

## Provincia Autonoma di Trento

“Programma quadro per l'integrazione e lo sviluppo delle sperimentazioni in materia di tirocini formativi inseriti in processi di mobilità geografica”

### Formulario per la presentazione delle proposte

Riservato all'Ufficio Fondo Sociale Europeo

Codice progetto: 2007\_T\_\_\_\_/\_\_\_\_

TITOLO del TIROCINIO  
**MUOVERSI PER CRESCERE:  
SPERIMENTARSI INFERMIERE NELLA RSA DI LAVIS ed. 1**

#### 1. Ente proponente

Ragione sociale e sede legale: Unione Provinciale Istituzioni Per l'Assistenza – U.P.I.P.A. sc Codice organismo accreditato: 165
Referente per il progetto: dott.ssa Eleonora Negri Telefono: ----- fax: ----- e mail: formazione@upipa.tn.it
Tutor didattico organizzativo: dott.ssa Sara Tonelli Telefono: ----- E-mail: sara.tonelli@upipa.tn.it

#### 2. Azienda ospitante

Ragione sociale APSP Giovanni Endrizzi di Lavis Sede legale via Orti n. 50 Comune Lavis CAP 38015 Prov TN Sede operativa via Orti n. 50 Comune Lavis CAP 38015 Prov TN Telefono ----- fax * ----- e mail * casariposolavis@tin.it Sito Internet Numero di dipendenti a tempo indeterminato (dato attuale): 68 Settore economico produttivo: SERVIZI SOCIO SANITARI ASSISTENZIALI
(*) <i>facoltativo</i>
Regione/i di provenienza del tirocinante (anche più opzioni)
x Campania                      xBasilicata                      xSardegna x Molise                          x Calabria x Puglia                          x Sicilia

### **Profilo sintetico dell'azienda ospitante e "bisogni" espressi dall'azienda i termini di figure professionali"**

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona – Giovanni Endrizzi di Lavis offre servizi di RSA e di Casa di Soggiorno, oltre che di pasti a domicilio sul suo territorio di riferimento.

La R.S.A. è una struttura nella quale in forma residenziale sono organizzati servizi socio-sanitari integrati a prevalente valenza sanitaria, gestita da soggetti pubblici o privati. Essa risponde a bisogni, richiedenti trattamenti continui, di anziani non autosufficienti, non curabili a domicilio, nonché di persone non autosufficienti o con gravi disabilità fisiche o psichiche. A tal fine eroga:

- a) assistenza sanitaria medica e infermieristica generale e specialistica e trattamenti riabilitativi per il mantenimento e il miglioramento dello stato di salute e del grado di autonomia della persona;
- b) riattivazione psico-sociale e prevenzione della sindrome da immobilizzazione;
- c) assistenza alla persona nello svolgimento delle attività della vita quotidiana;
- d) attività sociali.

Alcuni dati numerici: n° 92 posti letto in RSA, 2 casa di soggiorno e servizio di mensa aperto a tutta la cittadinanza, noleggio ausili, prestazioni infermieristiche di sabato e estivi, servizi di ospitalità diurna, bagno assistito.

Personale dipendente impiegato presso l'ente suddiviso per principali categorie professionali:

14 infermieri di cui 5 di ruolo, 2 a tempo determinato e 8 liberi professionisti.

Animatrici: 2 ad orario intero.

Una coordinatrice dei servizi

66 operatori d'assistenza dipendenti di ruolo (55) o a tempo determinato (11)

3 fisioterapisti, 2 ad orario intero ed uno ad orario part time 20 ore sett.li

Un manutentore

4 assistenti amministrativi

Un direttore amministrativo

### **Previsione di occupabilità del tirocinante (barrare la propria scelta)**

L'azienda prevede impegni occupazionali nelle regioni di provenienza del tirocinante?

NO

L'azienda ha in corso o prevede di attivare collaborazioni produttive con le Regioni di provenienza del tirocinante?

NO

L'azienda prevede di poter favorire impegni occupazionali nel territorio della provincia di Trento?

NO

Presenza di accordi sottoscritti dalle parti sociali a livello aziendale, settoriale o territoriale?

NO

*Nota: Le informazioni di cui sopra saranno positivamente valutate solo in presenza di idonea documentazione a supporto.*

### **3. Caratteristiche del tirocinante richieste dall'azienda**

Classe di età: 24-35 anni

Titolo di studio: laurea infermieristica

Conoscenze informatiche: pacchetto office \_\_\_\_\_

Conoscenze linguistiche: \_\_\_\_\_

Altro: \_\_\_\_\_

#### 4. Il progetto di tirocinio

##### 4.1. Profilo professionale di riferimento

*Breve descrizione dei contenuti del profilo e dell'area funzionale di riferimento del tirocinante*

Nell'ambito del servizio sanitario cui è stato assegnato, partecipa negli interventi per la promozione, mantenimento e il recupero della salute degli utenti, elabora e applica il PROCESSO DI NURSING attraverso il problem solving.

