

DECRETO DIRIGENZIALE N. 42 del 4 settembre 2008

AREA GENERALE DI COORDINAMENTO ISTRUZIONE - EDUCAZIONE - FORMAZIONE PROFESSIONALE - POLITICA GIOVANILE E DEL FORUM REGIONALE DELLA GIOVENTU' - OSSERVATORIO REGIONALE DEL MERCATO DEL LAVORO (O.R.M.E.L.) SETTORE OSSERVATORIO DEL MERCATO DEL LAVORO E DELL'OCCUPAZIONE, EMIGRAZIONE ED IMMIGRAZIONE - Programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati, presentato da Italia Lavoro Spa al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Rettifica DD 34 del 08/07/08.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE OSSERVATORIO DEL MERCATO DEL LAVORO E DELL'OCCUPAZIONE

PREMESSO

- Che con Decreto Direttoriale n. 668 del 18/03/2005 della Direzione generale Ammortizzatori Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali è stato approvato il programma P.A.R.I. "Programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati presentato da Italia Lavoro Spa al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- Che è stato predisposto l'Avviso Pubblico per la partecipazione al Programma P.A.R.I. rivolto ai datori di lavoro interessati a manifestare il proprio interesse all'assunzione di lavoratori disoccupati;
- Che con DD n. 34 del 08/07/08 del Dirigente del Settore Ormel è stato approvato l'avviso di evidenza pubblica di cui al punto precedente;
- Che lo stesso DD n. 34 del 08/07/08 disciplina le modalità di partecipazione al Bando di evidenza pubblica de quo;

CONSIDERATO

- che occorre rettificare il DD n. 34 del 08/07/08 nei seguenti punti:
 - Art. 2 Finalità generali; secondo paragrafo, terzo capoverso, la dicitura "contratto a tempo determinato non inferiore a 6 mesi" è sostituita da "contratto a tempo determinato non inferiore a 12 mesi";
 - Art. 4 Incentivi e contributi previsti; lettera c) punto 1, quarto capoverso, la dicitura "tempo determinato non inferiore a 6 mesi" è sostituita da "tempo determinato non inferiore a 12 mesi";
 - Art. 7 Modalità e termini di presentazione delle richieste; penultimo capoverso, la data indicata 31.07.08 è rettificata in 30.09.08;
 - Gli allegati B e C del DD n.34 del 08/07/08 sono annullati e sostituiti dagli allegati B e C del presente decreto.

RITENUTO

- di dover rettificare i predetti punti del DD n. 34 del 08/07/08 erroneamente riportati per mero errore materiale;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Osservatorio del Mercato del Lavoro e dell'Occupazione;

DECRETA

Per i motivi esposti in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportati e trascritti:

di approvare la rettifica del DD n. 34 del 08/07/08 del Dirigente del Settore Ormel, nei seguenti punti:

- Art. 2 Finalità generali; secondo paragrafo, terzo capoverso, la dicitura "contratto a tempo determinato non inferiore a 6 mesi" è sostituita da "contratto a tempo determinato non inferiore a 12 mesi";
- Art. 4 Incentivi e contributi previsti; lettera c) punto 1, quarto capoverso, la dicitura "tempo determinato non inferiore a 6 mesi" è sostituita da "tempo determinato non inferiore a 12 mesi";

- **Art. 7 Modalità e termini di presentazione delle richieste; penultimo capoverso, la data indicata 31.07.08 è rettificata in 30.09.08;**
- **Gli allegati B e C del DD n.34 del 08/07/08 sono annullati e sostituiti dagli allegati B e C del presente decreto**

- di trasmettere copia del presente a:
 - Italia Lavoro Spa;
 - Ministero del Lavoro - Direzione Generale Ammortizzatori Sociali.
- di inviare il presente Decreto per i successivi adempimenti:
 - all'A.G.C. n. 17 - Istruzione, Educazione, Formazione Professionale, Politica Giovanile e del Forum Regionale della Gioventù, Ormel;
 - ai Settori:
 - Osservatorio del Mercato del Lavoro e dell'Occupazione;
 - Stampa, Documentazione ed Informazione e Bollettino Ufficiale BURC;
 - all'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Dott. Antonio Poziello

