

CONCORSI

AZIENDA OSPEDALIERA "V. MONALDI" - NAPOLI - Selezione Pubblica, per titoli, prova pratica e colloquio, per la copertura, a tempo determinato (anni due), di n° 1 (uno) posto di Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere - Cat. D-Ingegnere Elettronico.

In esecuzione della deliberazione n°135 del 31/03/06 è indetta, ai sensi del DLgs.368/01, Selezione Pubblica, per titoli, prova pratica e colloquio, per la copertura, a tempo determinato (anni due), di n° 1 (uno) posto di Collaboratore Tecnico Professionale-Ingegnere-Cat.D-Ingegnere elettronico con esperienza di applicazioni in campo sanitario e conoscenza di bioingegneria.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla Selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza Italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea.
- b) Idoneità fisica al servizio. L'accertamento di detta idoneità, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato, a cura dell'Azienda Ospedaliera, prima dell'immissione in servizio.
- c) Godimento dei diritti politici. Non possono accedere all'incarico coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo.
- d) Non possono accedere all'incarico coloro che siano stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.
- e) Conoscenza della lingua inglese.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

- a) Diploma di laurea quinquennale in Ingegneria Elettronica;
- b) Abilitazione professionale.

I requisiti di cui al presente bando devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

PRESENTAZIONE E TERMINI DI SCADENZA DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione, nonché i titoli e la documentazione allegata, indirizzata al Direttore Generale - Azienda Ospedaliera "V. Monaldi" - Servizio Gestione Risorse Umane - Via Leonardo Bianchi- 80131 Napoli, devono pervenire, **entro il trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando, sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania** - Qualora detto giorno sia festivo, il termine di cui innanzi è prorogato al primo giorno successivo non festivo. La domanda e la documentazione ad essa acclusa devono essere inviate, pena l'esclusione dalle procedure selettive, in plico chiuso esclusivamente per posta a mezzo del Servizio Pubblico Postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento; la domanda si considera prodotta in tempo utile qualora risulti spedita entro il termine sopra stabilito; all'uopo, farà fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. Sul plico deve essere indicato: Cognome, Nome e domicilio del candidato nonché la selezione cui intende partecipare.

Non saranno ammessi alla selezione quei candidati le cui domande risultino inoltrate, per qualsiasi motivo, non esclusi la forza maggiore o il fatto di terzi, dopo il termine suddetto. Il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione è perentorio e l'eventuale invio successivo di documenti e titoli è privo di effetti.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione, redatta e sottoscritta, senza l'autenticazione della firma, in carta semplice indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera, il candidato, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, consapevole delle responsabilità penali e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, deve dichiarare:

- 1) Cognome e Nome;
- 2) Data, luogo di nascita e residenza
- 3) Il possesso della cittadinanza italiana o equivalente, giusta quanto riportato alla lettera a) dei requisiti generali del presente bando;
- 4) Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 5) Le eventuali condanne penali riportate, ovvero, di non aver riportato condanne penali;
- 6) Gli eventuali servizi prestati e/o le eventuali cause di risoluzione;
- 7) Il titolo di studio posseduto e i requisiti specifici di ammissione richiesti per la selezione;
- 8) Il domicilio presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione riguardante la selezione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza già indicata nella domanda.
- 9) L'accettazione, senza alcuna riserva di tutte le norme, clausole e condizioni previste nel presente bando. L'omissione, anche parziale delle succitate dichiarazioni e/o la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione comporta l'esclusione dalla selezione.

Saranno ammessi alla selezione solo i candidati che avranno prodotto la domanda in conformità alle prescrizioni del presente bando.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati dovranno unire alla domanda di partecipazione tutto quanto indicato ai successivi punti:

- 1) Diploma di laurea quinquennale in Ingegneria elettronica;
- 2) Abilitazione professionale;
- 3) Curriculum formativo e professionale, in carta semplice, datato e firmato, nonché formalmente documentato.
- 4) Tutte le certificazioni e titoli che il candidato ritiene opportuno presentare ai fini della formulazione della graduatoria di merito.
- 5) Elenco dei documenti e titoli presentati, redatto in carta semplice in duplice copia.

Le pubblicazioni scientifiche devono essere edite a stampa.

