



**Giunta Regionale della Campania**  
**A.G.C. 07- AA.GG. Gestione e Formazione del Personale – Organizzazione e metodo**  
**Settore 01 - AA.GG. - Rapporti con le OO.SS.**

**Pubblicazione degli atti di contrattazione decentrata integrativa del personale del Comparto, riferita all'anno 2012.**  
**(comma 4, articolo 40-bis, Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165)**

Elenco documenti:

**1) relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;**

All.1) - deliberazione di Giunta Regionale n.285 del 12.06.2012 avente ad oggetto la determinazione del fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012;

All.2) - ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012;

All.3) - circolare prot.n.392919 del 23.05.2012 recante la disciplina della produttività per l'anno 2012;

All.4) - circolare prot.n.547249 del 17.07.2012 recante la modifica all'accordo sulla disciplina della produttività per l'anno 2012;

All.5) - decreto dirigenziale n.15 del 22.02.2013 avente ad oggetto la nuova e diversa determinazione del fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012, a seguito della riduzione ai sensi dell'art.9, comma 2bis, del DL.n.78/2010 conv. in legge 122/2010;

2) nuova ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012, in esecuzione del decreto dirigenziale n.15/2013;

3) lettera recante il controllo di compatibilità costi contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio.



COPIA

## **Area Generale di Coordinamento Gestione e Formazione del personale**

### **Fondo delle risorse decentrate 2012 per il personale del Comparto – relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.**

A norma degli articoli 40 e 40bis del D.L.gs. 165/2001, ogni contrattazione integrativa decentrata deve essere accompagnata da una relazione tecnico-finanziaria e da una relazione illustrativa.

Con deliberazione di Giunta Regionale n.285 del 12.06.2012 (all.1), si è provveduto ad approvare la costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012 per il personale del comparto, per un importo complessivo di €.63.262.908,52, ai sensi dall'articolo 23, comma 7, della legge regionale n.1 del 27.01.2012, come modificato dall'art.1, comma 1, lett.a) della legge regionale n.11 del 10.05.2012.

Nella costituzione del fondo si è tenuto conto della riduzione prescritta dalla norma nazionale (art.9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 conv. in legge 122/2010) e regionale (L.R. 11/2012); detta riduzione è stata determinata dal Settore Trattamento Economico nell'importo provvisorio di €.582.497,33, sulla scorta sia del dato definitivo delle cessazioni al 31.05.2012, sia sulle proiezioni, effettuate con il Settore competente, delle cessazioni dal servizio al 31.12.2012.

La suddetta deliberazione ha disposto, tra l'altro:

- a) al fine di rispettare la predetta norma regionale modificativa n.11/2012, di autorizzare il Coordinatore dell'Area 07 di perfezionare con proprio decreto la predetta riduzione complessiva del fondo ai sensi dell'art.9, comma 2bis, della legge n.122/2010, sulla base della verifica a consuntivo dell'effettiva consistenza del personale comunque cessato nell'anno 2012;
- b) Di confermare in sede di proposta del fondo per l'anno 2012, la quota massima di produttività individuale riconosciuta per l'anno 2010, previa valutazione.



In data 21.05.2012 in Delegazione Trattante è stata data informazione della costituzione del fondo con la deliberazione n.285/2012 e la sua ripartizione nonché il documento per la disciplina della produttività per l'anno 2012.

In particolare il fondo è stato determinato per complessivi €.63.262.908,52, (tenendo conto già della decurtazione sopra indicata (di €.582.497,33) e così ripartito:

Risorse stabili:..... €. 57.161.466,45

Risorse variabili:..... €.6.683.939,39

Decurtazione:..... €. 582.497,33

Detto fondo è stato costituito nel rispetto dei criteri indicati nei CC.CC.NN.LL. vigenti e in particolare nell'art.31 del CCNL 22/01/2004, senza applicare risorse aggiuntive; è stato predisposto e ripartito dal Settore Trattamento Economico secondo lo schema allegato (all.2), tenendo conto dell'entità economica fissata dall'articolo 23, comma 7, della legge regionale n.1 del 27.01.2012, modificato dall'art.1, comma 1, lett.a) della legge regionale n.11 del 10.05.2012.

Tale fondo garantisce il finanziamento degli istituti economici contrattuali vigenti, come previsti dai CC.CC.DD.II. del 2001 e 2004 e ss.mm.ii. nonché dell'istituto della produttività individuale e collettiva "Accordo per la produttività - Anno 2012" approvato in successive riunioni di Delegazione Trattante del 21.05.2012 e 10.07.2012.

