

Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Campania (ARPAC) - **Indizione di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di 3 unità di personale diplomato con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata stagionale di 7 mesi, Categoria C, fascia retributiva iniziale, con il profilo operatore tecnico specializzato esperto – conduttore del battello oceanografico "Helios", iscritto come "uso in conto proprio" di proprietà dell'ARPAC. Requisiti specifici di ammissione: diploma di scuola media superiore, patente di abilitazione al comando di unità da diporto a motore senza limiti dalla costa, certificato limitato di radiotelefonista per navi, patente di guida cat. B.**

## IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della propria deliberazione n. 64 del 07/02/08, come successivamente modificata.

### RENDE NOTO

#### Art. 1

#### Natura e contenuto della selezione

1. E' indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di 3 unità di personale diplomato, categoria C fascia retributiva iniziale e con il profilo di operatore tecnico specializzato esperto – conduttore del battello oceanografico "Helios" iscritto come "uso in conto proprio" - di proprietà dell'ARPAC;
2. Al personale assunto verrà applicato il trattamento economico previsto dal CCNL del 19/04/2004 – Contratto Sanità – valido per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e biennio economico 2002 – 2003 e dal CCNL del 05/06/2006 valido per il biennio economico 2004 – 2005.
3. E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi degli articoli 7 e 57 del d.lgs. 30/3/2001, n. 165;
4. Il contratto di lavoro è a tempo pieno e determinato e avrà la durata stagionale di 7 mesi, non rinnovabili, dal 01/04 al 30/10/2008;
5. Il bando sarà pubblicato nel Bollettino ufficiale della regione Campania e nel sito internet dell'ARPAC all'indirizzo [www.arpacampania.it](http://www.arpacampania.it);
6. L'ARPAC si riserva la facoltà di revocare il bando, di sospendere o rinviare la prova ovvero di sospendere o non procedere all'assunzione del vincitore, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, nonché in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, l'assunzione di personale, senza che per il vincitore insorga alcuna pretesa o diritto.

#### Art. 2

#### Requisiti di ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:
  - a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea;
  - b) età non inferiore ai 18 anni;
  - c) idoneità fisica a svolgere le funzioni connesse al profilo a selezione;
  - d) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
  - e) godimento dei diritti civili;
  - f) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
  - g) conoscenza della lingua inglese per la comprensione di manuali e schede tecniche delle apparecchiature di bordo più diffuse;

- h) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
  - i) conoscenza della funzione e uso delle apparecchiature di bordo più diffuse;
2. I cittadini di Paesi membri dell'Unione europea devono:
- a) possedere tutti i requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica, ad eccezione della cittadinanza italiana;
  - b) godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
  - c) avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana. L'accertamento di tale requisito è demandato alla commissione esaminatrice della selezione.
3. Gli aspiranti devono possedere, inoltre, i seguenti **requisiti specifici**:
- a) **diploma di scuola media superiore**;
  - b) **patente di abilitazione al comando di unità da diporto a motore senza limiti dalla costa**;
  - c) **certificato limitato di radiotelefonista per navi**;
  - d) **patente di guida cat. B.**
4. I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso di selezione;
5. La mancanza anche di uno solo dei sopraindicati requisiti comporta l'esclusione dalla selezione;
6. I candidati per i quali non sussistono motivi di esclusione d'ufficio sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando;
7. L'Agenzia può disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente allo svolgimento della prova d'esame, ove venga accertata il difetto dei requisiti prescritti.

