

REGIONE CAMPANIA - Giunta Regionale - Seduta del 5 dicembre 2008 - Deliberazione N. 1964 - Area Generale di Coordinamento N. 7 - Affari Generali, Gestione e Formazione del Personale Organizzazione e Metodo – **Attuazione programmazione triennale del fabbisogno di personale della Giunta Regionale per gli anni 2007/2009 ex art. 30 D.LGS. 165/2001.**

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001 le Amministrazioni Pubbliche hanno l'obbligo di definire l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione organica in funzione delle finalità indicate nell'art. 1 comma 1, e quindi, al fine di accrescere la propria efficienza in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei paesi dell'Unione Europea, di razionalizzare il costo del lavoro contenendo la spesa entro i vincoli di finanza pubblica e di realizzare una migliore utilizzazione delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- l'art. 39 della L. n. 449/97 prevede che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli Organi di vertice delle Amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale e che l'adozione di detto programma è atto necessario e non derogabile;

CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione di Giunta regionale n. 2070 del 14/12/2006, modificata con successiva deliberazione n. 1454 del 3/08/2007 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2007/2009;
- in detto programma triennale è stata prevista, tra l'altro, l'attivazione della mobilità volontaria in ingresso ai sensi dell'art. 30 del D. lgs. 165/2001, riservando a questa finalità i posti della dotazione organica disponibili e vacanti nel limite massimo del 10% delle vacanze per ciascuna categoria, compresa quella dirigenziale;

RITENUTO

- di dover dare attuazione al richiamato programma triennale del fabbisogno di personale per la parte relativa alla mobilità ex art. 30 del d.lgs. 165/2001 rinviando a successivo provvedimento le ulteriori fasi di realizzazione dello stesso, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e nel rispetto delle leggi vigenti;
- che per la predetta mobilità si debba tener conto prioritariamente dell'esperienza professionale già acquisita dai dirigenti e dipendenti, in posizione di comando presso questa Amministrazione, la cui utilizzazione, protrattasi anche nel tempo, evidenzia il fabbisogno professionale del quale avvalersi mediante copertura del relativo posto in pianta organica;
- che nell'ipotesi di mancata copertura dei posti vacanti, nel limite massimo sopra indicato, anche a seguito dell'immissione in ruolo dei dipendenti di cui al punto precedente, si potrà provvedere ad una ulteriore copertura di tali posti con il trasferimento di dipendenti provenienti da altre Amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001, che abbiano fatto domanda nel corso del 2008 e che siano in possesso dei prescritti requisiti e di adeguata esperienza professionale, corrispondente alle esigenze effettive delle strutture regionali;
- che i posti da ricoprire risultano inferiori alle domande di mobilità pervenute, per cui si rende necessario tener conto, nell'individuazione del personale da trasferire da altre Amministrazioni, delle professionalità - nell'ambito delle singole categorie - carenti all'interno delle Strutture regionali, certificate dai dirigenti delle stesse, trasferendo personale in possesso di qualifica e profilo più attinente a quello da ricoprire;

Lette le numerose richieste di personale fatte pervenire dai Coordinatori delle AA.GG.CC., tutte agli atti del Settore Organizzazione e Metodo,

Vista

- la nota del Settore Trattamento Economico prot. 1221812 del 4/12/2008 nella quale è confermata la copertura finanziaria, afferente la spesa per i trasferimenti nel ruolo della Giunta regionale del personale attualmente in posizione di comando, stante la spesa già sostenuta dall'Amministrazione ed imputata sull'UPB 6,23,104 capitolo 58. Vi è, inoltre, la comunicazione relativa alle economie di spesa derivanti dalle cessazioni dal servizio dei dipendenti nell'anno 2008, ad esclusione dell'esodo, ed al netto delle spese derivanti dalle assunzioni disposte nell'anno 2008;
- la nota del Coordinatore dell'A.G.C. 08 "Bilancio, Ragioneria e Tributi prot. 2008. 1020638 del 4/12/2008 con la quale viene trasmessa la certificazione della verifica degli obiettivi del patto di stabilità interno 2007, secondo il prospetto e con le modalità definite dal decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 0043907 del 7 aprile 2008;
- la deliberazione di G.R. 27/06/2008 n. 1083 con la quale, nell'integrare la deliberazione n. 1454 del 3/08/2007 di approvazione della programmazione del fabbisogno triennale di personale, si è dato corso alla stabilizzazione del personale di categoria D3 utilizzati funzionalmente presso l'Autorità ambientale della regione Campania;

Visti

Il D. Lgs. 165/2001;
la L.R. n. 11/91;
la L. 449/97;
la deliberazione di G. R. n. 2070/2006 e 1454/2007;

