

INVITO A MANIFESTARE INTERESSE
AVVISO REGIONALE PROGRAMMA P.A.R.I. 2007

“Programma d’Azione per il Re-Impiego di Lavoratori Svantaggiati”

AVVISO PUBBLICO della Regione Campania che invita i datori di lavoro a manifestare il proprio interesse all’assunzione di lavoratori disoccupati percettori e non percettori di indennità e sussidio legati allo stato di disoccupazione e di inoccupazione.

1. PREMESSA

La Regione Campania adotta il presente avviso in coerenza e attuazione:

- del Decreto Direttoriale n. 1844 del 27.09.2007 della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all’Occupazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, relativo all’approvazione del Programma P.A.R.I. “Programma d’Azione per il Re-Impiego di Lavoratori Svantaggiati” programma presentato da Italia Lavoro S.p.A. al Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali;
- della norma dell’art. 30 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 secondo cui il Ministero si avvarrà di Italia Lavoro S.p.A. per la realizzazione delle azioni del progetto a valere sui fondi stanziati per il programma PARI 2007;
- della direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 maggio 1997, la quale ha disposto che la GEPI S.p.A. attribuisce ad apposita società, successivamente indicata in Italia Lavoro S.p.A., i compiti di orientamento e formazione professionale già svolti dalla GEPI S.p.A. nonché ai sensi dell’articolo 6 del Decreto Interministeriale nonché dell’art. 30 della Legge Finanziaria n. 448/2001 che definisce in Italia Lavoro S.p.A. la società della quale si avvale il Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali “per la promozione e la gestione di azioni nel campo delle politiche attive del lavoro e dell’assistenza tecnica ai Servizi per l’Impiego”;
- del progetto esecutivo della Regione Campania P.A.R.I. 2007, inviato in data 12.02.2008 prot. 449/51 al Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali;
- dell’approvazione da parte del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali, avvenuta attraverso Convenzione tra il Ministero del Lavoro, Direzione Ammortizzatori Sociali, e la Regione Campania, Assessorato al Lavoro, del progetto esecutivo P.A.R.I. 2007 “Programma d’Azione per il Re-Impiego di Lavoratori Svantaggiati”, con relativa assegnazione delle risorse;

Art. 1
Oggetto

Il programma promosso dal Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali, attuato dalla Regione Campania con l’assistenza di Italia Lavoro S.p.A., prevede la costruzione di modelli di intervento fondati su una combinazione efficace e virtuosa tra politiche del lavoro, politiche di sviluppo locale e politiche di sostegno al reddito, attraverso l’elaborazione di modelli di *welfare to work* funzionali alle caratteristiche ed alle esigenze di specifici segmenti di popolazione, e predisponendo interventi da realizzare per il raggiungimento degli obiettivi e, in particolare, promuovendo a livello locale interventi volti alla promozione e supporto alla qualificazione dei servizi per il lavoro delle Province campane.

Art. 2

Finalità Generali

Con il presente avviso si invitano i datori di lavoro, qualora gli obiettivi e le caratteristiche dell'intervento qui promosso e descritto rispondano a loro attuali o previste esigenze di incrementare la propria base occupazionale, a manifestare il proprio interesse e disponibilità ad inserire nel loro organico i soggetti in possesso dei requisiti di cui al Decreto Direttoriale n. 1844 del 27.09.2007 Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'Occupazione del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali, ed individuati nel progetto esecutivo della Regione Campania come di seguito riportati:

- Lavoratori disoccupati e non percettori di ammortizzatori sociali;
- Lavoratori destinatari dei trattamenti di CIGS e Mobilità in deroga, ai sensi dell'art. 1, comma 1190 della legge n. 296/2006 (finanziaria 2007) e successive;
- Lavoratori in mobilità, qualora non finalizzata alla pensione (L. 223/91 e L. 236/93)

L'adesione al Programma, manifestata con le modalità di seguito indicate, comporta difatti la disponibilità dell'impresa a procedere all'assunzione a tempo indeterminato, ovvero con contratto a tempo determinato non inferiore a 6 mesi, (in entrambi i casi l'impegno lavorativo dovrà essere full-time ovvero part-time pari o superiore a 30 h/sett.li), di uno o più dei soggetti coinvolti nel Programma P.A.R.I. 2007 "Programma d'Azione per il Re-Impiego lavoratori svantaggiati", aventi le caratteristiche di cui sopra.

