

DECRETI DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

- n. 61 del 7 marzo 2008

AFFARI GENERALI DELLA PRESIDENZA E COLLEGAMENTO CON GLI ASSESSORI - PO FSE 2007 -2013. Designazione dei Dirigenti di Settore ai quali affidare la gestione, il monitoraggio e il controllo ordinario delle operazioni previste dai singoli obiettivi operativi del Programma.

IL PRESIDENTE

omissis

DECRETA

Per le considerazioni espresse in narrativa che si intendono integralmente riportate:

– di designare quali Responsabili di Obiettivo Operativo del PO FSE Campania 2007/2013 i Dirigenti pro-tempore dei Settori di cui all'allegato A, che si avvarranno della struttura organizzativa nella quale sono istituzionalmente incardinati;

– di inviare alle AA.GG.C. 01, 03, 06, 12, 13, 16, 17, 18, per i provvedimenti conseguenziali, all'Autorità di Gestione e Attuazione del Programma Operativo, all'Autorità di Certificazione, all'Autorità di Audit, all'Autorità per le Politiche di Genere, al Comitato di Sorveglianza del Piano Operativo FESR e PO FSE 2007/2013, ed al BURC per la pubblicazione.

7 marzo 2008

Bassolino

PRIORITA' QSN 2007-13	OBIETTIVI SPECIFICI	dotazione finanziaria (M€)	OBIETTIVI OPERATIVI	dotazione finanziaria (M€)	Settore
Asse I - Adattabilità					
Miglioramento e valorizzazione delle risorse umane (priorità 1)	a) sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori.	120	Rafforzare il sistema della formazione continua attraverso forme di accompagnamento all'impresa e voucher per i lavoratori	50	AGC 17 - Settore 06 - Orientamento Professionale, ricerca, Sperimentazione e Consulenza nella Formazione Professionale
			Attuare nuove tipologie di apprendistato.	20	AGC 17 - Settore 06 - Orientamento Professionale, ricerca, Sperimentazione e Consulenza nella Formazione Professionale
			Migliorare l'adattabilità dei lavoratori alle innovazioni tecnologiche ed organizzative con particolare attenzione alla componente femminile, ai lavoratori anziani e meno qualificati nonché al settore turistico sostenibile.	50	AGC 13 - Settore 02 - Strutture ricettive ed infrastrutture turistiche

PRIORITA' QSN 2007-13	OBIETTIVI SPECIFICI	dotazione finanziaria (M€)	OBIETTIVI OPERATIVI	dotazione finanziaria (M€)	Settore
Competitività dei sistemi produttivi ed occupazione (priorità 7)	b) favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro.	16	Contrastare la precarizzazione dei lavoratori in condizione di minore stabilità lavorativa attraverso interventi mirati di formazione e rafforzamento dei sistemi di protezione.	3	AGC 12 - Settore 01 - Programmazione delle politiche per lo sviluppo economico
			Rafforzare la crescita della responsabilità sociale delle imprese e l'impegno a favore della sicurezza e dell'emersione del lavoro irregolare prevedendo opportuni criteri finalizzati all'inserimento di soggetti svantaggiati ed il rispetto delle politiche di genere.	8	AGC 12 - Settore 01 - Programmazione delle politiche per lo sviluppo economico
			favorire la diffusione di modelli organizzativi flessibili capaci di conciliare le esigenze di competitività delle imprese con le esigenze di sicurezza, stabilità e conciliazione.	5	AGC 12 - Settore 01 - Programmazione delle politiche per lo sviluppo economico
	c) sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e gestione dei cambiamenti, promuovere la competitività e l'imprenditorialità	24	Favorire l'innovazione del tessuto produttivo attraverso processi di formazione e riorganizzazione del personale tecnico di alta specializzazione e del management.	5	AGC 12 - Settore 01 - Programmazione delle politiche per lo sviluppo economico
			Sostenere lo sviluppo di spin off di impresa dal settore della ricerca pubblico e privato.	2	AGC 12 - Settore 01 - Programmazione delle politiche per lo sviluppo economico
			Contrastare la fuga dei talenti incentivandone l'inserimento nelle realtà produttive e di ricerca locali.	2	AGC 12 - Settore 01 - Programmazione delle politiche per lo sviluppo economico
			Rafforzare le capacità di contrastare i rischi di disoccupazione dei lavoratori interessati da situazioni di crisi di impresa attraverso la riqualificazione e la valorizzazione delle competenze.	11	AGC 12 - Settore 01 - Programmazione delle politiche per lo sviluppo economico
			Prevenire il rischio di digital divide e sostenere l'utilizzo generalizzato delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione tra le imprese e i lavoratori.	4	AGC 12 - Settore 01 - Programmazione delle politiche per lo sviluppo economico
					160,00