### Art. 3

#### Presentazione delle domande

1. Coloro che intendono partecipare alla selezione devono presentare domanda in carta semplice, secondo lo schema esemplificativo allegato al presente bando sub n°1, indirizzandola al Direttore Generale dell'ARPAC, via Vicinale S. Maria del Pianto, Torre 1 – 80143 Napoli in busta chiusa sulla quale dovrà essere indicata la selezione per la quale la domanda è presentata. Nella domanda di ammissione, il concorrente, ai sensi dell'art. 46 del d.P.R. 28/12/2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo d.P.R., pena l'esclusione dalla selezione, deve dichiarare sotto la propria responsabilità:
- a) cognome, nome, data, luogo di nascita, residenza ed indirizzo presso il quale deve essergli inviata ogni comunicazione;
  - b) la selezione alla quale intende partecipare;
  - c) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
  - d) se cittadino italiano, il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, o i motivi della non iscrizione;
  - e) di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche. In caso contrario devono essere specificate le condanne ed i procedimenti penali pendenti;
  - f) la non esclusione dall'elettorato attivo e la non destituzione o dispensa dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
  - g) il possesso del diploma di scuola media superiore. Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, la necessaria equivalenza a quello italiano rilasciato dalle competenti autorità e di ciò deve essere fatta espressa menzione nell'istanza di partecipazione;
  - h) il possesso della patente di abilitazione al comando di unità da diporto a motore senza limiti dalla costa;
  - i) il possesso del certificato limitato di radiotelefonista per navi;
  - j) il possesso della patente di guida, categoria B;
  - l) la conoscenza della lingua inglese per la comprensione di manuali e schede tecniche delle apparecchiature di bordo più diffuse, da verificarne la conoscenza, almeno a livello iniziale, in sede di colloquio;

- m) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
  - n) la conoscenza della funzione e uso delle apparecchiature di bordo più diffuse;
  - o) l'idoneità fisica all'impiego ed a svolgere le funzioni connesse al profilo a selezione;
  - p) la posizione nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare (per i soli uomini);
  - q) i titoli che danno diritto ad usufruire delle preferenze di cui all'art. 5 del d.P.R. 487/1994 e successive modificazioni;
  - r) il consenso al trattamento dei propri dati personali contenuti nella domanda per le finalità di gestione della selezione, ai sensi del decreto legislativo 30/6/2003, n. 196;
  - s) i servizi prestati e l'esperienza lavorativa maturata, con le specificazioni riportate nel successivo art. 5, comma 2 a);
  - t) l'eventuale situazione di portatore di handicap, il tipo di ausili ed i tempi aggiuntivi necessari, in relazione alla propria condizione, per lo svolgimento della prova d'esame, ai sensi della legge 05/02/1992, n.° 104. A tali fini il candidato deve allegare alla domanda una certificazione medico-sanitaria che attesti l'handicap posseduto, la quantificazione dei tempi aggiuntivi;
  - z) i titoli professionali posseduti e valutabili ai sensi dell'art. 5, comma 2 c);
  - u) l'accettazione espressa ed incondizionata di tutte le prescrizioni e condizioni contenute nel presente bando.
2. I candidati cittadini dei Paesi dell'unione europea devono inoltre dichiarare il possesso dei requisiti specificati nell'art. 2, comma 2, ovvero i motivi del mancato godimento;
  3. La domanda deve essere inviata esclusivamente a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento. E' esclusa ogni altra forma di trasmissione o presentazione;
  4. Il termine per la presentazione della domanda di partecipazione, scade il ventesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione del bando nel Bollettino ufficiale della Regione Campania. Il termine è perentorio. La eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti;
  5. Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale immediatamente successivo;
  6. La data di spedizione delle domande è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante;
  7. L'Agenzia non assume alcuna responsabilità per il ritardato o mancato recapito delle proprie comunicazioni ai candidati che siano da imputare ad inesatta indicazione nella domanda dell'apposito indirizzo o alla mancata o tardiva segnalazione di cambiamento dell'indirizzo medesimo o per eventuali disguidi postali o telegrafici e comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
  8. La domanda, pena l'esclusione, deve essere firmata in calce dal candidato, a sottoscrizione della domanda stessa.