Programma PARI 2007

Interventi Integrati di Politiche attive nella Regione Campania

SISTEMA DELLE CONVENIENZE PER I DATORI DI LAVORO

Benefici a favore dei datori di lavoro che assumono i lavoratori in mobilità, in mobilità “in deroga”, i lavoratori in CIGS “in deroga”, ed i lavoratori disoccupati non percettori di ammortizzatori sociali

LAVORATORI IN MOBILITÀ

DATORI DI LAVORO	TIPOLOGIA CONTRATTO	TIPOLOGIA INCENTIVO	DURATA	RIFERIMENTI NORMATIVI
Aziende private ed enti pubblici economici (tranne datori di lavoro che hanno effettuato, nei 12 mesi precedenti, riduzione di personale avente la stessa qualifica di quelli da assumere, o che assumono lavoratori provenienti da aziende dello stesso settore o con assetti societari coincidenti, controllati o collegati)	tempo determinato non superiore ai n. 12 mesi	La quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista per gli apprendisti	Max n. 12 mesi	L. 223/91, art. 8, co. 2 Programma PARI
	tempo determinato non inferiore a n. 12 mesi	La quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista per gli apprendisti Dote formativa pari ad € 1.000,00 finalizzata all'adeguamento delle competenze dei lavoratori assunti che hanno formalmente aderito al percorso di reinserimento	Max n. 12 mesi <i>una tantum</i>	L. 223/91, art. 8, co. 2 Programma PARI
	trasformazione a tempo indeterminato del rapporto a termine	La quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista per gli apprendisti per ulteriori n. 12 mesi Se il rapporto è a tempo pieno , spetta un ulteriore contributo mensile, pari al 50% dell' indennità di mobilità che il lavoratore avrebbe percepito se non fosse stato assunto	n. 24 mesi complessivi max n. 12 mesi , se il lavoratore ha meno di 50 anni max n. 36 mesi , se il lavoratore ha più di 50 anni	L. 223/91, art. 8, co. 2 L. 223/91, art. 8, co. 4

DATORI DI LAVORO	TIPOLOGIA CONTRATTO	TIPOLOGIA INCENTIVO	DURATA	RIFERIMENTI NORMATIVI
<p>Aziende private ed enti pubblici economici (tranne datori di lavoro che hanno effettuato, nei 12 mesi precedenti, riduzione di personale avente la stessa qualifica di quelli da assumere, o che assumono lavoratori provenienti da aziende dello stesso settore o con assetti societari coincidenti, controllati o collegati)</p>	<p>tempo indeterminato</p>	<p>La quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista per gli apprendisti</p> <p>Se il rapporto è a tempo pieno, spetta un ulteriore contributo mensile, pari al 50% dell' indennità di mobilità che il lavoratore avrebbe percepito se non fosse stato assunto</p> <p>Dote formativa pari ad € 1.000,00 finalizzata all'adeguamento delle competenze dei lavoratori assunti che hanno formalmente aderito al percorso di reinserimento</p> <p><i>in alternativa</i></p> <p>Attivazione di tirocini formativi consistenti in percorsi formativi finalizzati all'assunzione per un importo totale rimborsabile di € 3.000,00</p>	<p>n. 18 mesi</p> <p>max n. 12 mesi, se il lavoratore ha meno di 50 anni</p> <p>max n. 36 mesi, se il lavoratore ha più di 50 anni</p> <p><i>una tantum</i></p> <p>max n. 4 mesi</p>	<p>L. 223/91, art. 25, co. 9</p> <p>L. 223/91, art. 8, co. 4</p> <p>Programma PARI</p> <p>Programma PARI</p>

LAVORATORI IN MOBILITÀ IN DEROGA

DATORI DI LAVORO	TIPOLOGIA CONTRATTO	TIPOLOGIA INCENTIVO	DURATA	RIFERIMENTI NORMATIVI
<p>Aziende private ed enti pubblici economici (tranne datori di lavoro che hanno effettuato, nei 12 mesi precedenti, riduzione di personale avente la stessa qualifica di quelli da assumere, o che assumono lavoratori provenienti da aziende dello stesso settore o con assetti societari coincidenti, controllati o collegati)</p>	<p>tempo determinato non inferiore ai n. 12 mesi</p>	<p>La quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista per gli apprendisti</p> <p>Dote formativa pari ad € 1.000,00 finalizzata all'adeguamento delle competenze dei lavoratori assunti che hanno formalmente aderito al percorso di reinserimento</p>	<p>n. mesi del contratto</p> <p><i>una tantum</i> per contratti non inferiori a n. 12 mesi</p>	<p>L. 80/05, art. 13, co. 2</p> <p>Programma PARI</p>
	<p>trasformazione a tempo indeterminato del rapporto a termine</p>	<p>La quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista per gli apprendisti per ulteriori n. 12 mesi</p> <p>Contributo economico pari ad € 10.000,00</p>	<p>n. 24 mesi complessivi</p> <p>n. 2 tranches annuali di pari importo</p>	<p>L. 80/05, art. 13, co. 2</p> <p>Programma PARI</p>