A tal fine, l'impresa, nell'aderire al Progetto P.A.R.I. 2007 (all.A) deve indicare numero e tipologia delle professionalità di cui necessita.

L'inserimento lavorativo verrà incentivato secondo quanto, in tal senso, previsto nel presente avviso.

Art. 3

Durata complessiva dell' Avviso

La scadenza per la presentazione delle domande da parte dei datori di lavoro, è fissata per il giorno 30.09.2008.

Art. 4

Incentivi e contributi previsti

Beneficiari degli incentivi e contributi previsti sono i datori di lavoro che assumono i lavoratori inseriti nel Programma P.A.R.I. 2007 attraverso la sottoscrizione del Patto di Servizio; gli incentivi consistono in:

- a) Per tutti i soggetti l'impresa potrà usufruire degli incentivi all'assunzione previsti dalla normativa vigente (quali, ad esempio, incentivi economici diretti, sgravi contributivi; assolvimento riserva obbligatoria di assunzioni e/o di altri particolari obblighi di legge o di contratto, etc.);
- b) Per tutti i soggetti coinvolti nel Programma, **non** beneficiari di incentivi economici diretti già previsti dalla normativa vigente, è prevista l'erogazione di un contributo economico pari ad euro **10.000,00** per ciascun lavoratore assunto a tempo indeterminato. L'erogazione dell'incentivo è articolata in due quote annuali di pari importo, di cui la prima all'assunzione, e la seconda dopo n. 12 mesi dalla prima;
- c) Per tutti i soggetti coinvolti nel Programma, è prevista l'erogazione di contributi formativi alle imprese finalizzati all'assunzione, sotto forma di:

1. una **dote formativa** (contributo per la formazione) pari ad euro **1.000,00**, che verrà erogata al netto delle imposte e/o ritenute dovute per legge, per ciascun lavoratore assunto con contratto a **tempo indeterminato** o anche a **tempo determinato superiore a n. 6 mesi**, qualora lo stesso non ne abbia già usufruito nell'ambito del proprio piano di azione individuale. La dote è finalizzata all'adattamento delle competenze dei lavoratori assunti;

o in alternativa

2. **tirocini formativi** consistenti in percorsi di *training on the job* (in dettaglio definiti e regolati nell'Allegato 1) presso datori di lavoro ospitanti, finalizzati al reinserimento lavorativo. I datori di lavoro ospitanti potranno inserire all'interno dei propri organici aziendali, per una durata massima di n. 4 mesi, lavoratori da formare secondo le proprie esigenze, utilizzando il periodo di *stage* come opportunità di inserimento e adeguamento del lavoratore alle proprie necessità. I datori di lavoro si impegneranno, entro n. 30 giorni dalla conclusione del percorso formativo, ad assumere con contratto **a tempo indeterminato** il lavoratore ospitato, ricevendo il totale rimborso dei costi sostenuti per lo stage, fino ad un importo max di euro 3.000,00;

Gli incentivi sopra elencati sono dettagliati nell'Allegato B.

Il contributo di cui alle lettere a) e b) sarà erogato interamente all'azienda, a fronte dell'assunzione a tempo indeterminato, pari o superiore a 30 ore settimanali, del lavoratore medesimo.

Sono escluse dal contributo di cui alla lettera b) le assunzioni dei lavoratori che risultano licenziati dalle imprese che aderiscono al presente bando.

Il contributo di cui alla lettera a) e b) viene erogato dall'INPS con le modalità previste dalla normativa vigente.

Tutti i contributi sopra elencati saranno concessi all'azienda solo a fronte dell'assunzione del lavoratore effettuata a partire dalla data del decreto di approvazione del presente Avviso.

Art. 5

Soggetti ammessi e requisiti

Possono presentare domanda tutti i datori di lavoro che hanno sede legale o unità operativa locale, presenti sul territorio della Regione Campania.