#### **Art. 4**

#### **Documentazione da allegare alla domanda**

1. Alla domanda di partecipazione, il candidato deve allegare in carta semplice, pena l'esclusione dalla selezione:
  - a) la documentazione attestante il possesso dei requisiti specifici di cui all'art. 2, comma 3;
  - b) titoli e/o documenti che ritenga opportuno presentare ai fini della valutazione di merito di cui al successivo art. 5;
  - c) un proprio curriculum formativo e professionale, datato, firmato e corredato di apposita dichiarazione, resa ai sensi dell'art. 46 del d.P.R. 445/2000, attestante la veridicità delle informazioni contenute;
  - d) i titoli che danno diritto di preferenza alla nomina;
  - e) la ricevuta dell'avvenuto pagamento della tassa di selezione di € 10,00, in nessun caso rimborsabili, sul conto corrente postale n. 41145020 intestato all'ARPAC – via Vicinale S. Maria del Pianto, Torre 1 – 80143 Napoli;
  - f) l'elenco in carta semplice, datato e firmato, di tutti i documenti e titoli presentati sottoscritto dal candidato.
2. I titoli possono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia, o in fotocopia accompagnata

- ta da dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o dell'atto di notorietà resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 28/12/2000, n. 445, secondo il fac-simile di cui all'allegato n.2, utilizzabile a tal fine.
3. Qualora la dichiarazione sostitutiva sia relativa ai requisiti di ammissione e/o a titoli che possano dar luogo anche a valutazione, l'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari affinché la commissione esaminatrice sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso dei requisiti e/o la valutabilità delle dichiarazioni ai fini della formazione della graduatoria;
  4. In particolare, pena la mancata valutazione, il candidato è tenuto a specificare espressamente e in modo chiaro ed univoco:
    - L'esperienza lavorativa maturata come conduttore di mezzi nautici o come motorista di bordo deve essere esattamente precisata dalla data di inizio a quella finale, con indicazione di eventuali interruzioni del rapporto; la qualifica funzionale o categoria ed il profilo professionale rivestito o mansioni svolte; l'ente o la società per la quale l'attività è stata svolta;
    - per i titoli di studio e per i titoli professionali: denominazione e sede dell'istituto presso il quale il titolo è stato conseguito e la votazione riportata;
    - per i corsi di formazione: denominazione e sede dell'ente presso il quale il titolo è stato conseguito e durata;
  5. Le dichiarazioni incomplete o non chiare rispetto a quanto sopra specificato non saranno ritenute valide o sufficienti per la valutazione;
  6. Le stesse modalità previste nei commi precedenti per i cittadini italiani si applicano ai cittadini degli stati membri dell'Unione europea;
  7. I cittadini stranieri regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive limitatamente ai casi in cui si tratti di comprovare il possesso di titoli tra quelli sopra elencati certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, ovvero nei casi in cui la produzione delle dichiarazioni stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali tra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante;
  8. I certificati attestanti i titoli rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e devono altresì essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane;
  9. L'Agenzia si riserva la facoltà di chiedere ai candidati risultati vincitori di produrre la documentazione probante le dichiarazioni rilasciate.

## Art. 5 Punteggi

1. Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la commissione esaminatrice dispone complessivamente di 60 punti, così suddivisi:
  - a) titoli: fino ad un massimo di 30 punti.
  - b) colloquio: fino ad un massimo di 30 punti.
2. I 30 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti tra le seguenti categorie:
  - a) esperienza lavorativa maturata nella conduzione di imbarcazioni: **punti 10**
  - b) titoli di studio valutabili:
    - diploma di Istituto Tecnico Statale Nautico con indirizzo "Capitani" o "Macchinista":  
**punti 6**
  - c) titoli professionali: **punti 10**
  - d) curriculum formativo e professionale: **punti 4.**
    - 2a) ESPERIENZA LAVORATIVA MATURATA  
Fino ad un massimo di punti 10.
      1. Sono valutabili nell'ambito di tale categoria i servizi prestati nel profilo tecnico o in qualifiche superiori come conduttore di mezzi nautici;
      2. Sono valutabili nell'ambito di tale categoria i servizi prestati nel profilo tecnico o in qualifiche superiori come motorista di bordo.
3. I servizi e le attività di cui al precedente comma 1 e 2 sono valutati con: **punti 0,25 per ogni mese di servizio svolto.**

## 2b) TITOLO DI STUDIO

Fino ad un massimo di punti 6 che vengono così ripartiti:

1. diploma di Istituto Tecnico Statale Nautico con indirizzo "Capitani" o "Macchinista": punti 6, così suddivisi:
  - se conseguito con una media da 6 a 6,99/10, o con una media da 36 a 41/60, o da 60 a 69/100, o con giudizio sufficiente: **punti 3,00**
  - se conseguito con una media da 7 a 7,99/10, o con una media da 42 a 47/60, o da 70 a 79/100, o con giudizio buono: **punti 4,00**
  - se conseguito con una media da 8 a 8,99/10, o con una media da 48 a 53/60, o da 80 a 89/100, o con giudizio distinto: **punti 5,00**
  - se conseguito con una media da 9 a 10, o con una media da 54 a 60, o da 90 a 100, o con giudizio ottimo: **punti 6,00.**

## 2c) TITOLO PROFESSIONALI

Fino ad un massimo di punti 10 che vengono così ripartiti:

- titoli superiori di Aspirante e Capitano di lungo corso e Aspirante e Capitano di macchina per i servizi di coperta e di macchina per le navi adibite al traffico: **punti 3,00 per ogni titolo**
- titoli di ufficiale di navigazione del diporto e ufficiale di macchina del diporto: **punti 3,00 per ogni titolo**
- patente di abilitazione al comando di navi da diporto : **punti 2,00**
- titoli inferiori di padrone marittimo, marinaio autorizzato, meccanico navale e motorista abilitato, ecc.: **punti 2,00 per ogni titolo**

## 2d) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Fino ad un massimo di punti 4

1. Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e pratiche, formalmente documentati, non riferibili a attività e titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione tecnico, professionale e culturale acquisito dal concorrente.
2. In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione o di aggiornamento professionale che vengono valutati con punti 0,50 per ognuno. A tali corsi, se di durata superiore a 2 mesi, saranno attribuiti punti 1,00. Tali titoli saranno valutati soltanto se coerenti con il profilo a selezione o a materia concernente l'ambiente, se di durata minima di 3 giorni o di complessive 15 ore e se superati con esame finale.

### Art. 6 Colloquio

1. Il colloquio sarà diretto ad accertare il possesso delle competenze richieste in relazione al profilo da ricoprire e a verificare la conoscenza delle funzioni ed uso delle apparecchiature di bordo più diffuse, della conoscenza della lingua inglese finalizzata alla comprensione di manuali e schede tecniche e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
2. Il colloquio verterà sulle seguenti materie: navigazione piana; teoria della nave; struttura dello scafo e nomenclatura nautica; governo e manovra di un'imbarcazione; norme antincendio; normativa nautica e doveri del comandante; sicurezza navale e regolamento per prevenire gli abbordi in mare; cenni di meteorologia; cenni sui motori marini e impianto propulsivo; legge istitutiva e regolamento per l'organizzazione dell'ARPAC; il rapporto di lavoro, diritti e obblighi del dipendente pubblico.
3. Per i candidati non di madrelingua italiana, il colloquio tenderà anche all'accertamento della conoscenza della lingua italiana.
4. Per il superamento del colloquio il candidato dovrà riportare la votazione minima di 21/30 ed un giudizio non inferiore a sufficiente in ordine alla conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese per la comprensione di manuali e schede tecniche delle apparecchiature di bordo più diffuse; per i candidati non di madrelingua italiana anche un giudizio almeno di sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua italiana.

5. Al termine della seduta relativa al colloquio la commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova, elenco che, sottoscritto dal presidente e dal segretario della commissione, è affisso nel medesimo giorno alla porta dell'aula di esame.
6. La data e la sede del colloquio è fissata per il giorno 25 marzo 2008, ore 10:00, con eventuale prosecuzione e si terrà a Napoli, in via G. Porzio, Centro Direzionale, presso il Palazzo Tempo – Isola E5, senza invio di alcuna comunicazione scritta ai candidati.

#### **Art. 7**

#### **Commissione esaminatrice**

1. La commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Generale, secondo la composizione di cui all'art. 16 del regolamento agenziale per la disciplina dei concorsi.
2. La composizione della commissione sarà pubblicata nel sito internet dell'ARPAC.

