

Programma PARI 2007

Interventi Integrati di Politiche attive nella Regione Campania

SISTEMA DELLE CONVENIENZE PER I DATORI DI LAVORO

Benefici a favore dei datori di lavoro che assumono i lavoratori in mobilità, in mobilità “in deroga”, i lavoratori in CIGS “in deroga”, ed i lavoratori disoccupati non percettori di ammortizzatori sociali

LAVORATORI IN MOBILITÀ

DATORI DI LAVORO	TIPOLOGIA CONTRATTO	TIPOLOGIA INCENTIVO	DURATA	RIFERIMENTI NORMATIVI
Aziende private ed enti pubblici economici (tranne datori di lavoro che hanno effettuato, nei 12 mesi precedenti, riduzione di personale avente la stessa qualifica di quelli da assumere, o che assumono lavoratori provenienti da aziende dello stesso settore o con assetti societari coincidenti, controllati o collegati)	tempo determinato non superiore ai n. 12 mesi	La quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista per gli apprendisti Dote formativa pari ad € 1.000,00 finalizzata all'adeguamento delle competenze dei lavoratori assunti che hanno formalmente aderito al percorso di reinserimento	n. 12 mesi <i>una tantum</i>	L. 223/91, art. 8, co. 2 Programma PARI
	tempo determinato non inferiore ai n. 6 mesi	Dote formativa pari ad € 1.000,00 finalizzata all'adeguamento delle competenze dei lavoratori assunti che hanno formalmente aderito al percorso di reinserimento	<i>una tantum</i>	Programma PARI
	trasformazione a tempo indeterminato del rapporto a termine	La quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista per gli apprendisti per ulteriori n. 12 mesi Se il rapporto è a tempo pieno , spetta un ulteriore contributo mensile, pari al 50% dell' indennità di mobilità che il lavoratore avrebbe percepito se non fosse stato assunto	n. 24 mesi complessivi max n. 12 mesi , se il lavoratore ha meno di 50 anni max n. 36 mesi , se il lavoratore ha più di 50 anni	L. 223/91, art. 8, co. 2 L. 223/91, art. 8, co. 4

DATORI DI LAVORO	TIPOLOGIA CONTRATTO	TIPOLOGIA INCENTIVO	DURATA	RIFERIMENTI NORMATIVI
<p>Aziende private ed enti pubblici economici (tranne datori di lavoro che hanno effettuato, nei 12 mesi precedenti, riduzione di personale avente la stessa qualifica di quelli da assumere, o che assumono lavoratori provenienti da aziende dello stesso settore o con assetti societari coincidenti, controllati o collegati)</p>	<p>tempo indeterminato</p>	<p>La quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista per gli apprendisti</p> <p>Se il rapporto è a tempo pieno, spetta un ulteriore contributo mensile, pari al 50% dell' indennità di mobilità che il lavoratore avrebbe percepito se non fosse stato assunto</p> <p>Dote formativa pari ad € 1.000,00 finalizzata all'adeguamento delle competenze dei lavoratori assunti che hanno formalmente aderito al percorso di reinserimento</p> <p><i>in alternativa</i></p> <p>Attivazione di tirocini formativi consistenti in percorsi formativi finalizzati all'assunzione per un importo totale rimborsabile di € 3.000,00</p>	<p>n. 18 mesi</p> <p>max n. 12 mesi, se il lavoratore ha meno di 50 anni</p> <p>max n. 36 mesi, se il lavoratore ha più di 50 anni</p> <p><i>una tantum</i></p> <p>max n. 4 mesi</p>	<p>L. 223/91, art. 25, co. 9</p> <p>L. 223/91, art. 8, co. 4</p> <p>Programma PARI</p> <p>Programma PARI</p>

LAVORATORI IN MOBILITÀ IN DEROGA

DATORI DI LAVORO	TIPOLOGIA CONTRATTO	TIPOLOGIA INCENTIVO	DURATA	RIFERIMENTI NORMATIVI
<p>Aziende private ed enti pubblici economici (tranne datori di lavoro che hanno effettuato, nei 12 mesi precedenti, riduzione di personale avente la stessa qualifica di quelli da assumere, o che assumono lavoratori provenienti da aziende dello stesso settore o con assetti societari coincidenti, controllati o collegati)</p>	<p>tempo determinato non superiore ai n. 12 mesi</p>	<p>La quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista per gli apprendisti</p> <p>Dote formativa pari ad € 1.000,00 finalizzata all'adeguamento delle competenze dei lavoratori assunti che hanno formalmente aderito al percorso di reinserimento</p>	<p>n. mesi del contratto</p> <p><i>una tantum</i> per contratti non inferiori a n. 6 mesi</p>	<p>L. 80/05, art. 13, co. 2</p> <p>Programma PARI</p>
	<p>trasformazione a tempo indeterminato del rapporto a termine</p>	<p>La quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista per gli apprendisti per ulteriori n. 12 mesi</p> <p>Contributo economico pari ad € 10.000,00</p>	<p>n. 24 mesi complessivi</p> <p>n. 2 tranches annuali di pari importo</p>	<p>L. 80/05, art. 13, co. 2</p> <p>Programma PARI</p>