Per la concreta applicazione della disciplina della produttività è stata emanata la circolare prot.n.392919 del 23.05.2012 (all.3), integrata poi con nota prot.n. 547249 del 17.07.2012 (all.4).

Il periodo di vigenza delle decisioni assunte è annuale, riferita all'anno 2012 e le materie trattate sono di competenza della Delegazione Trattante essendo oggetto di contrattazione.

La disciplina della produttività è stata concepita in linea con le norme riguardanti l'applicazione dei criteri di valorizzazione del merito e dell'impegno e della qualità della performance individuale. È stato infatti previsto un obiettivo per ciascun dipendente che doveva collegarsi agli obiettivi strategici dell'Amministrazione.

Non si è dato luogo ad ulteriori progressioni orizzontali nel corso dell'anno.

Per l'illustrazione delle voci del fondo, si rinvia all'allegato n.2), sopra citato, che riporta quali risorse stabili consolidate, l'importo complessivo di €.57.161.466,45 e quali risorse variabili l'importo complessivo di €.6.683.939,39, nonché la riduzione dell'importo di €.582.497,33.



In detto allegato sono indicate le voci del trattamento economico accessorio finanziate nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012.

Con decreto del Coordinatore dell'Area del Personale n.15 del 22.02.2013 (all.5) si è provveduto a definitivamente determinare l'ammontare della decurtazione da effettuare ai sensi dell'art.9, comma 2bis, della legge 122/2010 in €.809.706,12 e quindi dell'entità complessiva del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2012, in €. 63.035.699,72, e in particolare:

Risorse stabili: €. 57.161.466,45;

Risorse variabili: €. 6.683.939,39

Riduzione:.....€. 809.706,12.

Per la determinazione esatta del fondo in parola, si è dovuto attendere la fine dell'anno per il calcolo dell'importo da decurtare ai sensi del comma 2bis dell'art.9 della legge 122/2010 e la conclusione dell'iter relativo al giudizio di impugnazione ai sensi dell'articolo 127 della legge regionale n.1 del 27.01.2012; al riguardo è pervenuto atto di rinuncia parziale al ricorso del Presidente del Consiglio dei Ministri, accettato dalla Giunta Regionale della Campania con deliberazione n.798 del 21.12.2012 e successivamente la Corte Cost. con sentenza n.28 del 25.02.2013 ha dichiarato l'estinzione del processo relativamente alle questioni di legittimità costituzionale sollevate in riferite all'art.23, comma 7, della L.R. sopra citata n.1/2012.

Tenendo conto della determinazione effettuata con la predetta deliberazione di Giunta Regionale si riporta il dettaglio della costituzione del fondo delle risorse decentrate, che è stato alla base della gestione annuale 2012:

Risorse storiche consolidate (CCNL 22.01.2004 art.31, c. 2)..... €.45.004.981,00

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

a) CCNL 22.01.2004, art.32, c. 1,2 e 7.....€.2.408.629,83

b) CCNL 9.05.2006 art.4, c..5.....€.936.586,62

c) CCNL 11.04.2008 art.8, c. 6..... €.1.230.763,45

d)Incremento dotazione organica e copertura finanziaria

(art.15, comma 5, CCNL 1.04.1999)..... €.1.660.394,85

e) CCNL 5.10.2001 art.4, c.2 - RIA + assegno ad personam.....€.4.215.668,83

Altri incrementi.....€.1.704.441,87

Totale risorse fisse.....€.57.161.466,45



Risorse variabili

- da specifiche disposizioni di legge (art.23, c.7, L.R. 1/12 e s.m.i..... €3.116.644,89  
- somme non utilizzate anno precedente.....€3.567.274,50  
Totale risorse variabili.....€6.683.939,39

Decurtazione del fondo (ai sensi dell'art.9, comma 2bis, della legge 122/2010)

- decreto dirigenziale del 22.02.2013 n.15..... €809.706,12  
Totale delle risorse del fondo da sottoporre a certificazione.....**€. 63.035.699,72**

La definizione della destinazione degli importi per il trattamento economico accessorio per la contrattazione integrativa è riportata nel modello già citato (all.2).

Con riguardo alla specifica contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame, le poste interessate riguardano l'importo di €13.018.282,78.