#### **Art. 8**

#### **Graduatoria – Nomina dei vincitori**

1. Al termine dei lavori la commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito, espressa in sessantesimi, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto da ciascun concorrente nella valutazione dei titoli e nel colloquio.
2. Il responsabile del procedimento, accertata la regolarità della procedura selettiva, invia la graduatoria generale di merito, per l'approvazione, al Direttore Generale il quale, con proprio provvedimento, nomina i vincitori della selezione.
3. Il Direttore Generale provvede altresì a rendere pubblica la graduatoria generale di merito mediante affissione all'albo dell'ARPAC e nel sito internet dell'Agenzia.

#### **Art. 9**

#### **Adempimenti dei vincitori – Decadenza**

1. Il Direttore Generale provvede a comunicare ai vincitori e per conoscenza all'Unità Operativa Affari del Personale il risultato della selezione e la data di assunzione in servizio.
2. I candidati dichiarati vincitori saranno invitati, ai fini della stipulazione del contratto individuale di lavoro, a presentare nel termine loro assegnato, a pena di decadenza:
  - a) i documenti comprovanti le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla selezione per la quale non sia prevista autodichiarazione sostitutiva;
  - b) i titoli che danno diritto ad usufruire delle preferenze, a parità di punteggio;
  - c) dichiarazione di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità stabilite dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001; in caso contrario dovrà presentare dichiarazione di opzione per il rapporto di impiego con l'ARPAC.
3. Qualora in esito a controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.
4. Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione o per la regolarizzazione della documentazione richiesta o per l'assunzione in servizio, l'ARPAC, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento, comunicherà la propria determinazione di non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ovvero, per i rapporti già instaurati, l'immediata risoluzione dei medesimi.

#### **Art. 10**

#### **Assunzione – Trattamento economico e normativo**

1. L'assunzione, sempreché non si verifichino gli impedimenti di cui all'art. 1, comma 5, del presente bando, è a tempo determinato e pieno, ha la durata di mesi sette ed è incompatibile con qualsiasi altro rapporto o incarico pubblico o privato anche se di natura convenzionale.

2. Al dipendente assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL per il personale a tempo indeterminato del Servizio sanitario nazionale nel tempo vigente, compatibilmente con la natura del contratto a termine, con riferimento alla fascia retributiva iniziale della categoria C, profilo di assistente tecnico.
3. Il trattatista dovrà prestare servizio di prova per la durata di quattro settimane.
4. L'ARPAC ha la facoltà di accertare l'idoneità fisica all'impiego e l'eventuale conferma dello stato invalidante dei vincitori convocati per la stipulazione del contratto di lavoro.
5. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato.

#### **Art. 11**

#### **Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi del decreto legislativo 30/6/2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dall'ARPAC per la gestione del rapporto conseguente alla stessa.

#### **Art. 12**

#### **Restituzione della documentazione**

1. I candidati possono richiedere, entro sei mesi dall'espletamento della procedura, la restituzione, con spese a loro carico, della documentazione presentata ai fini della selezione. La restituzione viene effettuata salvo eventuale contenzioso in atto. Trascorso tale termine, l'Agenzia non è più responsabile della conservazione e restituzione della documentazione.

#### **Art. 13**

#### **Disposizioni finali**

1. Con la partecipazione al presente avviso è implicita, da parte degli aspiranti, l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le condizioni in esso contenute.
2. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia alle norme contenute nel regolamento per la disciplina dei concorsi presso l'ARPAC ed alla normativa vigente in materia, in quanto compatibili.
3. Responsabile del procedimento selettivo, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/90 è il sig. Raffaele Barbato, al quale gli interessati possono chiedere informazioni telefonando al numero 081/23.26.345 dalle ore 9,30 alle 12,30 dei giorni feriali, escluso il sabato, oppure consultare il sito internet dell'ARPAC all'indirizzo [www.arpacampania.it](http://www.arpacampania.it)

Il Direttore Generale  
*Ing. Luciano Capobianco*