I datori di lavoro che avranno fatto richiesta di aderire al programma P.A.R.I. 2007, devono :

- essere in regola con l'applicazione del CCNL;
- essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- dichiarare non aver effettuato licenziamenti negli ultimi 6 mesi per la stessa qualifica;
- impegnarsi a rispettare quanto previsto dal presente avviso in merito alle tipologie di assunzione

Art. 6

Documentazione

Per la presentazione della domanda occorre redigere le seguente documentazione da presentare a **Giunta Regionale Campania Settore Osservatorio del Mercato del Lavoro Via G. Porzio centro direzionale di Napoli Isola A/6 80143 Napoli**, entro la scadenza di cui all'art.3:

- Domanda di adesione al Programma P.A.R.I. 2007 "Programma d'azione per il Re-Impiego di Lavoratori svantaggiati" su carta intestata dell'azienda redatto secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A)
- Certificato della CCIAA;

- Copia fotostatica del documento del legale Rappresentante dell'azienda;

Art . 7

Modalità e termini di presentazione delle richieste

Le imprese interessate possono rispondere al presente Avviso inviando, in busta chiusa, l'adesione redatta su carta intestata secondo il modulo (Allegato 1) debitamente timbrata e sottoscritta dal legale rappresentante con gli allegati richiesti.

Le domande di adesione alle selezioni dovranno essere consegnate al seguente indirizzo:

Giunta Regionale Campania
Settore Osservatorio del Mercato del Lavoro
Via G. Porzio centro direzionale di Napoli Isola A/6
80143 Napoli

entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 31.07.2008, a pena di inammissibilità.

Non fa fede il timbro postale di spedizione.

Art. 8

Ammissibilità e valutazione

Non verranno ammesse le manifestazioni di interesse:

- a) pervenute al suddetto indirizzo oltre i termini previsti dal presente Avviso;
- b) non compilate secondo il modulo opportunamente predisposto o comunque mancanti delle informazioni e dei documenti ivi richiesti;

Valutazione:

- a) Verrà data priorità alle domande tenendo conto dei seguenti criteri:
 1. Assunzioni a Tempo Indeterminato full-time
 2. Assunzioni a Tempo Indeterminato part-time non inferiori a 30 ore settimanali
 3. Assunzioni a Tempo Indeterminato part-time non inferiori a 24 ore settimanali
 4. Assunzioni a Tempo Determinato non inferiore a n. 6 mesi
- b) Le richieste sono accoglibili fino al limite massimo di spesa prevista dal programma per i contributi economici e formativi di cui all'art. 4 lettera b) e c).

Le aziende che aderiranno al presente Avviso riceveranno una comunicazione di ammissione ai beneficiari da parte della Regione.

Art. 9

Avviamenti a preselezione

Nell'ambito del bacino individuato dalla Regione dei soggetti destinatari degli interventi del programma, le assunzioni potranno essere effettuate sia nominalmente che attraverso avviamenti a preselezione effettuati dai Centri per l'Impiego pilota della provincia di competenza (individuati all'Allegato c) – secondo l'ordine di priorità indicato all'art. 8, lett. a) sulla base del profilo professionale richiesto dall'azienda, nonché sulle esperienze e qualifiche autocertificate e/o sulla disponibilità alla riconversione/riqualificazione professionale; a parità di requisiti, saranno preminentemente individuati i seguenti soggetti:

- 1) Lavoratori disoccupati provenienti da aziende in crisi e non percettori di alcuna indennità o sussidio, ovvero già percettori nel corso dell'anno 2007 dei contributi all'inserimento previsti dal programma;
- 2) Lavoratori destinatari dei trattamenti di CIGS e Mobilità in deroga, ai sensi dell'art. 1, comma 1190 della legge n. 296/2006 (finanziaria 2007) e successive;

- 3) Lavoratori in mobilità, ai sensi della L. 223/91 e L. 236/93.

Art. 10
Regime sanzionatorio

In caso di licenziamento nel corso dei primi dodici mesi dall'assunzione, l'impresa beneficiaria del contributo previsto all'art. 4 lettera b), dovrà restituire l'intero contributo da essa ricevuto quale incentivo all'occupazione; in caso di dimissioni del lavoratore entro i dodici mesi a decorrere dalla data di assunzione, l'impresa dovrà restituire il 50% del contributo ricevuto.