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Il fondo ha trovato copertura, unitamente agli oneri riflessi, sulle UPB 6.23.104 - 6.23.234 - 6.23.244 del bilancio per l'esercizio finanziario dell'anno 2012.

L'entità del presente fondo non ha superato quella del precedente fondo relativo all'anno 2011 che è stato determinato in €63.602.618,76 e così anche quello dell'anno 2010, che è stato determinato in €63.845.406,00.

**dott. Dionisio Limongelli**

**dott. Bruno De Filippis**

**Il dirigente del Settore 01  
dott. ssa Simonetta De Gennaro**

**il Coordinatore  
dott. Antonio Marchiello**

Assessore

Assessore Sommesse Pasquale

Area	Settore
7	5

# Regione Campania

All. 1)

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 12/06/2012

## PROCESSO VERBALE

Oggetto :

***Fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012 - Personale del comparto escluso quello con qualifica dirigenziale.***

1)	Presidente	Stefano	CALDORO	<b>PRESIDENTE</b>
2)	Vice Presidente	Giuseppe	DE MITA	<b>ASSENTE</b>
3)	Assessore	Edoardo	COSENZA	
4)	"	Gaetano	GIANCANE	
5)	"	Anna Caterina	MIRAGLIA	
6)	"	Severino	NAPPI	
7)	"	Giovanni	ROMANO	
8)	"	Ermanno	RUSSO	
9)	"	Pasquale	SOMMESE	<b>ASSENTE</b>
10)	"	Marcello	TAGLIALATELLA	
11)	"	Guido	TROMBETTI	<b>ASSENTE</b>
12)	"	Sergio	VETRELLA	
	Segretario	Maria	CANCELLIERI	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria e tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente del Settore a mezzo di sottoscrizione della presente

**Premesso che** l'art. 23, comma 7, della Legge Regionale n. 1 del 27/01/2012 (Legge finanziaria regionale per l'anno 2012), come modificato dall'art. 1, comma 1, lett. a), della Legge Regionale n. 11 del 10/05/2012 ha statuito che: *"Per gli anni 2011, 2012 e 2013 l'ammontare del fondo per le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale del comparto della Giunta regionale è pari a quello dell'anno 2010 ed è progressivamente ridotto, per ognuno dei predetti anni, in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 30 maggio 2010, n. 78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica), convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122. Il fondo così determinato è comprensivo comunque delle economie previste dall'articolo 17, comma 5, del CCNL 1 aprile 1999."*

**Considerato che:**

- a. il Fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2010 è stato costituito con delibera di G.R. n. 503/10 «Fondo per le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse Umane e della produttività per l'anno 2010 – personale del comparto escluso quello con qualifiche dirigenziali» per l'importo complessivo di €. 63.845.405,86;
- b. il Fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2011 è stato costituito e modificato con delibere di G.R. n° 316/11 e n° 194/12 per un ammontare complessivo di €. 63.602.618,76, al netto della riduzione per il personale cessato ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, della L. 122/2010;

**Atteso che:**

- a. il richiamato art. 9, comma 2 bis, prevede che *"a decorrere dal 1/01/2011 e fino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livelli dirigenziali, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*;
- b. la riduzione del fondo, deve essere operata in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio per l'anno 2012 rispetto all'anno 2011 e calcolata in conformità al Documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 13/10/2011, giusta nota prot. n. 4538/C1PER del 17/10/2011 e successiva prot. n. 2276/C1PERS del 16/05/2012;

**Letta** la nota prot. n. 1170/SP del 05/06/2012, con cui l'Assessore alle Risorse Umane ha sollecitato la predisposizione dello schema di atto deliberativo per la costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse Umane e della produttività del personale del comparto per l'anno 2012, *"... tenendo conto di quanto stabilito in sede di Delegazione Trattante con i Rappresentanti delle OO.SS. nella seduta del 21/05/2012, nonché in applicazione delle norme approvate dal Consiglio Regionale con Legge n. 1/2012, come modificata dalla Legge n. 11/2012"*;