PRIORITA' QSN 2007-13	OBIETTIVI SPECIFICI	dotazione finanziaria (M€)	OBIETTIVI OPERATIVI	dotazione finanziaria (M€)	Settore
Asse II - Occupabilità					
Competitività dei sistemi produttivi ed occupazione (priorità 7)	d) aumentare la regolarità, l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro	48	Rafforzare la qualità dei servizi dei centri dell'impiego, consolidandone la rete e l'integrazione con i sistemi della formazione e del lavoro.	20	AGC 17 - Settore 06 - Orientamento Professionale, ricerca, Sperimentazione e Consulenza nella Formazione Professionale
			Potenziare ed innovare i servizi di orientamento dei Centri per l'Impiego e della formazione, in particolare per i giovani inoccupati.	28	AGC 17 - Settore 06 - Orientamento Professionale, ricerca, Sperimentazione e Consulenza nella Formazione Professionale
	e) attuare politiche del lavoro attive e preventive con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese	192	Rafforzare l'inserimento/reinserimento lavorativo dei lavoratori adulti attraverso percorsi integrati ed incentivi.	30	AGC 12 - Settore 01 - Programmazione delle politiche per lo sviluppo economico
			Favorire la diffusione di azioni formative integrate rivolte ai giovani incentrate sull'alternanza tra scuola e luoghi dell'impresa.	35	
			Consolidare ed ampliare il sistema di incentivi rivolti ai segmenti deboli del mercato del lavoro, con priorità ai giovani ai disoccupati di lunga durata e alle donne.	45	
			Sostenere la creazione di impresa, soprattutto in forma cooperativa, da parte dei giovani e delle donne.	40	
			Favorire l'inserimento lavorativo stabile da parte dei migranti.	15	
			Rafforzare le politiche preventive e curative della disoccupazione dei giovani e dei disoccupati di lunga durata.	15	
			Sostenere i processi, in caso di crisi aziendali, di worker by out.	5	
	Innovare il sistema dell'orientamento al lavoro attraverso un raccordo più efficace tra Scuola, Università, Centri per l'Impiego, Imprese ed Agenzie formative	7	AGC 17 - Settore 06 - Orientamento Professionale, ricerca, Sperimentazione e Consulenza nella Formazione Professionale		
	f) migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre le disparità di genere	80	Consolidare e diffondere gli strumenti di conciliazione e i servizi per l'occupabilità e per l'occupazione femminile.	53,5	AGC 12 - Settore 01 - Programmazione delle politiche per lo sviluppo economico
			Promuovere azioni di supporto, analisi, predisposizione e sperimentazione di modelli che migliorino la condizione femminile nel mercato del lavoro	26,5	AGC 18 - Settore 01 - Assistenza sociale, programmazione e vigilanza sui servizi sociali
				320	

PRIORITA' QSN 2007-13	OBIETTIVI SPECIFICI	dotazione finanziaria (M€)	OBIETTIVI OPERATIVI	dotazione finanziaria (M€)	Settore
Asse III - Inclusione Sociale					
Inclusione sociale e servizi per la qualità della vita (priorità 4)	g) sviluppare percorsi di integrazione e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro	170	Sviluppare l'inserimento lavorativo e sociale delle categorie in condizioni di svantaggio occupazionale anche migliorando l'integrazione tra scuola, formazione, lavoro e cura.	15,5	AGC 18 - Settore 01 - Assistenza sociale, programmazione e vigilanza sui servizi sociali
			Sostenere l'azione nelle aree urbane degradate dei Centri multifunzionali per l'integrazione sociale e lavorativa di soggetti deboli e nelle aree marginali e a rischio di desertificazione.	22	
			Sostenere l'uscita da condizioni di vecchie e nuove povertà.	23	
			Contrastare ogni forma di discriminazione verso la popolazione immigrata.	10	
			Rafforzare la cultura delle pari opportunità per prevenire e combattere ogni forma di discriminazione dei disabili nei posti di lavoro.	10	
			Diminuire l'abbandono scolastico e formativo con riferimento, in particolare, ai giovani alle aree urbane degradate, favorendo la mobilità tra diverse filiere formative inclusa quella lavorativa.	28	
			Garantire pari opportunità di accesso e di permanenza nella scuola e nella formazione da parte dei figli dei migranti.	10	
			Sostenere e promuovere servizi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza dei cittadini e per il ripristino della legalità.	10	AGC 01 - Settore 05 - Rapporti con province, comuni, comunità montane e consorzi
			Sostenere i processi di miglioramento della qualità della vita attraverso azioni di supporto all'integrazione sociosanitaria e all'azione dei sistemi di protezione sanitaria.	20	AGC 18 - Settore 01 - Assistenza sociale, programmazione e vigilanza sui servizi sociali
			Promuovere forme di cittadinanza consapevole e partecipativa.	5	
			Favorire l'inserimento lavorativo dei detenuti minori ed adulti e degli ex detenuti per ridurre il rischio di rientro nel circuito dell'illegalità.	11,5	AGC 12 - Settore 01 - Programmazione delle politiche per lo sviluppo economico
Promuovere l'inclusione sociale dei giovani attraverso azioni di diffusione culturale anche facilitando ed ampliando l'accesso ai servizi regionali e territoriali.	5	AGC 18 - Settore 01 - Assistenza sociale, programmazione e vigilanza sui servizi sociali			
				170	