Si attiene alle direttive ricevute e alla normativa vigente per lo svolgimento della propria attività professionale assicurando gli interventi previsti dai piani di lavoro anche in collaborazione con gli altri operatori.

Adotta un comportamento professionale corretto, rispetta le norme comportamentali dettate dal regolamento interno e codice deontologico, si dimostra attivo verso il proprio percorso formativo.

Adotta modalità relazionali orientate al confronto e alla collaborazione con il gruppo di lavoro favorendo il mantenimento di un clima di reparto sereno e collaborativi.

Supervisiona il servizio del personale di assistenza dell'istituzione segnalando tempestivamente al Coordinatore dei Servizi i problemi che possono pregiudicare la salute degli utenti.

Le principali prestazioni di assistenza infermieristica sono individuabili in:

1. assistenza sanitaria diretta all'ospite, favorendo la presa in carico dei bisogni dello stesso, in un ottica di miglioramento continuo della qualità delle prestazioni;
2. collaborazione con i medici operanti nella struttura, contribuendo attivamente alla definizione, applicazione e verifica dei Piani di Assistenza Individualizzati;
3. gestione dei farmaci e dei materiali sanitari (collocazione, custodia e conservazione) con le modalità necessarie a garantire efficacia e sicurezza d'impiego;
4. tenuta delle registrazioni di competenza sanitaria, anche per quanto attiene alla gestione dei farmaci e dei presidi;
5. formazione del personale di assistenza finalizzata in particolare alla crescita professionale dell'equipe, con formule di responsabilizzazione dei professionisti.

##### 4.2. Obiettivi specifici del tirocinio

In termini di conoscenze/competenze traguardo si ipotizza:

- ✓ acquisizione e approfondimento delle competenze conoscitive e tecniche di carattere sanitario, organizzativo e relazionale;
- ✓ ampliamento della consapevolezza del significato della professione di infermiere (quali attenzione a quanto succede nel contesto in cui è inserito, esecuzione con cura, attenzione e continuità il proprio lavoro, esecuzione in autonomia o in collaborazione delle varie attività, adozione di comportamenti per la prevenzione delle infezioni e promozione della sicurezza

negli ambienti di lavoro ecc.);

- ✓ approfondimento delle competenze di relazione con la persona assistita, la famiglia e l'equipe di lavoro;
- ✓ acquisizione delle competenze rispetto all'organizzazione del lavoro e verifica delle proprie attività nell'ambito della pianificazione del lavoro e di integrazione con gli altri operatori e servizi;
- ✓ sviluppo di capacità inerenti allo svolgimento di attività didattica a favore degli operatori di assistenza.

#### **4.3. Articolazione dell'attività**

Descrivere in sintesi l'architettura dell'intervento con particolare attenzione alla fase di accoglienza

Affiancamento per il primo periodo di presenza in struttura alla coordinatrice dei servizi sociosanitari per favorire l'inserimento sviluppando la conoscenza della struttura e della sua organizzazione interna.

Successivo affiancamento in turno all'infermiere professionale per l'acquisizione delle metodologia e l'organizzazione del lavoro dell'ente ed infermieristico.

Pianificazione delle attività lavorative da svolgersi nel periodo successivo in autonomia e/o in collaborazione con gli altri professionisti operanti nella RSA.

Periodicamente sarà effettuata una valutazione dell'andamento del tirocinio in termini di benessere individuali, organizzativi e delle competenze teoriche e pratiche del tirocinante (identificando anche eventuali campi di miglioramento).

La turnistica degli infermieri prevede prestazioni lavorative dal lunedì alla domenica in turni di mattina (2 infermieri) con orario 6-13.12 o 6-14.00, pomeriggio (due infermieri) con orario 13.48-21.00, notte (un infermiere) con orario 21.00-6.12, due dipendenti di ruolo sono a part time (21 ore sett.li).

**4.4. Durata del tirocinio:** n. mesi. 6; ore 900 totali (36 settimanali)

**4.5. Totale Risorse finanziarie richieste:** € 7.800,00

#### **4.6. Modalità di presidio/valutazione del percorso e di certificazione delle competenze acquisite**

Sono previsti momenti periodici di confronto e di analisi dell'attività svolta (fissati a calendario ad inizio percorso) ed una formalizzazione della valutazione a fine percorso di tirocinio basata su verifica sistematica delle competenze acquisite sia dal un punto di vista teorico sia di quelle sperimentate attraverso la pratica professionale.

**4.7. Borsa di Studio:** Sì  No

L'Azienda si impegna a corrispondere al tirocinante una Borsa di Studio nella misura pari a € 2,00 orari

**4.8 ALLEGATI:**

- N. 0 documenti a supporto delle previsioni di occupabilità;
- disposizioni generali di contratto.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Ente proponente  
Timbro e Firma

\_\_\_\_\_

Azienda Ospitante  
Timbro e Firma

\_\_\_\_\_