**Dato atto che:**

- a. il dato definitivo della riduzione del fondo medesimo sulla base del personale comunque cessato dal servizio nel corso dell'anno 2012 potrà essere conteggiato soltanto a saldo, comparando l'entità del personale al 31/12/2012 rispetto alla consistenza dello stesso al 1 gennaio 2012;
- b. sulla base dei dati forniti dai competenti uffici in ordine al personale già cessato alla data del 31/05/2012 la riduzione del fondo è pari ad €. 127.942,82;
- c. la proiezione delle cessazioni a tutto il 31/12/2012 comporta una ulteriore riduzione del fondo stimata, allo stato, in €. 211.767,42, fermo restando la quantificazione definitiva da effettuarsi alla fine dell'anno;
- d. la copertura finanziaria della spesa complessiva, unitamente agli oneri riflessi, rientra negli stanziamenti delle U.P.B. 6.23.104, 6.23.234 e 6.23.244 del Bilancio 2012;

**Ritenuto** di dover provvedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse Umane e della produttività per l'anno 2012 - personale del comparto tecnico quello con qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 23, comma 7, della Legge Regionale n. 1 del 27/01/2012 (Legge finanziaria regionale per l'anno 2012), come modificato dall'art. 1, comma 1, lett. a), della Legge Regionale n. 11 del 10/05/2012, con riserva di rideterminazione del fondo nel caso di impugnativa della L. R. n. 11/2012 da parte del Governo dinanzi alla Corte Costituzionale;

**Letto** il parere prot. n. 439789 del 07/06/2012 con il quale il Coordinatore dell'A.G.C. 08 ha rilevato la coerenza della quantificazione del fondo alle vigenti norme;

**Visti:**

il D. Lgs. 165/2001;

la L.122/2010;

la L.R. n. 1/2012;

la L.R. n. 2/2012;

la L.R. n. 11/2012;

il CCNL 1.4.1999;

il CCNL 5.10.2001;

il CCNL 22.1.2004;

il CCNL 9.05.2006;

il CCNL 11.04.2008;

il Documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 13/10/2011 giusta nota prot. n. 4538/C1PERS del 17/10/2011;

la Delibera di G. R. n. 24 del 14/02/2012, ad oggetto: "Approvazione Bilancio Gestionale 2012, ai sensi dell'art. 2 della L. R. 30/04/2002, n. 7";

la Delibera di G. R. n. 156 del 28/03/2012, avente ad oggetto "Patto di stabilità interno anno 2012 - Determinazioni";

**DATO ATTO** che del presente provvedimento viene data informativa alle OO.SS.;

propone e la Giunta, in conformità, a voto unanime

**DELIBERA**

per i motivi in premessa specificati e che si intendono di seguito integralmente riportati:

1. di costituire il fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse Umane e della produttività per l'anno 2012 in €. 63.262.908,52, ai sensi dell'art. 23, comma 7, della Legge Regionale n. 1 del 27/01/2012 (Legge finanziaria regionale per l'anno 2012), come modificato dall'art. 1, comma 1, lett. a), della Legge Regionale n. 11 del 10/05/2012 ed al netto della riduzione per il personale cessato così come previsto dall'art. 9, comma 2 bis, Legge n. 122/2010, con riserva di rideterminazione del fondo nel caso di impugnativa della L. R. n. 11/2012 da parte del Governo dinanzi alla Corte Costituzionale;
2. di autorizzare il Coordinatore dell'A.G.C. 07, a perfezionare, con proprio decreto, la riduzione complessiva del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, della richiamata L. 122/2010 sulla base della verifica a consuntivo dell'effettiva consistenza del personale comunque cessato nell'anno 2012;
3. di confermare quale quota individuale massima di produttività per l'anno 2012, quella erogata nell'anno 2010, così come richiesto in sede di Delegazione Trattante;
4. di dare atto che la copertura finanziaria della spesa complessiva, unitamente agli oneri riflessi, rientra negli stanziamenti delle U.P.B. 6.23.104, 6.23.234 e 6.23.244 del Bilancio 2012;
5. di inviare il presente atto, ad intervenuta esecutività, per quanto di specifica competenza, al Servizio 01 "Entrata e Contabilità finanziaria generale - Costi C.C.D.I." del Settore 02 "Gestione delle Entrate e della Spesa di Bilancio" dell'A.G.C. 08 "Bilancio, Ragioneria e Tributi" ed al Servizio 03 "Controllo di Gestione



5. "Contabilità Economica" del Settore 01 "Formazione del Bilancio pluriennale ed annuale" della stessa AGC 08;
6. di trasmettere il presente atto ai Settori dell'A.G.C. 07 AA.GG. Gestione e Formazione del Personale "Organizzazione e metodo", ciascuno per quanto di specifica competenza;
7. di inviare, altresì, il presente atto al Settore "Stampa, Documentazione ed Informazione e Bollettino Ufficiale" per la pubblicazione sul BURC.

# GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	285	del	12/06/2012	AREA	7	SETTORE	5	SERVIZIO	1
------------------	-----	-----	------------	------	---	---------	---	----------	---

**OGGETTO :**

***Fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012 - Personale del comparto escluso quello con qualifica dirigenziale.***

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE   ASSESSORE		<i>Assessore Sommese Pasquale</i>		
DIRIGENTE SETTORE		<i>Dr. Marchiello Antonio (ad interim)</i>		
IL COORDINATORE AREA		<i>Dr. Marchiello Antonio</i>		

VISTO IL DIRIGENTE SETTORE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA
DATA ADOZIONE	<b>12/06/2012</b>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA

ALLE SEGUENTI AREE E SETTORI GENERALI DI COORDINAMENTO:

*Dichiarazione di conformità della copia cartacea:*

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445 2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

Ann. 2)

	ANNO 2011 Delibere di G.R. n° 316/11 e n° 194/12	ANNO 2012 Delibera di G.R. n° 285/12
<b>Risorse Stabili</b>	€ 56.919.849,94	€ 57.161.466,45
<b>Risorse Variabili</b>	€ 6.682.768,82	€ 6.683.939,39
Riduzione del fondo per il personale cessato - Art. 9, comma 2-bis, D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito in Legge 30/07/2010, n. 122	-€ 242.787,09	-€ 582.497,33
<b>Totale</b>	<b>€ 63.602.618,76</b>	<b>€ 63.262.908,52</b>

Spesato 2011	Ipotesi riparto 2012
--------------	----------------------

Progressione economica orizzontale	<b>€ 15.955.871,85</b>	<b>€ 15.761.719,97</b>
------------------------------------	------------------------	------------------------

Alta Professionalità art. 10		€ 364.943,91
Fondo per le Alte Professionalità (UPB 6.23.244)		€ 912.359,79
	€ -	<b>€ 1.277.303,70</b>

Indennità di Comparto (dal 01/01/2004)	<b>€ 2.874.550,59</b>	<b>€ 2.830.736,52</b>
--	-----------------------	-----------------------

Indennità di Retribuzione	€ 13.201.640,88	
Indennità di Risultato	€ 1.729.059,78	
Indennità di Retribuzione Esodo	€ 1.433.460,32	
	<b>€ 16.364.160,98</b>	<b>€ 18.522.413,83</b>

Articolo 26 lettera A (Autisti)	€ 932.195,15	€ 997.119,00
Articolo 26 lettera B (Vigilanza ed Ispezione)	€ 2.079.000,03	€ 2.313.168,00
Articolo 26 lettera C (CRED)	€ 141.146,09	€ 151.808,00
<b>Totale Art. 26</b>	<b>€ 3.152.341,27</b>	<b>€ 3.462.095,00</b>

Indennità di Gonfalone	€ 13.395,00	€ 20.000,00
Articolo 16 comma 10 CCDD	€ 1.939.060,03	€ 1.950.000,00
Reperibilità	€ 127.607,11	€ 130.000,00
Rischio	€ 695.925,12	€ 703.200,00
Disagio	€ 2.539.830,27	€ 2.568.000,00
Maggiorazione Orario Festivo	€ 26.709,85	€ 30.000,00
Articolo 17 comma 2 lettera f (CCNL 01.04.1999)	€ 1.850.549,76	€ 1.895.000,00
Autorità di Bacino	€ 348.315,45	€ 368.432,91
IND. TAV.TEC. 31-1-02 (Ex Casmez)	€ 242.007,61	€ 253.188,00
Salario Accessorio Ex EII	€ -	€ -
UDCP	€ 449.558,40	€ 472.535,81
<b>Totale Organizzazione del Lavoro</b>	<b>€ 8.232.958,60</b>	<b>€ 8.390.356,72</b>

Produttività	€ 13.455.460,97	€ 13.018.282,78
--------------	-----------------	-----------------

<b>Totale speso</b>	<b>€ 60.035.344,26</b>	<b>€ 63.262.908,52</b>
---------------------	------------------------	------------------------

<b>Totale fondo non speso</b>	<b>€ 3.567.274,50</b>	<b>€ -</b>
-------------------------------	-----------------------	------------

