FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	**[SCHIMID MARIA ROSARIA]**
Indirizzo	**[VIA SANTA LUCIA, 81 – NAPOLI - 80132]**
Telefono	**081 - 7962969**
E-mail	**mariarosaria.schimid@regione.campania.it**
Nazionalità	italiana
Data di nascita	[NOVEMBRE 1973]

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Dal 1.04.2009 ad oggi	Vincitrice del concorso pubblico per titoli esami per la copertura di n. 40 posti di "Istruttore Direttivo Programmazione e Controllo", categoria D, indetto dalla Giunta Regionale della Campania.
• Dal 16.03.2006 al 31.03.2009	Vincitrice del concorso pubblico per titoli esami per la copertura di n. 70 posti di "Istruttore Programmazione e Controllo", categoria C, indetto dalla Giunta Regionale della Campania.
• Dal 2.12.2010 ad oggi	Funzionario, cat. D2, presso la Direzione Generale per le Risorse Umane della Giunta della Regione Campania – UOD 03 "Rapporti con le OO.SS. – istituti contrattuali, adempimenti connessi". Attualmente titolare di Posizione Organizzativa di tipo "professionale" denominata "*Applicazione istituti contrattuali di lavoro. Anagrafe delle prestazioni - Raccolta e invio dati riferiti agli incarichi ai dipendenti regionali e di collaborazione esterna e relativa consulenza alle strutture dalla Giunta Regionale. Supporto all'attività di predisposizione di proposte di CCDI. Attività di supporto al Responsabile per la Prevenzione della corruzione e ai dirigenti U.O.D. della Direzione Generale delle Risorse Umane mediante partecipazione a gruppi di lavoro. Attività connesse ai rapporti con le OO.SS*".
• Dal 25.11.2009 all'1.12.2010	Titolare di incarico di responsabilità ex art. 34 co. 1 CCDI del 9/11/2001 con oggetto: "Attività di supporto all'istruttoria per la verifica della completezza e della correttezza delle comunicazioni periodiche ricevute dalle ex Aree Generali di Coordinamento ai fini dell'Anagrafe delle Prestazioni e al monitoraggio incarichi conferiti a collaboratori e consulenti esterni, con inserimento "in bozza" degli incarichi conferiti nel sito della funzione pubblica mediante il raccordo con i referenti d'Area nei rapporti con altri settori dell'Amministrazione regionale e con altri enti pubblici".
• 2021	Componente task force Piano Organizzativo per il lavoro agile (POLA) 2022-2024 per l'elaborazione di una bozza di documento (disposizione di servizio prot. n. 540358 del 2/11/2021); Componente task force per l'espletamento degli adempimenti istruttori delle procedure selettive relative alle progressioni economiche orizzontali di categorie C e D della Giunta regionale della Campania - anno 2020/2021 (disposizione di servizio prot. n. 486761 del 1/10/2021).
• 2020	Componente commissione per l'individuazione dei componenti CUG – disposizione di servizio prot. n. 545656 del 17/11/2020; Componente task force operativa per bando di concorso pubblico per l'accesso alla qualifica dirigenziale pubblicato sul Bollettino Ufficiale della R.C. n. 143 del 14/07/2020 – disposizione di servizio prot. n. 335230 del 15/07/2020.

- 2019 Componente task force per attività istruttorie e di supporto delle procedure selettive relative alle progressioni orizzontali di categorie C e D della Giunta regionale della Campania (decorrenza 1.06.2018) - disposizione di servizio prot. n. 476201 del 29/07/2019.

- 2016 e 2015 Verifica istanze interpelli: attività di supporto operativo alle uu.oo.dd. 02 e 03 della D.G. per le Risorse Umane per l'espletamento delle attività preordinare alla verifica della regolarità formale delle istanze pervenute per il conferimento di incarichi dirigenziali.

- dal 2014 Componente gruppo di lavoro in materia di Anticorruzione (Legge 6 novembre 2012, n. 190) con funzioni di supporto al Responsabile per la prevenzione della corruzione – D.D. n. 27 del 15.01.2014;

- 2014
  - Componente gruppo di lavoro GAV (Gruppo di autovalutazione), per applicazione del modello CAF nella Direzione Generale per le Risorse Umane, individuata con D.D. n. 252 del 10.04.2014;
  - Componente gruppo di lavoro per le attività finalizzate all'implementazione del sistema di Controllo di gestione, individuata con D.D. n. 252 del 10.04.2014.

