

## Provincia Autonoma di Trento

“Programma quadro per l’integrazione e lo sviluppo delle sperimentazioni in materia di tirocini formativi inseriti in processi di mobilità geografica”

### Formulario per la presentazione delle proposte

Riservato all’Ufficio Fondo Sociale Europeo

Codice progetto: 2007\_T\_\_\_\_/\_\_\_\_

TITOLO del TIROCINIO  
**MUOVERSI PER CRESCERE:  
SPERIMENTARSI FISIOTERAPISTA NELLA RSA DI LAVIS**

#### 1. Ente proponente

Ragione sociale e sede legale: Unione Provinciale Istituzioni Per l’Assistenza – U.P.I.P.A. sc  
Codice organismo accreditato: 165

Referente per il progetto: dott.ssa Eleonora Negri

Telefono: -----

fax: -----

e mail: [formazione@upipa.tn.it](mailto:formazione@upipa.tn.it)

Tutor didattico organizzativo: dott.ssa Sara Tonelli

Telefono: -----

E-mail: [sara.tonelli@upipa.tn.it](mailto:sara.tonelli@upipa.tn.it)

#### 2. Azienda ospitante

Ragione sociale Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Giovanni Endrizzi di Lavis

Sede legale via Orti n. 50 Comune Lavis CAP 38015 Prov TN

Sede operativa via Orti n. 50 Comune Lavis CAP 38015 Prov TN

Telefono ----- fax \* ----- e mail \* [casariposolavis@tin.it](mailto:casariposolavis@tin.it)

Sito Internet

Numero di dipendenti a tempo indeterminato (dato attuale): 68

Settore economico produttivo: SERVIZI SOCIOSANITARI ASSISTENZIALI

*(\*) facoltativo*

Regione/i di provenienza del tirocinante (anche più opzioni)

Campania

Basilicata

Sardegna

Molise

Calabria

Puglia

Sicilia

### **Profilo sintetico dell'azienda ospitante e "bisogni" espressi dall'azienda i termini di figure professionali"**

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona – Giovanni Endrizzi di Lavis offre servizi di RSA e di Casa di Soggiorno, oltre che di pasti a domicilio sul suo territorio di riferimento.

La R.S.A. è una struttura nella quale in forma residenziale sono organizzati servizi socio-sanitari integrati a prevalente valenza sanitaria, gestita da soggetti pubblici o privati. Essa risponde a bisogni, richiedenti trattamenti continui, di anziani non autosufficienti, non curabili a domicilio, nonché di persone non autosufficienti o con gravi disabilità fisiche o psichiche. A tal fine eroga:

- a) assistenza sanitaria medica e infermieristica generale e specialistica e trattamenti riabilitativi per il mantenimento e il miglioramento dello stato di salute e del grado di autonomia della persona;
- b) riattivazione psico-sociale e prevenzione della sindrome da immobilizzazione;
- c) assistenza alla persona nello svolgimento delle attività della vita quotidiana;
- d) attività sociali.

Alcuni dati numerici: n° 92 posti letto in RSA, 2 casa di soggiorno e servizio di mensa aperto a tutta la cittadinanza, noleggio ausili, prestazioni infermieristiche di sabato e estivi, servizi di ospitalità diurna, bagno assistito.

Personale dipendente impiegato presso l'ente suddiviso per principali categorie professionali:

14 infermieri di cui 5 di ruolo, 2 a tempo determinato e 8 liberi professionisti.

Animatrici: 2 ad orario intero.

Una coordinatrice dei servizi

66 operatori d'assistenza dipendenti di ruolo (55) o a tempo determinato (11)

3 fisioterapisti, 2 ad orario intero ed uno ad orario part time 20 ore sett.li

Un manutentore

4 assistenti amministrativi

Un direttore amministrativo

### **Previsione di occupabilità del tirocinante (barrare la propria scelta)**

L'azienda prevede impegni occupazionali nelle regioni di provenienza del tirocinante?

NO

L'azienda ha in corso o prevede di attivare collaborazioni produttive con le Regioni di provenienza del tirocinante?

NO

L'azienda prevede di poter favorire impegni occupazionali nel territorio della provincia di Trento?

NO

Presenza di accordi sottoscritti dalle parti sociali a livello aziendale, settoriale o territoriale?