RISORSE STABILI ANNO 2011 - 2012

	<b>Descrizione della fonte del finanziamento</b>	<b>Entità del finanziamento 2011</b>	<b>Entità del finanziamento 2012</b>
	Art. 14, comma 4	€ 905.499,32	€ 952.041,14
	Art. 15, comma 1, lett. a)	€ 13.774.732,32	€ 13.774.732,32
	Art. 15, comma 1, lett. b)	€ -	€ -
	Art. 15, comma 1, lett. c)	€ -	€ -
	Art. 15, comma 1, lett. f)	€ 4.664.367,97	€ 4.664.367,97
	Art. 15, comma 1, lett. g)	€ 1.592.945,20	€ 1.592.945,20
	Art. 15, comma 1, lett. h)	€ 697.216,81	€ 697.216,81
	Art. 15, comma 1, lett. i)	€ 78.054,86	€ 78.054,86
	Art. 15, comma 1, lett. j)	€ 759.603,64	€ 759.603,64
	Art. 15, comma 1, lett. l)	€ 1.887.051,06	€ 1.887.051,06
<b>CCNL 01.04.99</b>	Art. 15, comma 5 (Stabilizzazione delle risorse per aumento di dotazione organica di cui alla D.G.R. 20.04.2001 n. 1672 ed alla D.G.R. 03.08.2007 n. 1453)	€ 1.660.394,85	€ 1.660.394,85
	L.R. 12/11/04 n. 9 - U.P.B. 6.23.234 «Stabilizzazione risorse integrative del Fondo 2003 per il finanziamento degli istituti stabili al netto delle risorse già previste»	€ 18.088.010,26	€ 18.088.010,26
<b>CCNL 05.10.01</b>	Art. 4, comma 1	€ 1.740.734,52	€ 1.740.734,52
	Art. 4, comma 2 (incremento R.I.A. + Ass. ad personam cmq cessati)	€ 4.049.843,04	€ 4.215.668,13
	Art. 32, comma 1	€ 1.131.326,13	€ 1.131.326,13
	Art. 32, comma 2	€ 912.359,79	€ 912.359,79
	Art. 32, comma 7	€ 364.943,91	€ 364.943,91
<b>CCNL 22.01.04</b>	Art. 34, comma 4	€ 1.349.490,08	€ 1.378.739,18
	Art. 34, comma 4 (recupero da Prog. orig. cessati ex Casmez)	€ 183.566,32	€ 183.566,32
<b>CCNL 09.05.06</b>	Art. 4, comma 5 primo periodo	€ 936.586,62	€ 936.586,62
<b>CCNL 11.04.08</b>	Art. 8, comma 6 primo periodo	€ 1.230.763,45	€ 1.230.763,45
	<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>€ 56.007.490,16</b>	<b>€ 56.249.106,61</b>
	L.R. 12/11/04 n. 8 art. 3 comma 8 «Integrazione risorse Alta Professionalità»	€ 912.359,79	€ 912.359,79
	<b>Totale</b>	<b>€ 56.919.849,94</b>	<b>€ 57.161.466,41</b>

RISORSE VARIABILI ANNO 2011 - 2012

	<i><b>Descrizione della fonte del finanziamento</b></i>	<i><b>Entità del finanziamento 2011</b></i> <b>Euro</b>	<i><b>Entità del finanziamento 2012</b></i> <b>Euro</b>
	Art. 15, comma 1, lett. d) - Sponsorizzazioni		
	Art. 15, comma 1, lett. e) - Risparmi (risparmio del 20% su Part-time)	0	
	Art. 15 comma 1 lettera e (risparmio del 20% su Part-time) (ex ERSAC)	0	
	Art. 15, comma 1, lett. k) - Incentivi ex lege		
	Art. 15, comma 1, lett. m) - Risparmi da straordinario		
	Art. 15, comma 2 - (1,2% monte salari 1997)		
	Art. 15, comma 5		
	Potenziamento dei servizi		
	Progetti Speciali		
	<b>Totale art. 15, comma 5</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
	Art. 17 comma 5	3.536.542,50	3.567.274,50
	Art. 23, comma 7, L.R. n. 1/2012 modificata dalla L.R. n. 11/2012	3.146.226,32	3.116.664,89
	<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>€ 6.682.768,82</b>	<b>€ 6.683.939,39</b>

Giunta Regionale della Campania  
Area Generale di Coordinamento  
Ufficio Generale  
Sistemi e Fornitura del Personale  
Organizzazione e Metodo  
Settore Studio Organizzazione e Metodo  
Fornitura del Personale