- 2012 Componente gruppo di lavoro PROGETTO INNO.VA.RE – Individuazione e sperimentazione di innovazioni organizzative per la misurazione e la valutazione della performance nelle amministrazioni regionali – Obiettivo 1 – Convergenza – (marzo – agosto 2012).

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

7.01.2003 Diploma di Laurea in Economia e Commercio, conseguito presso l'Università degli Studi di Salerno

21.12.2020 Master in "*Organizzazione, management. E-government delle Pubbliche Amministrazioni*", conseguito presso l'Università degli Studi Suor Orsola Benincasa – Napoli

- 2021
  - Corso in materia di codice di comportamento dei dipendenti della Giunta regionale della Campania (novembre 2021); Corso di aggiornamento in materia di salute e sicurezza del personale della Giunta regionale della Campania (maggio 2021);
- 2020
  - Corso di formazione in materia di pari opportunità e contrasto alla violenza di genere organizzato da Società MyO+ EDk, nel periodo 5 giugno – 2 ottobre 2020 (6 moduli della durata di 3 ore ognuno, con breve test di valutazione inerente alle tematiche trattate, al termine di ogni giornata);
  - Partecipazione ai webinar organizzati da Fondazione IFEL: "Il lavoro agile in regime di emergenza: inquadramento normativo, aspetti e comportamenti organizzativi" (6 maggio 2020), "Il lavoro agile in regime di emergenza: esperienze regionali" (8 maggio 2020), "L'utilizzo delle piattaforme digitali: problemi di sicurezza e di privacy (25 maggio 2020), "La privacy: approfondimenti teorici ed operativi – edizione V" (18 dicembre 2020)
- 2019
  - Partecipazione ai webinar "Il PTPCT 2019/2021 della Regione Campania - V Edizione" (27 novembre 2019) e "La privacy: profili teorici e pratici - Aspetti generali - II Edizione" (6 novembre 2019) organizzati da IFEL;
- 2018
  - Corso obbligatorio di "Formazione in materia di Trasparenza e Anticorruzione - FAD", organizzato dalla Fondazione Logos P.A. (novembre 2018);
  - Partecipazione ai webinar "*PerlaPA2018: il nuovo sistema di registrazione" (6.06.2018) e "PerlaPA: Anagrafe delle prestazioni" (17.12.2018);*
- 2017
  - Partecipazione al webinar "Il nuovo Sistema di autenticazione in PERLAPA", organizzato da Formez PA nell'ambito del progetto "Assistenza e supporto alle PPAA per l'adeguamento al FOIA degli adempimenti del sistema PERLAPA e per il monitoraggio dell'attuazione dell'accesso civico" (21.12.2017);
  - Partecipazione al Corso di formazione "Processo di gestione del rischio e le aree di rischio generali e specifiche previste dal PNA", organizzato dalla Fondazione Logos P.A. e svoltosi a Napoli, presso Campania Futura S.r.l., nei giorni 11,14 e 20 dicembre 2017;
  - Partecipazione al webinar "Il Sistema PERLAPA e la semplificazione degli obblighi di

    trasmissione dati di anagrafe delle prestazioni al Dipartimento della Funzione Pubblica", organizzato da Formez PA nell'ambito del progetto "Assistenza e supporto alle PPAA per l'adeguamento al FOIA degli adempimenti del sistema PERLAPA e per il monitoraggio dell'attuazione dell'accesso civico" (27.10.2017);