La documentazione di cui sopra può essere presentata in originale oppure in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificata nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

La dichiarazione di autenticità delle copie dei documenti e titoli, presentati in allegato alla domanda di partecipazione, deve essere formulata secondo quanto stabilito in proposito dal DPR 445/2000 e deve essere accompagnata, in ogni caso, da copia fotostatica non autenticata di valido documento di identità o di riconoscimento.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice sarà nominata dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I punteggi per i titoli, la prova pratica e il colloquio sono complessivamente 100 così ripartiti:

- 40 punti per i titoli;
- 30 punti per la prova pratica;
- 30 punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:

- a) titoli di carriera;
- b) titoli accademici e di studio;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici;

d) curriculum formativo e professionale.

Il punteggio fra le suddette categorie è stabilito nel modo seguente:

- a) titoli di carriera fino a un massimo di 20 punti;
- b) titoli accademici e di studio fino a un massimo di 10 punti;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici fino a un massimo di 5 punti;
- d) curriculum formativo e professionale fino a un massimo di 5 punti.

Ai fini della valutazione dei titoli, ad eccezione di quelli richiesti quale requisito d'ammissione alla selezione, che non sono oggetto di valutazione, la commissione deve attenersi ai seguenti principi:

a) titoli di carriera: fino a un massimo di punti 20;

1) i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso nel profilo professionale relativo alla presente selezione presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere e gli enti ad esse equiparati e presso altre pubbliche amministrazioni, anche se prestato all'estero;

2) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

3) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro svolto.

b) titoli accademici e di studio: fino a un massimo di punti 10;

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con adeguata motivazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli in relazione all'incarico da conferire;

c) pubblicazioni e titoli scientifici: fino a un massimo di punti 5;

le pubblicazioni e i titoli scientifici sono valutati con adeguata motivazione tenuto conto dell'attinenza all'incarico da conferire.

d) curriculum formativo e professionale: fino a un massimo di punti 5;

nel curriculum formativo e professionale sono valutate, con idonea motivazione, le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, atte ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La data, l'ora ed il luogo delle prove di selezione verranno comunicate con lettera raccomandata con avviso di ricevimento non meno di 20 giorni prima dell'inizio delle prove stesse.

La mancata presentazione sarà considerata come rinuncia alla partecipazione alla selezione qualunque ne sia la causa.

PROVE DI SELEZIONE

La selezione consisterà nell'espletamento di una prova pratica e in un colloquio inteso ad accertare la preparazione professionale dei candidati che devono possedere:

- conoscenza di networking in ambienti windows;
- conoscenza sistemistica dei software di base (configurazione server, gestione delle periferiche e dei sistemi di back-up);
- conoscenza dei linguaggi di programmazione orientati agli oggetti;
- conoscenza ed esperienza di applicazioni internet e di sviluppo siti web;
- conoscenza ed esperienza dei principali database (Ms SQL Server, MySQL, Access);
- esperienza di applicazioni in campo sanitario e conoscenza di bioingegneria.

Per il superamento di ciascuna delle prove è previsto che il candidato ottenga il punteggio minimo di 21/30.

La Commissione, al termine delle prove, formula la graduatoria di merito dei candidati.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'Azienda Ospedaliera, ai fini della stipula del contratto di lavoro individuale, a tempo determinato, convocherà il candidato dichiarato vincitore della selezione per presentare, entro trenta giorni dalla data di ricezione della relativa comunicazione, in carta legale, a pena di decadenza nei diritti conseguiti alla partecipazione alla selezione, i documenti che l'Azienda stessa indicherà. L'Azienda Ospedaliera, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto, della durata biennale, nel quale sarà indicata la data di inizio e di fine del servizio; gli effetti economici e giuridici decorrono dalla data di effettiva immissione in servizio. Il conferimento dell'incarico al vincitore potrebbe essere temporaneamente sospeso o ritardato dalla indisponibilità finanziaria dell'Azienda Ospedaliera o da altre cause.

Per ulteriori informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera "V. Monaldi" Via Leonardo Bianchi - Napoli nei giorni feriali dal Lunedì al Venerdì dalle ore 09,00 alle ore 12,00.

Il Direttore Generale
Prof. Tullio Cusano