

REGIONE CAMPANIA - Giunta Regionale - Seduta del 1 agosto 2006 - Deliberazione N. 1281 - Area Generale di Coordinamento N. 7 - Affari Generali, Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo - **Conferimento al Dirigente Dr. DE FILIPPIS Bruno dell'incarico di Responsabile del Servizio 02 del Settore 01 "AA.GG. del Personale - Rapporti Con le OO.SS. - Contenzioso" dell'A.G.C.07 "AA.GG. Gestione e Formazione del Personale - Organizzazione e Metodo"**

**PREMESSO:**

\* Che l'art. 19, 1° e 2° comma del D.Lgs 165/2001 e successive modifiche e integrazioni ha stabilito i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali;

\* Che l'art. 13 comma 2 del CCNL dell'Area Dirigenza 1998/2001 prevede " gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, adeguano le regole degli incarichi dirigenziali ai principi stabiliti dall'art. 19, comma 1 e 2 del d.lgs 29/93...omissis"

\* Che l'art. 1 della L.R. n°12 del 21/04/97, ha recepito, all'art. 1, principi del dlgs. 29/93 e successive modifiche ed integrazioni;

\* Che l'art. 14 della L.R. 4.07.1991 n. 11 ha previsto l'applicazione alla qualifica dirigenziale della rotazione nell'ambito delle strutture regionali, inteso come un criterio preordinato all'arricchimento del bagaglio culturale e professionale dei dirigenti, evitando la cristallizzazione di posizioni suscettibili di creare situazioni non conformi all'interesse generale, a conferma del principio cardine della "Temporaneità" degli incarichi.

\* Che l'art. 13 del CCNL dei Dirigenti 1998/2001 consente la revoca anticipata dell'incarico rispetto alla scadenza, tra l'altro, per motivate ragioni organizzative;

\* Che l'art. 12 del CCNL dell'Area Dirigenza 2002/2005 al comma 1 prevede " il dirigente colpito da misure restrittive della libertà personale è obbligatoriamente sospeso dal servizio , con revoca dell'incarico dirigenziale conferito..... omissis"

**RITENUTO**

\* Che, la riammissione in servizio del dirigente sospeso in via cautelare, fatte salve le ipotesi di cui ai commi 5 e 7 dell'art. 12 del CCNL dell'Area Dirigenza 2002/2005 , debba comportare il conferimento di un incarico in posizione individuale , nelle more della definizione del procedimento penale da cui trae origine la predetta sospensione.

**CONSIDERATO**

\* Che occorre provvedere al conferimento dell'incarico di dirigente del Servizio 02 "Monitoraggio degli Istituti Contrattuali e Predisposizione Reports - Elaborazione e Predisposizione C.C.D.I. e Linee Guida" del Settore 01 "AA.GG. del Personale, Rapporti con le OO.SS., Contenzioso" dell'A.G.C. 07 "AA.GG. Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo";

\* Che l'Assessore alle Risorse Umane, con nota prot. 1815/SP del 19/07/2006, ha proposto di affidare al dr. Bruno De Filippis, dirigente in posizione individuale, l'incarico di responsabile del predetto Servizio 02 "Monitoraggio degli Istituti Contrattuali e Predisposizione Reports - Elaborazione e Predisposizione C.C.D.I. e Linee Guida";

CONSIDERATO, altresì, che le attitudini e le capacità professionali del dirigente dott. Bruno DE FILIPPIS nonché il curriculum dello stesso, sono state valutate al fine del conferimento in questione;

VISTA la L.R. 11/91;

VISTO il d.lgs. 165/2001 e s.m.i;

VISTO il CCNL e CCDI dell'Area della Dirigenza;

VISTO l'art.4 della Legge Regionale n.24 del 29 dicembre 2005 concernente: "Disposizioni per la formazione del Bilancio Annuale e Pluriennale della Regione Campania - Legge Finanziaria 2006 -"

DATO ATTO che di detto provvedimento è stata data la preventiva informativa alle OO.SS.;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime;

## DELIBERA

Per le motivazioni e considerazioni svolte in premessa, che si intendono di seguito integralmente richiamate, e sulla base del curriculum acquisito dall'Amministrazione:

1. di conferire al dirigente dr. Bruno DE FILIPPIS l'incarico di responsabile del Servizio 02 "Monitoraggio degli Istituti Contrattuali e Predisposizione Reports - Elaborazione e Predisposizione C.C.D.I. e Linee Guida" del Settore 01 "AA.GG. del Personale, Rapporti con le OO.SS., Contenzioso" dell'A.G.C. 07 "AA.GG. Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo", con decorrenza dalla data del 03 agosto 2006 e con scadenza il 02 agosto 2009 con la contestuale cessazione dell'incarico di posizione individuale;

2. di disporre che al precitato dirigente venga attribuito, per l'incarico, la retribuzione tabellare annua prevista dal vigente CCNL dell'area dirigenziale, nonché l'indennità di posizione correlata all'incarico dirigenziale in questione;

3. di disporre, altresì, che l'A.G.C. "AA.GG., Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo", provvederà alla sottoscrizione del contratto individuale cui all'art. 19 c. 2 del D.Lgs 165/2001;

4. di disporre che, ai sensi dell'art. 13 del CCNL dei Dirigenti 1998/2001, l'Amministrazione si riserva la possibilità di revoca anticipata dell'incarico rispetto alla scadenza, tra l'altro, per motivate ragioni organizzative;

5. di disporre che, la riammissione in servizio del dirigente sospeso in via cautelare, fatte salve le ipotesi di cui ai commi 5 e 7 dell'art. 12 del CCNL dell'Area Dirigenza 2002/2005, comporta il conferimento di un incarico in posizione individuale, nelle more della definizione del procedimento penale da cui trae origine la predetta sospensione.

6. di inviare il presente provvedimento, per il seguito di rispettiva competenza, ai Settori Studio, Organizzazione e Metodo, Formazione del Personale, Stato Giuridico ed Inquadramento, Trattamento Economico e Quiescenza e Previdenza dell'A.G.C. "AA.GG., Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo" ed al Settore Stampa, Documentazione ed Informazione per la pubblicazione sul BURC;

Il Segretario  
*Brancati*

Il Presidente  
*Valiante*