DATORI DI LAVORO	TIPOLOGIA CONTRATTO	TIPOLOGIA INCENTIVO	DURATA	RIFERIMENTI NORMATIVI
<p>Aziende private ed enti pubblici economici (tranne datori di lavoro che hanno effettuato, nei 12 mesi precedenti, riduzione di personale avente la stessa qualifica di quelli da assumere, o che assumono lavoratori provenienti da aziende dello stesso settore o con assetti societari coincidenti, controllati o collegati)</p>	<p>tempo indeterminato</p>	<p>La quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista per gli apprendisti</p> <p>Dote formativa pari ad € 1.000,00 finalizzata all'adeguamento delle competenze dei lavoratori assunti che hanno formalmente aderito al percorso di reinserimento</p> <p><i>in alternativa</i></p> <p>attivazione di tirocini formativi consistenti in percorsi formativi finalizzati all'assunzione per un importo totale rimborsabile di € 3.000,00</p> <p>Contributo economico pari ad € 10.000,00</p>	<p>n. 18 mesi</p> <p><i>una tantum</i></p> <p>max n. 4 mesi</p> <p>n. 2 tranches annuali di pari importo</p>	<p>L. 80/05, art. 13, co. 2</p> <p>Programma PARI</p> <p>Programma PARI</p> <p>Programma PARI</p>

LAVORATORI IN CIGS IN DEROGA

DATORI DI LAVORO	TIPOLOGIA CONTRATTO	TIPOLOGIA INCENTIVO	DURATA	RIFERIMENTI NORMATIVI
<p>Aziende private ed enti pubblici economici (tranne datori di lavoro che hanno in corso sospensioni dal lavoro, o che hanno proceduto a riduzione di personale nei 12 mesi precedenti, salvo assunzioni di diverse qualifiche professionali)</p>	<p>tempo indeterminato</p>	<p>Esenzione totale quota di contribuzione previdenziale ed assistenziale disoccupati da almeno n. 24 mesi <i>in alternativa</i></p> <p>Se il rapporto è a tempo pieno:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista per gli apprendisti - ulteriore contributo mensile pari al 50% dell' indennità di mobilità che il lavoratore avrebbe percepito se non fosse stato assunto 	<p>n. 36 mesi</p>	L. 407/90, art. 8, co. 9
		<p>Dote formativa pari ad € 1.000,00 finalizzata all'adeguamento delle competenze dei lavoratori assunti che hanno formalmente aderito al percorso di reinserimento</p>	<p>n. 12 mesi</p>	L. 80/05, art. 13, co. 2
		<p><i>in alternativa</i></p> <p>attivazione di tirocini formativi consistenti in percorsi formativi finalizzati all'assunzione per un importo totale rimborsabile di € 3.000,00</p>	<p>max n. 9 mesi, se il lavoratore ha meno di 50 anni max n. 33 mesi, se il lavoratore ha più di 50 anni</p> <p><i>una tantum</i></p>	L. 236/93, art. 4, co. 3
			<p>max n. 4 mesi</p>	Programma PARI

DATORI DI LAVORO	TIPOLOGIA CONTRATTO	TIPOLOGIA INCENTIVO	DURATA	RIFERIMENTI NORMATIVI
	tempo determinato non inferiore ai n. 6 mesi	Dote formativa pari ad € 1.000,00 finalizzata all'adeguamento delle competenze dei lavoratori assunti che hanno formalmente aderito al percorso di reinserimento	<i>una tantum</i>	Programma PARI

LAVORATORI DISOCCUPATI NON PERCETTORI DI AMMORTIZZATORI SOCIALI

DATORI DI LAVORO	TIPOLOGIA CONTRATTO	TIPOLOGIA INCENTIVO	DURATA	RIFERIMENTI NORMATIVI
Aziende private ed enti pubblici economici	tempo determinato non inferiore ai n. 6 mesi	Dote formativa pari ad € 1.000,00 finalizzata all'adeguamento delle competenze dei lavoratori assunti che hanno formalmente aderito al percorso di reinserimento	<i>una tantum</i>	Programma PARI
	tempo indeterminato	Dote formativa pari ad € 1.000,00 finalizzata all'adeguamento delle competenze dei lavoratori assunti che hanno formalmente aderito al percorso di reinserimento <i>in alternativa</i> attivazione di tirocini formativi consistenti in percorsi formativi finalizzati all'assunzione per un importo totale rimborsabile di € 3.000,00 Contributo economico pari ad € 10.000,00	<i>una tantum</i> max n. 4 mesi	Programma PARI Programma PARI
		Esenzione totale della quota di contribuzione previdenziale ed assistenziale se disoccupati da almeno n. 24 mesi	n. 2 tranches annuali di pari importo n. 36 mesi	Programma PARI L. 407/90, art. 8, co. 9

Si evidenzia che ai sensi del Regolamento CE n. 2204/02, il totale degli incentivi, elencati nelle tabelle riepilogative, previsti per ciascuna assunzione effettuata ed erogati in favore delle imprese aderenti al Programma PARI 2007, non potrà essere superiore al 50% del costo del lavoro del neoassunto

Inoltre un ulteriore convenienza è rappresentata dal **CREDITO D'IMPOSTA**: ai datori di lavoro privati che fino al 31.12.2008 incrementano il numero di lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ex art. 2 Legge 244/07, è concesso fino al 2010 un credito d'imposta d'importo pari ad € **333,00** mensili per ciascun lavoratore assunto. In caso di lavoratrici donne rientranti nella definizione di lavoratore svantaggiato, il credito d'imposta è concesso nella misura di € **416,00** mensili per ciascuna lavoratrice.

Il credito d'imposta spetta per ogni unità lavorativa risultante dalla differenza tra il numero dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato rilevato in ciascun mese ed il numero dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato mediamente occupati nell'anno 2007. Per le assunzioni di dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale, il credito d'imposta spetta in misura proporzionale alle ore prestate rispetto a quelle del contratto nazionale.