PRIORITA' QSN 2007-13	OBIETTIVI SPECIFICI	dotazione finanziaria (M€)	OBIETTIVI OPERATIVI	dotazione finanziaria (M€)	Settore
--------------------------	---------------------	-------------------------------	---------------------	----------------------------------	---------

Asse IV - Capitale Umano

Miglioramento e valorizzazione delle risorse umane (priorità 1)	h) elaborazione, introduzione e attuazione delle riforme dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro per migliorarne l'integrazione e sviluppare l'occupabilità, con particolare attenzione all'orientamento	14,90	Rafforzare la qualità e l'attrattività dell'istruzione e della formazione rafforzandone le relazioni con il territorio.	14,9	AGC 17 - Settore 06 - Orientamento Professionale, ricerca, Sperimentazione e Consulenza nella Formazione Professionale
			Sostenere l'alternanza scuola-lavoro anche attraverso percorsi integrati e le esperienze formative in impresa.		
			Migliorare la qualità degli organismi formativi intervenendo anche sul sistema e procedure per l'accreditamento.		
			Aggiornare il sistema delle qualifiche professionali, tenendo conto dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle micro, piccole e medie imprese.		
			Garantire la trasparenza delle competenze acquisite dalle persone ed il loro diritto alla mobilità lavorativa verticale e orizzontale.		
			Migliorare i sistemi di orientamento integrato con il territorio mettendoli in rete con i diversi soggetti attivi nell'ambito della dimensione orientativa.		
			Rafforzare strumenti e competenze in ICT degli operatori della scuola e della formazione.		
	i1) aumentare la partecipazione all'apprendimento permanente, anche attraverso provvedimenti intesi a ridurre l'abbandono scolastico e le disparità di genere rispetto alle materie	89,40	Sostenere l'obbligo scolastico a 16 anni attraverso l'integrazione tra scuola, formazione e formazione sul lavoro.	89,4	AGC 17 - Settore 06 - Orientamento Professionale, ricerca, Sperimentazione e Consulenza nella Formazione Professionale
			Migliorare il livello qualitativo dell'offerta scolastico-formativa e la tenuta dei percorsi di istruzione-formazione anche attraverso la formazione del personale docente e non docente.		
			Sostenere l'insegnamento della matematica e delle scienze e della tecnologia nella scuola e nella formazione.		
Favorire l'innovazione didattica.					
		Favorire la presenza femminile all'interno di percorsi formativi a carattere tecnico scientifico.			
i2) aumentare l'accesso all'istruzione e alla formazione iniziale, professionale e universitaria, migliorandone la qualità	119,20	Favorire il processo di costruzione di un'offerta formativa iniziale, professionale universitaria e post universitaria di qualità, basata sul ciclo di vita dei soggetti attenta all'alternanza e a favorire l'apprendimento specialistico.	70	AGC 17 - Settore 06 - Orientamento Professionale, ricerca, Sperimentazione e Consulenza nella Formazione Professionale	
		Migliorare le caratteristiche, l'attrattività, nonché l'accessibilità, dell'offerta di formazione per gli adulti in particolare nel settore della ricerca e dell'innovazione;	40,7		
		Investire nell'istruzione superiore universitaria e post universitaria.	8,5		AGC 06 - Settore 01 - Ricerca Scientifica Statistica, Sistema Informativo ed Informatica