DATORI DI LAVORO	TIPOLOGIA CONTRATTO	TIPOLOGIA INCENTIVO	DURATA	RIFERIMENTI NORMATIVI
<p>Aziende private ed enti pubblici economici (tranne datori di lavoro che hanno effettuato, nei 12 mesi precedenti, riduzione di personale avente la stessa qualifica di quelli da assumere, o che assumono lavoratori provenienti da aziende dello stesso settore o con assetti societari coincidenti, controllati o collegati)</p>	<p>tempo indeterminato</p>	<p>La quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista per gli apprendisti</p> <p>Dote formativa pari ad € 1.000,00 finalizzata all'adeguamento delle competenze dei lavoratori assunti che hanno formalmente aderito al percorso di reinserimento</p> <p><i>in alternativa</i></p> <p>attivazione di tirocini formativi consistenti in percorsi formativi finalizzati all'assunzione per un importo totale rimborsabile di € 3.000,00</p> <p>Contributo economico pari ad € 10.000,00</p>	<p>n. 18 mesi</p> <p><i>una tantum</i></p> <p>max n. 4 mesi</p> <p>n. 2 tranches annuali di pari importo</p>	<p>L. 80/05, art. 13, co. 2</p> <p>Programma PARI</p> <p>Programma PARI</p> <p>Programma PARI</p>

LAVORATORI IN CIGS IN DEROGA

DATORI DI LAVORO	TIPOLOGIA CONTRATTO	TIPOLOGIA INCENTIVO	DURATA	RIFERIMENTI NORMATIVI	
<p>Aziende private ed enti pubblici economici (tranne datori di lavoro che hanno in corso sospensioni dal lavoro, o che hanno proceduto a riduzione di personale nei 12 mesi precedenti, salvo assunzioni di diverse qualifiche professionali)</p>	<p>tempo indeterminato</p>	<p>Esenzione totale quota di contribuzione previdenziale ed assistenziale disoccupati da almeno n. 24 mesi <i>in alternativa</i> Se il rapporto è a tempo pieno:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista per gli apprendisti - ulteriore contributo mensile pari al 50% dell' indennità di mobilità che il lavoratore avrebbe percepito se non fosse stato assunto 	<p>n. 36 mesi</p>	<p>L. 407/90, art. 8, co. 9</p>	
		<p>Dote formativa pari ad € 1.000,00 finalizzata all'adeguamento delle competenze dei lavoratori assunti che hanno formalmente aderito al percorso di reinserimento</p>	<p>n. 12 mesi</p>	<p>max n. 9 mesi, se il lavoratore ha meno di 50 anni max n. 33 mesi, se il lavoratore ha più di 50 anni</p>	<p>L. 80/05, art. 13, co. 2</p> <p>L. 236/93, art. 4, co. 3</p>
		<p><i>in alternativa</i> attivazione di tirocini formativi consistenti in percorsi formativi finalizzati all'assunzione per un importo totale rimborsabile di € 3.000,00</p>	<p><i>una tantum</i></p>	<p>max n. 4 mesi</p>	<p>Programma PARI</p> <p>Programma PARI</p>

DATORI DI LAVORO	TIPOLOGIA CONTRATTO	TIPOLOGIA INCENTIVO	DURATA	RIFERIMENTI NORMATIVI
	tempo determinato non inferiore a n. 12 mesi	Dote formativa pari ad € 1.000,00 finalizzata all'adeguamento delle competenze dei lavoratori assunti che hanno formalmente aderito al percorso di reinserimento	<i>una tantum</i>	Programma PARI