Precisato che le procedure di mobilità ex art. 30 d.lgs 165/2001, autorizzate con il presente atto dovranno essere attivate entro il 31 dicembre 2008 e che le stesse devono essere contenute inderogabilmente entro il limite di spesa per il quale è prevista la copertura finanziaria;

Dato atto che del presente provvedimento sono state preventivamente informate le OO.SS;

Propone e la Giunta, in conformità, all'unanimità

DELIBERA

Per le motivazioni espresse nella parte narrativa che si intendono integralmente richiamate:

- 1) di dare attuazione alla programmazione triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale per gli anni 2007/2009, nella parte relativa alla mobilità ex art. 30, stabilendo che la mobilità volontaria debba essere contenuta nel limite massimo del 10% delle vacanze per ciascuna categoria, compresa quella dirigenziale;
- 2) di stabilire che i posti vacanti in pianta organica, per ciascuna categoria e nella percentuale sopra indicata, possono essere ricoperti provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti comandati presso la Giunta Regionale appartenenti alla stessa categoria;
- 3) di precisare che si potrà provvedere all'ulteriore copertura di posti vacanti mediante trasferimenti ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 di dipendenti provenienti da altre Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001, che abbiano presentato domanda alla Giunta Regionale nel corso del 2008 e che siano in possesso dei prescritti requisiti e di adeguata esperienza professionale corrispondente alle esigenze effettive delle Strutture regionali, in presenza di reali carenze di figure similari all'interno delle stesse;
- 4) di stabilire che, stante l'esiguità dei posti da ricoprire a fronte delle numerose domande di mobilità pervenute, si terrà conto, nell'individuazione del personale da trasferire da altre Amministrazioni, delle professionalità per singoli categorie carenti all'interno delle strutture regionali, certificate dai dirigenti delle stesse, trasferendo personale in possesso di qualifica e profilo più attinente a quello da ricoprire;

5) di precisare che i trasferimenti saranno disposti a seguito di presentazione di domanda, previo consenso delle Amministrazioni di appartenenza, da parte dei dirigenti e dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in una pubblica amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del d. lgs. 165/2001 e ss. mm.ii.;
- essere inquadrati in una delle categorie per le quali vi è carenza nella dotazione organica regionale;
- non avere procedimenti penali o disciplinari in corso e non avere procedimenti penali e/o disciplinari conclusi con esito sfavorevole.

Le istanze di trasferimento di detto personale dovranno pervenire improrogabilmente all'A.G.C. 07 – Settore Reclutamento - entro e non oltre il 15 giorni dalla data di esecutività del presente provvedimento.

L'Amministrazione si riserva la verifica dei requisiti dichiarati e delle modalità di accesso alla qualifica riconosciuta dall'amministrazione di provenienza. Nei casi di accertamento di dichiarazioni non veritiere e di verifiche con esito negativo, le domande di mobilità non saranno prese in considerazione, ovvero si applicherà la decadenza immediata nelle ipotesi di procedure già attivate. In caso di accertata violazione di norme gli atti saranno trasmessi d'ufficio all'autorità giudiziaria;

6) di precisare che alla copertura finanziaria di detta mobilità in ingresso si provvederà mediante i fondi già stanziati per l'istituto del comando sull'UPB 6,23104 capitolo 58 e, in parte utilizzando le economie di spesa derivanti dalle cessazioni dal servizio dei dipendenti nell'anno 2008, ad esclusione dell'esodo, al netto delle spese derivanti dalle assunzioni disposte nell'anno 2008;

7) di prendere atto della certificazione della verifica degli obiettivi del patto di stabilità interno 2007, secondo il prospetto e con le modalità definite dal decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 0043907 del 7 aprile 2008

8) di rinviare a successivo provvedimento le ulteriori fasi attuative della programmazione triennale, approvata con le richiamate deliberazioni di G.R. n. 2070/2006 e 1454/2007, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e nel rispetto delle leggi vigenti;

9) di precisare, infine, che le procedure di mobilità ex art. 30 d. lgs. 165/2001, autorizzate in virtù della presente deliberazione, devono essere avviate entro il 31/12/2008 e concluse nel corso della vigente programmazione triennale;

10) di precisare che le domande pervenute entro il 31 dicembre e non valutate ai fini della copertura dei posti potranno essere riconsiderate dall'Amministrazione subordinatamente alla verifica dei presupposti legislativi e finanziari;

11) di dare mandato ai competenti Settori dell' A.G.C. 07 per l'adozione degli atti necessari all'attuazione delle disposizioni di cui alla presente delibera;

12) di trasmettere il presente provvedimento alle AA.GG.CC. 07 e 08 per quanto di rispettiva competenza, nonché al Settore Stampa, Documentazione, Informazione e Bollettino Ufficiale per la pubblicazione sul B.U.R.C.

Il Segretario

D'Elia

Il Presidente

Bassolino