Vigilia di \_\_\_\_\_

GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
UFFICIO GENERALE
AREA GENERALE DI COORDINAMENTO
UFFICIO GENERALE
SISTEMI E FORNITURA DEL PERSONALE
ORGANIZZAZIONE E METODO
SETTORE STUDIO ORGANIZZAZIONE E METODO
FORNITURA DEL PERSONALE

Att. 3)

REGIONE CAMPANIA

Prot. 2012. 0392919 23/05/2012

Mittente: Studio Org no e Metodo Formazione del Personale

Assegnatario: A B C I Gabinetto Presidente Giunta Regionale

Classifico: 717



*[Handwritten signature]*

- Ai Coordinatori delle AA.GG.C.
- Ai Responsabile dell'Ufficio di Piano
- Ai Responsabile dell'Ufficio Comunitario Regionale
- Ai Dirigenti dei Settori
- Alle OO.SS. (per il tramite del Settore "AA.GG. del Personale, Rapporti con le OO.SS., Contenzioso")

e, per conoscenza,

- All' Assessore alle Risorse Umane
- Ai Capo di Gabinetto del Presidente

LORO SEDI

Oggetto: **Produttività anno 2012**

Nella seduta della Delegazione Trattante per il Personale del Comparto del 21 maggio 2012, è stato sottoscritto l'accordo per l'attribuzione dei compensi destinati a incentivare la produttività anno 2012, ispirato a criteri di responsabilizzazione, di efficienza, di valorizzazione del merito, di qualità e capacità migliorative della prestazione lavorativa, in linea con le vigenti disposizioni.

La presente intesa sostituisce integralmente le precedenti che, nella stessa materia, si sono succedute.

Essa è rivolta al personale delle categorie A, B, C e D, in servizio presso i Settori della Giunta Regionale della Campania, ad esclusione, limitatamente al periodo per il quale rientra nelle sotto elencate tipologie, del personale:

- di cui all'art. 20, commi 5 e 6 del C.C.D.I. 2001;
- percettore, a qualunque titolo, di indennità onnicomprensive, ivi compresa la titolarità di posizione organizzativa;
- di cui alle LL.RR. 65/81 e 57/85 in distacco/comando presso altri Enti;
- in distacco/comando presso i Commissariati e le Autorità di Bacino;
- di cui alla Delibera di G. R. n. 672 del 31/05/2005.

L'attribuzione dei compensi destinati ad incentivare la produttività, attraverso la valutazione finalizzata al miglioramento della qualità delle attività da svolgere e dei servizi da rendere, è correlata al livello delle prestazioni rese e dei risultati conseguiti dal personale nella realizzazione di specifici obiettivi assegnati.

Detto processo, finalizzato alla valutazione delle prestazioni rese e dei risultati conseguiti dai singoli dipendenti nella realizzazione di specifici obiettivi assegnati, si realizza attraverso una valutazione intermedia con scadenza 30 giugno 2012 e finale con scadenza 31 dicembre 2012.

*Comitato Regionale della Compagnia  
per la Gestione e lo Sviluppo  
Umana  
Settore Formazione del Personale  
(Organizzazione e Metodo)  
Settore Studio (Organizzazione e Metodo)  
Formazione del Personale*

*Regole di*

7. Il Settore "Studio, Organizzazione e Metodo - Formazione del Personale", invierà i dati certificati dai singoli Dirigenti di Settore al Settore "Trattamento Economico" per la liquidazione dei relativi compensi, avviando contestualmente la verifica delle singole schede.
8. Il Settore "Studio, Organizzazione e Metodo - Formazione del Personale", sulla base di eventuali errori, incompletezze e/o incongruenze rilevati in fase di verifica delle schede trasmesse, comunicherà al Settore "Trattamento Economico" gli eventuali recuperi e/o integrazioni degli importi erogati da effettuare unitamente alle competenze dei mesi successivi e comunque entro il mese di Ottobre 2012.
9. L'erogazione degli importi spettanti, sia per la valutazione intermedia che per la finale, avverrà sulla base delle seguenti fasce di punteggio:

inferiore a 41	0
da 41 a inferiore a 61	60% dell'importo
da 61 a inferiore a 81	80% dell'importo
da 81 a 100	100% dell'importo

