DELEGAZIONE TRATTANTE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE DEL 14.4.2003

In data 14.4.2003 alle ore 16,30 presso gli Uffici dell'Assessorato alle Risorse umane si è svolta la riunione della Delegazione Trattante del personale con qualifica dirigenziale con la presenza dei componenti di cui alle attestazioni agli atti e dell'Assessore alle Risorse Umane, per l'esame del relativo ordine del giorno concernente:

1) Definizione Fondi anni 99/2001;
2) Criteri di ripartizione della retribuzione di risultato anno 2002;
3) Fondo 2003;
4) Art. 17 CCNL 98/2001;
5) Incarichi ad interim.

L'Amministrazione comunica la definizione dei Fondi 99/2001.

BOCCHINI della CONFEDIR chiede di attribuire ai dirigenti superiori recentemente pervenuti dallo Stato gli incarichi dirigenziali di Settore o Servizio, mentre attualmente ricoprono solo quelli di Incarico individuale. I predetti dirigenti hanno proposto ricorso al Giudice del lavoro.

L'Amministrazione precisa che tali dirigenti hanno diritto allo stipendio base già percepito al Ministero, con eventuale assegno ad personam, mentre, rispetto alla retribuzione accessoria, non si rinvengono diritti acquisiti. Occorre peraltro conoscere se i ricorsi sono stati proposti contro i Ministeri o contro la Regione. In ogni caso si provvederà a verificare tali situazioni. Per i 60 dirigenti con incarico individuale si farà una scheda di autorilevazione per il bilancio delle competenze e si avvieranno corsi di formazione e qualificazione in modo da avviarli a nuove competenze prioritarie per l'Amministrazione. Le schede per il bilancio delle competenze sono prodotte alle OO.SS. per ottenerne eventuali osservazioni entro 10 gg.-.

Sull'argomento degli incarichi ad interim, dopo ampia discussione, si concorda di retribuire gli interim per il 2002 e il 2003 incrementando la retribuzione risultato nella misura del 50% in più per la dirigenza di Settore e del 35% in più per la dirigenza di Servizio, sulla base del risultato conseguito nel Settore di titolarità.

Sull'applicazione dell'art.17 CCNL 98/2001 **l'Amministrazione** propone di attendere l'approvazione della legge regionale di riorganizzazione delle Strutture e della dirigenza, in quanto nella proposta di legge è previsto un preciso rapporto percentuale tra il personale dirigenziale e il personale del comparto e si chiederà successivamente al Consiglio Regionale di stanziare risorse aggiuntive sul capitolo del personale.

Le OO.SS prendono atto della proposta, fermo restando che i dettagli dovranno essere definiti una volta approvata la legge regionale e chiedono una verifica a Giugno.

Sulla retribuzione di risultato, per i dirigenti dell'Area Avvocatura aventi titolo alla corresponsione dei compensi professionali in applicazione delle deliberazioni di G.R.n.7282/2001 e 331/2003,si stabilisce la seguente correlazione con la retribuzione di risultato: se il compenso professionale di cui sopra è superiore al compenso per retribuzione di risultato, spetta esclusivamente quello professionale, fermo restando che i dirigenti devono essere comunque sottoposti a valutazione; nel caso che il compenso professionale sia inferiore a quello della retribuzione di risultato conseguente alla valutazione, spetta la differenza tra i due compensi. Le OO.SS concordano sulla proposta.

Per il risultato 2002 l'Amministrazione ribadisce che i coefficienti sono i medesimi del 2001 per la ripartizione tra le diverse tipologie di Strutture. Si concorda che, laddove si consegua una valutazione con punteggio fino a 40 punti, non si ha titolo ad alcuna

retribuzione di risultato, mentre, a partire dal punteggio di 41, il pagamento avviene in percentuale al punteggio acquisito, anche se rimane la suddivisione in fasce di punteggio.

L'Amministrazione comunica che il salario di risultato 2003 è quello indicato sul fondo 2002 pari a £ 6 Miliardi a cui va aggiunta l'economia reale del 2002 per le retribuzioni di posizione non pagate nel 2002. Il fondo viene utilizzato anche per pagare gli interim, fermo restando che tutte le risorse verranno utilizzate per l'anno di riferimento. Anche per il fondo 2003 la retribuzione di risultato sarà con gli stessi coefficienti individuali per le singole tipologie di strutture del 2001. Il Fondo 2003 sarà predisposto con gli stessi criteri di quello del 2002 e sarà inviato alle OO.SS. ed allegato al presente verbale. Le risorse ex art. 26 comma 3 CCNL 98/2001 saranno rimodulate di anno in anno a seconda dell'esigenza delle strutture correlandole ad ampliamenti delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale.

L'Amministrazione propone, presentando l'ipotesi come da documento allegato, che dal 2003, ai fini del conseguimento della retribuzione di risultato, le posizioni funzionali dirigenziali sono suddivise in alcune tipologie, come di seguito riportate:

- Area - 2 coefficienti: 100 e 80;
- Settori e Servizi - 3 coefficienti: 100, 85 e 70;
- Incarichi individuali - 2 coefficienti: 100 e 60.

Le OO.SS. non esprimono dissenso sulle predette proposte e si stabilisce che in ordine ai criteri entro il 28 Aprile le stesse comunichino eventuali proposte migliorative, da apportare al documento presentato. Decorso tale termine le proposte stesse si considereranno approvate per silenzio assenso.

La riunione termina alle ore 19.00

IL SEGRETARIO
Dr.G.G.MENNELLA