

REGIONE CAMPANIA - Giunta Regionale - Seduta del 1 agosto 2006 - Deliberazione N. 1176 - Area Generale di Coordinamento N. 7 - Affari Generali, Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo - **Conferimento al Dirigente sig. IMPROTA Giuseppe dell'incarico di Responsabile del Servizio 01 del Settore 02 "Studio, Organizzazione e Metodo - Formazione del Personale" dell'A.G.C. 07 "AA.GG. Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo"**.

**PREMESSO:**

\* Che l'art. 19, 1° e 2° comma del D.Lgs 165/2001 e successive modifiche e integrazioni ha stabilito i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali;

\* Che l'art. 13 comma 2 del CCNL dell'Area Dirigenza 1998/2001 prevede " gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, adeguano le regole degli incarichi dirigenziali ai principi stabiliti dall'art. 19, comma 1 e 2 del d.lgs 29/93...omissis";

\* Che l'art. 1 della L.R. n. 12 del 21/04/97, ha recepito, all'art. 1, principi del d.lgs. 29/93 e successive modifiche ed integrazioni;

\* Che l'art. 14 della L.R. 4.07.1991 n. 11 ha previsto l'applicazione alla qualifica dirigenziale della rotazione nell'ambito delle strutture regionali, inteso come un criterio preordinato all'arricchimento del bagaglio culturale e professionale dei dirigenti, evitando la cristallizzazione di posizioni suscettibili di creare situazioni non conformi all'interesse generale, a conferma del principio cardine della "Temporaneità" degli incarichi;

\* Che l'art. 13 del CCNL dei Dirigenti 1998/2001 consente la revoca anticipata dell'incarico rispetto alla scadenza, tra l'altro, per motivate ragioni organizzative;

\* Che l'art. 12 del CCNL dell'Area Dirigenza 2002/2005 al comma 1 prevede " il dirigente colpito da misure restrittive della libertà personale è obbligatoriamente sospeso dal servizio , con revoca dell'incarico dirigenziale conferito..... omissis";

**RITENUTO**

\* Che, la riammissione in servizio del dirigente sospeso in via cautelare, fatte salve le ipotesi di cui ai comma 5 e7 dell'art. 12 del CCNL dell'Area Dirigenza 2002/2005, debba comporta il conferimento di un incarico in posizione individuale, nelle more della definizione del procedimento penale da cui trae origine la predetta sospensione;

**CONSIDERATO**

\* Che occorre provvedere al conferimento dell'incarico di dirigente del Servizio 01 "Ricerche su: Organizzazione Amministrativa Regionale - Procedure Lavorative - Ruoli Anzianità - Ruolo Organico" del Settore 02 "Studio, Organizzazione e Metodo - Formazione del Personale" dell'A.G.C. 07 "AA.GG. Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo";

\* Che l'Assessore alle Risorse Umane ha proposto di affidare al sig. IMPROTA Giuseppe l'incarico di responsabile del predetto Servizio 01 "Ricerche su: Organizzazione Amministrativa Regionale - Procedure Lavorative - Ruoli Anzianità - Ruolo Organico";

CONSIDERATO, altresì, che le attitudini e le capacità professionali del dirigente sig. IMPROTA Giuseppe nonché il curriculum dello stesso, sono state valutate al fine del conferimento in questione;

VISTA la L.R. 11/91;

VISTO il d.lgs. 165/2001 e s.m.i;

VISTO il CCNL e CCDI dell'Area della Dirigenza;

VISTO l'art.4 della Legge Regionale n. 24 del 29 dicembre 2005 concernente: "Disposizioni per la formazione del Bilancio Annuale e Pluriennale della Regione Campania - Legge Finanziaria 2006";

DATO ATTO che di detto provvedimento è stata data la preventiva informativa alle OO.SS;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime;

**DELIBERA**

Per le motivazioni e considerazioni svolte in premessa, che si intendono di seguito integralmente richiamate, e sulla base del curriculum acquisito dall'Amministrazione:

1. di conferire al dirigente sig. IMPROTA Giuseppe l'incarico di responsabile del Servizio 01 "Ricerche su: Organizzazione Amministrativa Regionale - Procedure Lavorative - Ruoli Anzianità - Ruolo Organico" del Settore 02 "Studio, Organizzazione e Metodo - Formazione del Personale" dell'A.G.C. 07 "AA.GG. Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo" con decorrenza dalla data del 03 agosto 2006 e con scadenza il 02 agosto 2009;

2. di disporre che al precitato dirigente venga attribuito, per l'incarico, la retribuzione tabellare annua prevista dal vigente CCNL dell'area dirigenziale, nonché l'indennità di posizione correlata all'incarico dirigenziale in questione;

3. di disporre, altresì, che l'A.G.C. "AA. GG., Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo", provvederà alla sottoscrizione del contratto individuale cui all'art. 19 c. 2 del D.Lgs 165/2001;

4. di disporre che, ai sensi dell'art. 13 del CCNL dei Dirigenti 1998/2001, l'Amministrazione si riserva la possibilità di revoca anticipata dell'incarico rispetto alla scadenza, tra l'altro, per motivate ragioni organizzative;

5. di disporre che, la riammissione in servizio del dirigente sospeso in via cautelare, fatte salve le ipotesi di cui ai commi 5 e 7 dell'art. 12 del CCNL dell'Area Dirigenza 2002/2005, comporta il conferimento di un incarico in posizione individuale, nelle more della definizione del procedimento penale da cui trae origine la predetta sospensione;

6. di inviare il presente provvedimento, per il seguito di rispettiva competenza, ai Settori Studio, Organizzazione e Metodo, Formazione del Personale, Stato Giuridico ed Inquadramento, Trattamento Economico e Quiescenza e Previdenza dell'A.G.C. "AA. GG., Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo" ed al Settore Stampa, Documentazione ed Informazione per la pubblicazione sul BURC.

Il Segretario  
*Brancati*

Il Presidente  
*Valiante*