PRIORITA' QSN 2007-13	OBIETTIVI SPECIFICI	dotazione finanziaria (M€)	OBIETTIVI OPERATIVI	dotazione finanziaria (M€)	Settore
Promozione, valorizzazione e diffusione della ricerca e della innovazione (priorità 2)	l) creazione di reti tra università, centri tecnologici di ricerca, mondo produttivo e istituzionale con particolare attenzione alla promozione della ricerca e dell'innovazione.	74,50	Favorire la creazione di poli formativi legati alle vocazioni produttive territoriali;	74,5	AGC 06 - Settore 01 - Ricerca Scientifica Statistica, Sistema Informativo ed Informatica
			sostenere lo sviluppo di reti tra Università, centri di ricerca e imprese;		
			Rafforzare la rete e l'azione dei distretti di alta tecnologia attraverso la formazione e la diffusione dei risultati della ricerca sul territorio;		
			Sostenere l'orientamento dei giovani verso la ricerca e la scienza.		
				298	

Asse V - Transazionalità ed interregionalità					
Miglioramento e valorizzazione delle risorse umane (priorità 1) Promozione, valorizzazione e diffusione della ricerca e della innovazione (priorità 2) Apertura internazionale (priorità 9)	m) promuovere la realizzazione e lo sviluppo di iniziative e di reti su base interregionale e transnazionale, con particolare attenzione allo scambio delle buone pratiche	30	Sostenere la mobilità nazionale e transnazionale nei percorsi di studio e di ricerca.	5	AGC 03 - Settore 02 - Pianificazione e collegamento con le aree generali di coordinamento
			Valorizzare i percorsi formativi, anche di tirocinio, in contesti esterni al territorio campano.	4	
			Consolidare le reti nazionali e internazionali fra centri di ricerca e del trasferimento tecnologico anche per lo scambio di buone pratiche.	4	
			Attuare iniziative per il ritorno in Campania dei talenti italiani all'estero.	4	
			Rafforzare la filiera formativa integrata con soggetti esterni al territorio regionale.	4	
			Migliorare le capacità di penetrazione delle imprese campane nei mercati internazionali attraverso la formazione di figure specialistiche.	4	
			Favorire una cultura dell'internazionalizzazione del capitale umano.	5	
				30	

PRIORITA' QSN 2007-13	OBIETTIVI SPECIFICI	dotazione finanziaria (M€)	OBIETTIVI OPERATIVI	dotazione finanziaria (M€)	Settore
--------------------------	---------------------	-------------------------------	---------------------	----------------------------------	---------

Asse VI - Assistenza tecnica

Governance, capacità istituzionali (priorità 10)	n) migliorare l'efficacia e l'efficienza della programmazione regionale attraverso azioni e strumenti di supporto	25	Sostenere l'esecuzione del programma operativo nelle sue principali fasi di preparazione gestione, sorveglianza e controllo.	14	AGC 03 - Settore 02 - Pianificazione e collegamento con le aree generali di coordinamento
			Rafforzare le capacità amministrative connesse all'attuazione delle politiche finanziate dal PO anche attraverso il sostegno alla circolazione di pratiche e modelli per migliorare l'efficacia e l'efficienza della gestione dei PO.	3	
			Effettuare valutazioni strategiche e/o operative dell'intervento.	3	
			Dare ampia visibilità al programma con adeguati interventi di informazione e comunicazione.	5	
				25	

Asse VII - Capacità istituzionale

Governance, capacità istituzionali (priorità 10)	o) migliorare le politiche, la programmazione, il monitoraggio e la valutazione a livello nazionale, regionale e locale, per aumentare la governance del territorio	65	Rafforzare la competenza dei funzionari della Regione e degli enti locali in materia di programmazione, gestione e valutazione innovativa dei servizi (incluso il personale dei Parchi).	25	AGC 03 - Settore 02 - Pianificazione e collegamento con le aree generali di coordinamento
			Consolidare i processi di sussidiarietà tra amministrazione regionale e locali anche attraverso l'implementazione di forme associate.	10	AGC 16 - Settore 04 - Edilizia pubblica abitativa
				25	AGC 03 - Settore 02 - Pianificazione e collegamento con le aree generali di coordinamento
	Contribuire alla realizzazione di un portale delle Amministrazioni locali.	5	AGC 03 - Settore 02 - Pianificazione e collegamento con le aree generali di coordinamento		
	p) rafforzare la capacità istituzionale e dei sistemi nell'implementazione delle politiche e dei programmi	50	Favorire la diffusione ed implementazione di buone pratiche in materia di misurazione della qualità dei servizi pubblici;	40	AGC 03 - Settore 02 - Pianificazione e collegamento con le aree generali di coordinamento
Garantire la sicurezza e la legalità attraverso azioni di monitoraggio e formazione del personale impegnato su questi temi.			10	AGC 01 - Settore 05 - Rapporti con province, comuni, comunità montane e consorzi	
				115	

TOTALE PO FSE 2007-13				1.118,000	
------------------------------	--	--	--	------------------	--