NO

*Nota: Le informazioni di cui sopra saranno positivamente valutate solo in presenza di idonea documentazione a supporto.*

### **3. Caratteristiche del tirocinante richieste dall'azienda**

Classe di età: 30-35 anni

Titolo di studio: Laurea in fisioterapia

Conoscenze informatiche: pacchetto office

Conoscenze linguistiche: inglese informatico e scientifico

Altro: capacità relazionali, in particolare comunicazione efficace

#### **4. Il progetto di tirocinio**

##### **4.1. Profilo professionale di riferimento**

Breve descrizione dei contenuti del profilo e dell'area funzionale di riferimento del tirocinante

Attività professionale lavorativa da svolgere in RSA con il paziente "geriatrico fragile" inoltre:

- ✓ nell'ambito dell'unità operativa cui è assegnato, partecipa alla formazione dei piani di lavoro, assicurando l'attuazione degli interventi previsti dai piani stessi;
- ✓ predisporre, in collaborazione con la fisiatra, i piani di intervento relativi ai trattamenti riabilitativi di singoli o di gruppo;
- ✓ cura la tenuta della documentazione di propria competenza relativa ai singoli ospiti;
- ✓ cura la gestione e la valutazione degli ausili per le attività quotidiane in casa di riposo in collaborazione con l'ufficio ospiti;
- ✓ svolge attività di formazione in servizio del personale all'assistenza ai fini di garantire sia la corretta movimentazione degli ospiti e la prevenzione dei danni per la salute dell'operatore;
- ✓ partecipa al lavoro di equipe contribuendo, nell'ambito delle proprie competenze professionali, alla revisione delle procedure ed alla elaborazione dei piani di intervento socio – assistenziali;
- ✓ collabora con la direzione dell'ente ed il responsabile sanitario in attività di studio e progettazione per il miglioramento della qualità del servizio erogato.

##### **4.2. Obiettivi specifici del tirocinio**

In termini di conoscenze/competenze traguardo, il tirocinio mira a:

- ✓ Sviluppare capacità relazionali, comunicative con i pazienti e con le altre figure professionali.
- ✓ Capacità di elaborare un progetto riabilitativo a fronte di un'attenta osservazione ed esame obiettivo che si traduca in traguardi che non sottostimino le capacità residue.
- ✓ Maturare responsabilità professionale dei propri compiti limitatamente alle prestazioni e funzioni che per la normativa vigente è tenuto ad attuare e quella relativa alla organizzazione ed al coordinamento di appartenenti a qualifiche funzionali inferiori.

##### **4.3. Articolazione dell'attività**

Descrivere in sintesi l'architettura dell'intervento con particolare attenzione alla fase di accoglienza

Inserimento per il primo periodo di presenza in struttura tramite affiancamento ai fisioterapisti già operanti all'interno dell'ente al fine di acquisire conoscenze sull'organizzazione del lavoro del servizio fisioterapico. Nelle prime giornate lavorative sarà inoltre presentata l'organizzazione dei servizi sociosanitari per anziani in Trentino e l'organizzazione complessiva della APSP.

Sarà quindi progressivamente pianificata la struttura delle attività lavorative da svolgersi nel periodo successivo in autonomia e/o in collaborazione con gli altri professionisti operanti nella RSA, in particolare svolgendo attività di individuazione degli interventi e delle prestazioni

<p>riabilitative appropriate in riferimento alle diagnosi effettuate dal medico specialista ed in base alle prescrizioni terapeutiche concordate e svolgendo attività di consulenza per quanto concerne ausili, attrezzature, protesi e presidi strumentali per la riabilitazione degli ospiti.</p> <p>L'attività professionale si svolgerà su 5 giorni alla settimana (dal lunedì al venerdì) secondo l'orario fissato in struttura.</p> <p>Periodicamente sarà effettuata una valutazione dell'andamento del tirocinio in termini di benessere individuale, organizzativi e delle competenze teoriche e pratiche del tirocinante (identificando anche eventuali campi di miglioramento).</p> <p>L'orario dei fisioterapisti è articolato dal lunedì al venerdì, dalle ore 08.00 alle ore 12.30 e dalle ore 14.30 alle ore 17.12</p>	
<p><b>4.4. Durata del tirocinio:</b> n. mesi. 6, ore 900 totali (36 ore settimanali)</p>	
<p><b>4.5. Totale Risorse finanziarie richieste:</b> € 7.800,00</p>	
<p><b>4.6. Modalità di presidio/valutazione del percorso e di certificazione delle competenze acquisite</b></p> <p>Sono previsti momenti periodici di confronto e di analisi dell'attività svolta (fissati a calendario ad inizio percorso) ed una formalizzazione della valutazione a fine percorso di tirocinio basata su verifica sistematica delle competenze acquisite sia dal un punto di vista teorico sia di quelle sperimentate attraverso la pratica professionale.</p> <p>Certificato di tirocinio alla conclusione del periodo con specificate le attività svolte. Possibilità di acquisizione di crediti (ECM – educazione continua in medicina) previsti per i professionisti sanitari tramite partecipazione a corsi di formazione all'uopo accreditati.</p>	
<p><b>4.7. Borsa di Studio:</b> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p> <p>L'Azienda si impegna a corrispondere al tirocinante una Borsa di Studio nella misura pari a € 2,00 orari</p>	
<p><b>4.8 ALLEGATI:</b></p> <p><input type="checkbox"/> N. documenti a supporto delle previsioni di occupabilità;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> disposizioni generali di contratto.</p>	

Luogo e data \_\_\_\_\_

Ente proponente  
Timbro e Firma

Azienda Ospitante  
Timbro e Firma