Per la valutazione intermedia l'importo massimo erogabile è pari a Euro 1.300,00.  
Il dirigente valutatore è tenuto a esplicitare in modo puntuale le motivazioni che hanno determinato l'assegnazione del punteggio.
10. Il compenso sarà erogato al Personale:
  - a. per la valutazione intermedia con le competenze del mese di **Luglio 2012**, per le schede la cui documentazione completa perverrà entro il 5 luglio 2012;
  - b. per la valutazione finale con le competenze del mese di **Febbraio 2013**, per le schede la cui documentazione completa perverrà entro il 7 gennaio 2013.
11. I dipendenti, per essere valutati, dovranno assicurare, per ciascuna sessione di valutazione, una presenza non inferiore al 50% del periodo di riferimento.
12. Avverso il punteggio di valutazione attribuito, il dipendente interessato può presentare, entro 15 giorni dalla data di sottoscrizione della scheda, ricorso diretto al Coordinatore dell'Area il quale, di concerto con il dirigente di Settore, entro 10 giorni dalla data di presentazione del ricorso, convoca il lavoratore; quest'ultimo ha la facoltà di essere assistito da un rappresentante sindacale appartenente ad una delle sigle firmatarie del contratto decentrato; **per l'avvio della procedura è indispensabile la sottoscrizione per presa visione dei contenuti della valutazione.**  
Il Coordinatore dovrà assicurare la conclusione della controversia entro 30 gg. dalla data di presentazione del ricorso.
13. La mancata sottoscrizione della scheda non dà luogo all'erogazione di alcun compenso di produttività (la sottoscrizione della scheda sancisce non solo la presa visione della valutazione espressa dal valutatore, ma anche l'assunzione di responsabilità di quanto dichiarato che è condizione indispensabile per l'erogazione degli importi spettanti)

3

Scheda assegnazione obiettivo individuale

Area Comparto

**Sessione di Valutazione: anno 2012**

Area

Settore

Nominativo

matr.

Categoria

Valutatore

Obiettivo:

Indicatore di conseguimento:

Data

Firma Valutatore

Firma Valutato



## Valutazione delle risultati conseguiti

Pesc 20 / 100

Gradi di valutazione

	1	2	3	4	5
<b>Contributo reso nel conseguimento dell'obiettivo</b>					

Punteggio

0

**Valutazione risultati = (Totale punteggio \* Coefficiente) =**

0

**Valutazione complessiva**

0 / 100

**Non Valutabile (Motivazioni)**

**Giudizio sintetico**

**Commenti del Valutato**

Il Dipendente è in part time

SI  NO

Data .....

Firma Valutatore

.....

Firma Valutato

.....

**Spazio Riservato al Dipendente**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ e  
residente a \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_

a conoscenza delle sanzioni previste dall'art 76 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa emanato con DPR 28.12.2000 n. 445 in caso di dichiarazioni false

**DICHIARA**

che nel periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
non rientra nelle clausole di esclusione previste dall'accordo Produttività 2012  
data \_\_\_\_\_ Medaglia \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**Valutazione delle risultati conseguiti**

Pesc 40 / 100

Gradi di valutazione

Contributo reso nel conseguimento dell'obiettivo

1	2	3	4	5

Punteggio

0

Valutazione risultati = (Totale punteggio \* Coefficiente) =

0

Valutazione finale

0 / 100

Non Valutabile (Motivazioni)

Giudizio sintetico

Commenti del Valutato

Il Dipendente è in part time

SI  NO

Data .....

Firma Valutatore

.....

Firma Valutato

.....

**Spazio Riservato al Dipendente**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ e  
residente a \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_

a conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del Testo Unico in materia di documentazione  
amministrativa emanato con DPR 28.12.2000 n. 445 in caso di dichiarazioni false

**DICHIARA**

che nel periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
non rientra nelle clausole di esclusione previste dall'accordo Produttività 2012  
data \_\_\_\_\_ Medaglia \_\_\_\_\_

Firma

Valutazione prestazioni

0	/	100
---	---	-----

Non Valutabile (Motivazioni)

--

Giudizio sintetico

--

Commenti del Valutato

--

Il Dipendente è in part time

SI

NO

Data .....

Firma Valutatore

.....

Firma Valutato

.....

**Spazio Riaservato al Dipendente**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ e  
residente a \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_

a conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del Testo Unico in materia di documentazione  
amministrativa emanato con DPR 28.12.2000 n. 445 in caso di dichiarazioni false

**DICHIARA**

che nel periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

non rientra nelle clausole di esclusione previste dall'accordo Produttività 2012

data \_\_\_\_\_

Medaglia \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_