

REGIONE CAMPANIA - Giunta Regionale - Seduta del 1 agosto 2006 - Deliberazione N. 1284 - Area Generale di Coordinamento N. 7 - Affari Generali, Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo - **Conferimento Incarico Dr.ssa Paola SABADIN Settore 05 Trattamento Economico dell'A.G.C. 07 "AA.GG. Gestione e Formazione del Personale - Organizzazione e Metodo"**

**PREMESSO:**

\* Che l'art. 19, 1° e 2° comma del D.Lgs 165/2001 e successive modifiche e integrazioni ha stabilito i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali;

\* Che l'art. 13 comma 2 del CCNL dell'Area Dirigenza 1998/2001 prevede " gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, adeguano le regole degli incarichi dirigenziali ai principi stabiliti dall'art. 19, comma 1 e 2 del d.lgs 29/93...omissis";

\* Che l'art. 1 della L.R. n. 12 del 21/04/97, ha recepito, all'art. 1, principi del d.lgs. 29/93 e successive modifiche ed integrazioni;

\* Che l'art. 14 della L.R. 4.07.1991 n. 11 ha previsto l'applicazione alla qualifica dirigenziale della rotazione nell'ambito delle strutture regionali, inteso come un criterio preordinato all'arricchimento del bagaglio culturale e professionale dei dirigenti, evitando la cristallizzazione di posizioni suscettibili di creare situazioni non conformi all'interesse generale, a conferma del principio cardine della "Temporaneità" degli incarichi;

\* Che l'art. 13 del CCNL dei Dirigenti 1998/2001 consente la revoca anticipata dell'incarico rispetto alla scadenza, tra l'altro, per motivate ragioni organizzative;

\* Che l'art. 12 del CCNL dell'Area Dirigenza 2002/2005 al comma 1 prevede " il dirigente colpito da misure restrittive della libertà personale è obbligatoriamente sospeso dal servizio , con revoca dell'incarico dirigenziale conferito..... omissis";

\* Ritenuto che , la riammissione in servizio del dirigente sospeso in via cautelare, fatte salve le ipotesi di cui ai comma 5 e7 dell'art. 12 del CCNL dell'Area Dirigenza 2002/2005, debba comportare il conferimento di un incarico in posizione individuale, nelle more della definizione del procedimento penale da cui trae origine la predetta sospensione;

**CONSIDERATO**

\* Che l'Assessore alle Risorse Umane , ha proposto di affidare, alla dr.ssa Sabadin Paola, dirigente del Settore 02 " Studio , Organizzazione e Metodo, Formazione del Personale" dell'A.G.C. 07 "AA.GG. Gestione e Formazione del Personale -Organizzazione e Metodo" , l'incarico di dirigente del Settore 05 "Trattamento Economico" della predetta Area, in sostituzione della dr.ssa Paolantonio Giovanna , destinata ad altro incarico.

CONSIDERATO, altresì, che le attitudini e le capacità professionali del dirigente dr.ssa Sabadin Paola ,nonché il curriculum dello stesso, sono state valutate al fine del conferimento in questione;

**ACCERTATO**

\* Che l'incarico dirigenziale in questione non eccede il limite in percentuale , consentito dalla normativa vigente, del totale contingente ruolo ordinario dirigenti di cui alla deliberazione n. 821 del 19.062006.

VISTA la L.R. 11/91;

VISTO il d.lgs. 165/2001 e s.m.i;

VISTO il CCNL e CCDI dell'Area della Dirigenza;

VISTO l'art.4 della Legge Regionale n. 24 del 29 dicembre 2005 concernente: "Disposizioni per la formazione del Bilancio Annuale e Pluriennale della Regione Campania - Legge Finanziaria 2006";

DATO ATTO che di detto provvedimento è stata data la preventiva informativa alle OO.SS;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime;

**DELIBERA**

Per le motivazioni e considerazioni svolte in premessa, che si intendono di seguito integralmente richiamate, e sulla base del curriculum acquisito dall'Amministrazione:

1. di conferire al dirigente, dr.ssa Sabadin Paola , con contratto di diritto privato a tempo determinato l'incarico di responsabile del Settore 05 "Trattamento Economico" dell'A.G.C. 07 "AA.GG. Gestione e Formazione del Personale -Organizzazione e Metodo" con decorrenza dalla data del 03 agosto 2006 , con scadenza il 2/08/2009 e con contestuale cessazione dell'incarico di dirigente del Settore 02 " Studio , Organizzazione e Metodo, Formazione del Personale", della predetta Area.

2. di disporre che al precitato dirigente venga attribuito, per l'incarico, la retribuzione tabellare annua prevista dal vigente CCNL dell'area dirigenziale, nonché l'indennità di posizione correlata all'incarico dirigenziale in questione;

3. di imputare il conseguente onere sul competente capitolo del Bilancio 2006.

4. di disporre, altresì, che l'A.G.C. "AA. GG., Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo", provvederà alla sottoscrizione del contratto individuale cui all'art. 19 c. 2 del D.Lgs 165/2001;

5. di disporre che, ai sensi dell'art. 13 del CCNL dei Dirigenti 1998/2001, l'Amministrazione si riserva la possibilità di revoca anticipata dell'incarico rispetto alla scadenza, tra l'altro, per motivate ragioni organizzative;

6. di disporre che, la riammissione in servizio del dirigente sospeso in via cautelare, fatte salve le ipotesi di cui ai commi 5 e 7 dell'art. 12 del CCNL dell'Area Dirigenza 2002/2005 , comporta il conferimento di un incarico in posizione individuale , nelle more della definizione del procedimento penale da cui trae origine la predetta sospensione;

7. di demandare al Dirigente del Settore Reclutamento dell'A.G.C. Affari Generali , Gestione e Formazione del Personale , Organizzazione e Metodo tutti gli adempimenti esecutivi del presente atto.

8. di inviare il presente provvedimento, per il seguito di rispettiva competenza, ai Settori Studio , Organizzazione e Metodo, Formazione del Personale, Stato Giuridico ed Inquadramento, Trattamento Economico e Quiescenza e Previdenza dell'A.G.C. "AA. GG., Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo" ed al Settore Stampa, Documentazione ed Informazione per la pubblicazione sul BURC.

Il Segretario  
*Brancati*

Il Presidente  
*Valiante*