

**Programma-Quadro per l'integrazione e lo sviluppo delle sperimentazioni in materia di tirocini
formativi inseriti in processi di mobilità geografica (D. M. 18 marzo 2005)
Proposta Tirocinio**

Soggetto Promotore

Ragione sociale e sede legale: VENETO LAVORO Via Ca' Marcello, 67 - Venezia-Mestre

Sede operativa: Via Ca' Marcello, 67 - Venezia-Mestre

Tutor didattico organizzativo: Dott. Domenico Vigilante

Tutor didattico organizzativo: Dott. Michele Franco

Azienda Ospitante (codice progetto: 148-149-150-151)

Ragione sociale* (codice azienda: 98)

Sede legale - Comune: MILANO Provincia MI

Sede operativa - Comune: Treviso - Padova - Mestre (Ve) - Marghera (Ve)

Numero di dipendenti a tempo indeterminato 1500

Settore economico e produttivo Commercio

Numero di tirocinanti richiesti: 10

Regione di provenienza del tirocinante (anche più opzioni): Campania, Puglia e Sicilia

L'azienda ha in corso o prevede di attivare collaborazioni produttive con la regione di provenienza dei tirocinanti? L'azienda ha sedi anche nel sud Italia

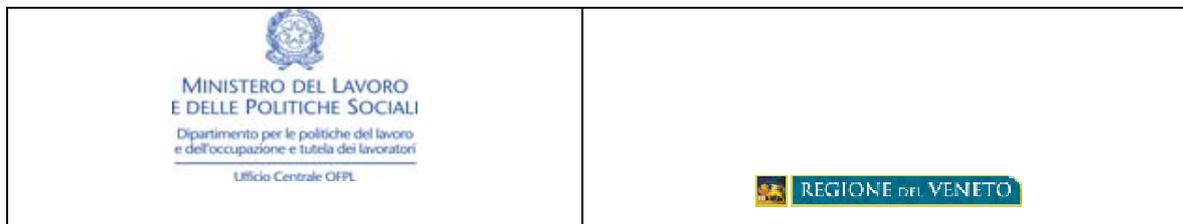
L'azienda prevede di poter favorire impegni occupazionali nelle regioni di provenienza dei tirocinanti? Sì, con contratto di inserimento

L'azienda prevede di poter favorire impegni occupazionali nella regione sede del tirocinio? Sì

Borsa di studio erogata pari a Euro mensili 350

Caratteristiche del tirocinante

- Titolo di studio: Laurea ad indirizzo economico/umanistico/tecnico (ISEF) o diploma
- Conoscenze informatiche: Non necessaria
- Conoscenze linguistiche: Conoscenza base FRANCESE e/o INGLESE
- Segnalazioni particolari: Esperienza anche breve nella vendita; da segnalare esperienze di gruppo formative del carattere es. scout, capovillaggio



Proposta di Progetto Formativo

Profilo professionale di riferimento	Responsabile Universo
--------------------------------------	-----------------------

Descrizione dei contenuti del profilo:
 Il Responsabile Universo è responsabile della propria attività ed incaricato della selezione, della formazione e dell'animazione del proprio team. Avrà il compito di elaborare ed animare il progetto commerciale di cui si occuperà, grazie ad una buona gestione dello stock, dell'esposizione e delle scelte di gamma dei prodotti. Sarà completamente responsabile del proprio universo sportivo e della gestione del proprio conto economico; in base alle potenzialità ed ai risultati dimostrati potrà sviluppare la propria responsabilità verso la figura di Direttore di negozio.

Area funzionale di inserimento del tirocinante	GDO (SETTORE SPORTIVO) Responsabile Universo Sportivo
------------------------------------------------	-------------------------------------------------------

Periodo e durata complessivi del tirocinio

Mesi:

Piano dell'accoglienza

Indicare le modalità individuate relative all'inserimento sociale del/la tirocinante (vitto, alloggio, trasporti locali e interregionali):

Vitto: Il tirocinante viene mensilmente rimborsato delle spese sostenute per il vitto, mediante presentazione degli scontrini, entro i limiti di un budget definito all'inizio del tirocinio. Il rimborso viene effettuato entro il mese successivo alla presentazione della richiesta.

Alloggio: L'alloggio viene gestito dal Soggetto Promotore presso appartamenti arredati, dotati di camere doppie e servizi. Il tirocinante condivide la camera e l'alloggio con altri tirocinanti.

Viaggi Sud-Nord: E' previsto il rimborso di sei viaggi di andata e sei di ritorno dalla città di residenza del tirocinante, da effettuarsi durante il periodo di tirocinio, entro un importo massimo stabilito all'inizio. Il rimborso avviene presentando i biglietti utilizzati per il viaggio.

Trasporto locale: Il Soggetto Promotore provvede a fornire al tirocinante tutte le informazioni utili sui mezzi di trasporto per raggiungere il luogo del tirocinio e sul costo di biglietti ed abbonamenti. Tale voce di spesa viene rimborsata mensilmente al tirocinante.

Tutoraggio: Il Soggetto Promotore mette a disposizione di ogni tirocinante un tutor. Il tutor ha il compito di accogliere il tirocinante al suo arrivo e di monitorare l'andamento del tirocinio attraverso visite mensili che si tengono presso l'azienda con il tutor aziendale ed il tirocinante.

Venezia, 07/03/2007