- 2016
  - Partecipazione a seminario di formazione per il personale operante nell'area di rischio "Acquisizione e gestione del personale" organizzato dalla SNA presso la sede di Caserta – 19 maggio 2016;
  - Partecipazione a seminario di formazione per il personale operante nell'area di rischio "Incompatibilità, conflitto di interessi, passaggio di pubblici dipendenti a ditte private" - organizzato dalla SNA, sede di Caserta – 5 maggio 2016;
  - Partecipazione a giornata di approfondimento sul tema "Le novità della Legge di stabilità 2016 (Legge n. 208/2015) in materia di personale" tenuta dal dott. Arturo Bianco – 9 marzo 2016;
  - Corso di formazione "Armonizzazione dei bilanci degli enti territoriali ex D.Lgs. n. 118/2011", organizzato dalla Fondazione FormAP e svoltosi, presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, nei giorni 2, 9 e 16 febbraio 2016.
- 2015
  - Partecipazione al corso "Anticorruzione e cultura dell'integrità" organizzato da Formez PA nell'ambito del progetto "Programma integrato di interventi per favorire lo sviluppo della capacità istituzionale delle amministrazioni della Regione Campania" della durata complessiva di 20 ore (7 settembre – 2 ottobre 2015).
  - Partecipazione al webinar "Revisione del sistema dei profili professionali del personale di categoria C e D", organizzato da Formez PA nell'ambito del progetto "Programma integrato di interventi per favorire lo sviluppo della capacità istituzionale delle amministrazioni della Regione Campania" (28.09.2015).
  - Partecipazione a webinar organizzati da Formez PA nell'ambito del progetto "Interventi a Supporto dell'Attuazione delle Riforme della P.A." (linea 3. Ulteriori interventi per la prevenzione della corruzione nelle amministrazioni regionali e locali del Mezzogiorno) rivolto a amministratori, dirigenti e funzionari delle amministrazioni locali e regionali delle otto regioni del Mezzogiorno (2015 e 2014).
- 2014 Attività di formazione rivolta al gruppo di autovalutazione (GAV) per l'applicazione del modello di autodiagnosi organizzativa CAF all'interno della Direzione Generale per le Risorse Umane (2014).
- 2012 Corso di formazione Giuridico Amministrativa "GLI STRUMENTI E LE TECNICHE PER UNA CORRETTA REDAZIONE DEGLI ATTI AMMINISTRATIVI" (2012) organizzato dall'Istituto G. Tagliacarne per dipendenti di categoria D e Dirigenti della Giunta Regionale Campania.
- 2011
  - Partecipazione ai workshop "D.Lgs. n. 150/2009: dalla norma alla prassi organizzativa" organizzati dal FORMEZ PA nell'ambito del "PROGETTO PERVINCA – percorsi di valorizzazione e internalizzazione delle competenze delle Amministrazioni per la gestione del personale" – Programma Operativo PON Governance e Azioni di Sistema (FSE) 2007-2013 – Obiettivo 1 - Convergenza (svolto a Napoli, Palazzo Armieri, nel periodo 24 giugno – 21 luglio 2011).
  - Partecipazione a seminari organizzati dal FORMEZ PA nell'ambito del "PROGETTO APPALTI CHIARI – Trasparenza e semplificazione nelle procedure di evidenza pubblica" – Programma Operativo PON Governance e Azioni di Sistema (FSE) 2007-2013 – Obiettivo 1 - Convergenza (svolto a Napoli, Palazzo Armieri, nel periodo 7 dicembre 2010 – 3 marzo 2011).
- 2009
  - CORSO DI FORMAZIONE "COMPETENZE A SISTEMA" (novembre 2009 – febbraio 2010), organizzato dal FORMEZ c/o Regione Campania.
  - SEMINARIO DI AGGIORNAMENTO "LE NOVITA' ALLA DISCIPLINA DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO" – organizzato dalla SSPAL svolto a Napoli, Centro Direzionale isola C/3, in data 5/10/2009.
- 2008 CORSO "OPENOFFICE.ORG" (1,2,8 e 9 ottobre 2008) organizzato nell'ambito dei Percorsi Formativi in Area Informatica per la formazione del personale dipendente della Regione Campania.

• 2007 PERCORSO DI FORMAZIONE PER NEOASSUNTI (maggio 2007 – gennaio 2008), organizzato nell'ambito dell'Accordo Quadro tra la Regione Campania e la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione – Argomenti trattati: la nuova P.A., le Amministrazioni regionali, le Regioni e l'Europa, l'impiego pubblico, il procedimento amministrativo, l'ordinamento degli uffici della regione Campania, l'ordinamento contabile regionale, il funzionario della P.A.: ruoli, competenze e responsabilità.

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA	**[italiana]**	
ALTRE LINGUE		
	[inglese]	**[francese]**
• Capacità di lettura	[buono]	[elementare]
• Capacità di scrittura	[buono]	[elementare]
• Capacità di espressione orale	[buono]	[elementare]
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI E ORGANIZZATIVE	Buona predisposizione al lavoro di Team;	
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	CERTIFICAZIONE ECDL (PATENTE EUROPEA DEL COMPUTER)	

La sottoscritta è consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Si autorizza il trattamento dei propri dati personali per le finalità e con le modalità di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e dell'art 13 del GDPR 679/16

Napoli, 11 novembre 2021

f.to Maria Rosaria SCHIMID