LAVORATORI DISOCCUPATI NON PERCETTORI DI AMMORTIZZATORI SOCIALI

DATORI DI LAVORO	TIPOLOGIA CONTRATTO	TIPOLOGIA INCENTIVO	DURATA	RIFERIMENTI NORMATIVI
Aziende private ed enti pubblici economici	tempo determinato non inferiore a n. 12 mesi	Dote formativa pari ad € 1.000,00 finalizzata all'adeguamento delle competenze dei lavoratori assunti che hanno formalmente aderito al percorso di reinserimento	<i>una tantum</i>	Programma PARI
	tempo indeterminato	Dote formativa pari ad € 1.000,00 finalizzata all'adeguamento delle competenze dei lavoratori assunti che hanno formalmente aderito al percorso di reinserimento <i>in alternativa</i> attivazione di tirocini formativi consistenti in percorsi formativi finalizzati all'assunzione per un importo totale rimborsabile di € 3.000,00 Contributo economico pari ad € 10.000,00 Esenzione totale della quota di contribuzione previdenziale ed assistenziale se disoccupati da almeno n. 24 mesi	<i>una tantum</i> max n. 4 mesi	Programma PARI Programma PARI
			n. 36 mesi	n. 2 tranches annuali di pari importo L. 407/90, art. 8, co. 9

Si evidenzia che ai sensi del Regolamento CE n. 2204/02, il totale degli incentivi, elencati nelle tabelle riepilogative, previsti per ciascuna assunzione effettuata ed erogati in favore delle imprese aderenti al Programma PARI 2007, non potrà essere superiore al 50% del costo del lavoro del neoassunto

Inoltre un ulteriore convenienza è rappresentata dal **CREDITO D'IMPOSTA**: ai datori di lavoro privati che fino al 31.12.2008 incrementano il numero di lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ex art. 2 Legge 244/07, è concesso fino al 2010 un credito d'imposta d'importo pari ad € **333,00** mensili per ciascun lavoratore assunto. In caso di lavoratrici donne rientranti nella definizione di lavoratore svantaggiato, il credito d'imposta è concesso nella misura di € **416,00** mensili per ciascuna lavoratrice.

Il credito d'imposta spetta per ogni unità lavorativa risultante dalla differenza tra il numero dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato rilevato in ciascun mese ed il numero dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato mediamente occupati nell'anno 2007. Per le assunzioni di dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale, il credito d'imposta spetta in misura proporzionale alle ore prestate rispetto a quelle del contratto nazionale.

ELENCO **CENTRI** PER L'IMPIEGO PILOTA

- **PROVINCIA DI AVELLINO**

CPI AVELLINO, **Via dei Pescatori**, 91/93 - 83100 Avellino, Tel. 0825 790604

- **PROVINCIA DI BENEVENTO**

CPI BENEVENTO, Via XXV LUGLIO, 14 - 82100 Benevento, Tel. 0824 774622

- **PROVINCIA DI CASERTA**

CPI CASERTA, Via Sud - P.zza d'Armi - P.zzo Someco, 8100 Caserta, 0823/321381

CPI AVERSA, Viale degli Artisti Palazzo Ariston 81031 Aversa CE Tel. 081/8901343

CPI TEANO, Via Orto Saetta - 81057 Teano CE Tel. 0823/875132

- **PROVINCIA DI NAPOLI**

CPI AFRAGOLA, Via U . La Malfa - Compl . LUMO, 80021 Afragola, Tel. 081/8526088

CPI POMIGLIANO, Via Passariello - P.co Rea, 80038 Pomigliano d' Arco, 081/8841462

CPI GIUGLIANO, Via Innamorati, 85 - 80014 Giugliano in Campania, Tel. 081/8946241

CPI FUORIGROTTA, Via Diocleziano, 330 - Napoli Tel. 081/5700330

CPI CASTELLAMMARE DI STABIA, Via Regina Margherita, 74 - Tel 081/8704100

- **PROVINCIA DI SALERNO**

CPI AGROPOLI, Via Pio X, 68 - 84043 Agropoli, Tel. 0974823182

CPI BATTIPAGLIA, Via Florignano, 29 Pal. Colosseum - 84091, Tel. 0828671995

CPI NOCERA INFERIORE, Via Cucci - 84014 Nocera Inferiore Tel. 0815176401

CPI SALERNO, Via Irno, 53 - 84135 Salerno, Tel. 089793114

CPI SCAFATI, Via Terze, Palazzo Giugliano - 84018 Scafati, Tel. 0818561021