

REGIONE CAMPANIA - Giunta Regionale - Seduta del 23 febbraio 2007 - Deliberazione N. 214 - Area Generale di Coordinamento N. 19 - Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le UU.SS.LL. - **Linee guida regionali in applicazione del comma 1 art. 9 CC.CC.NN.LL. Sanità del 3.11.05 Area della Dirigenza e Medica e Veterinaria Area della Dirigenza SPTA.**

PREMESSO che:

- i CC.CC.NN.LL. Sanità del 3.11.05 – Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e Area della Dirigenza SPTA, entrambi parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002/2003, prevedono un Coordinamento Regionale disciplinato dall'art. 9;
- il comma 1 del suddetto articolo stabilisce che le Regioni, previo confronto con le OO.SS. firmatarie dei contratti, fermo restando l'autonomia Aziendale, possono emanare linee guida in materie relative a:
 - 1) utilizzo risorse regionali;
 - 2) realizzazione della formazione manageriale e formazione continua, comprendente l'aggiornamento professionale e la formazione permanente;
 - 3) metodologia di utilizzo da parte delle Aziende ed Enti Sanitari di una quota dei minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale;
 - 4) modalità di incremento dei fondi in caso di aumento della dotazione organica del personale ovvero di modifica dei servizi anche ad invarianza del numero della stessa;
 - 5) criteri generali di sistemi e di meccanismi di valutazione dei dirigenti che devono essere preventivamente adottati dalle Aziende;
 - 6) criteri generali per sviluppare a livello aziendale un sistema di standards finalizzati all'individuazione di volumi prestazionali riferiti all'impegno richiesto, anche se temporale, nonché di monitoraggio delle prestazioni concordate e correlate al raggiungimento degli obiettivi, nel rispetto delle disposizioni in vigore in materia di protezione dei dati personali;
 - 7) criteri generali per la razionalizzazione ed ottimizzazione delle attività connesse alla continuità assistenziale ed emergenza-urgenza al fine di favorire la loro valorizzazione economica secondo la disciplina dei contratti, tenuto conto dell'art. 55 – comma 2 dei CC.CC.NN.LL. 8 giugno 2000 relativo alla tipologia di attività professionali ed ai suoi presupposti e condizioni;
 - 8) applicazione dell'art.17 dei CC.CC.NN.LL. 10 febbraio 2004, diretto a regolare la mobilità in caso di eccedenza dei dirigenti nei processi di ristrutturazione aziendale;
 - 9) criteri generali per l'inserimento, nei regolamenti aziendali sulla libera professione, di norme idonee a garantire l'esercizio della libera professione, modulate in modo coerente all'andamento delle liste d'attesa;

PRESO ATTO che:

- con Decreti Dirigenziali nn. 2 e 3 del 16.1.2006 sono stati istituiti i Coordinamenti Regionali in parola, composti da Dirigenti dell'Assessorato alla Sanità della Regione Campania e dai Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie dei CC.CC.NN.LL sopramenzionati ;
- tali Coordinamenti Regionali , in attuazione di quanto previsto dal già citato art.1 del comma 9 dei CC.CC.NN.LL Sanità del 3.11.05-Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e Area della Dirigenza SPTA, hanno concordato e definito la stesura delle linee guida regionali ;

RILEVATO che:

- le suddette linee guida hanno la finalità e l'obiettivo di addivenire, nelle materie specificatamente previste dall'art. 9 – comma 1, ad una omogeneità interpretativa ed applicativa su tutto il territorio regionale, per eliminare eventuali situazioni di conflittualità che potrebbero sfociare anche in controversie giudiziarie;
- la Regione Campania, al fine di esercitare il potere di indirizzo che la contrattazione nazionale le ha riconosciuto intende attenersi ai seguenti principi ispiratori:

- a) conferma piena del ruolo della contrattazione integrativa;
- b) valorizzazione del confronto, anche a livello regionale, con le Organizzazioni Sindacali col fine di perseguire una maggiore efficacia e coerenza dell'azione della contrattazione aziendale rispetto agli obiettivi del Servizio Sanitario Regionale;
- c) individuazione di modalità volte a garantire un adeguato orientamento dei costi per l'applicazione dei CC.CC.NN.LL. ed una valutazione di coerenza con la programmazione della spesa effettuata a livello nazionale e regionale;
- d) perseguimento, relativamente ad alcuni istituti contrattuali di particolare strategicità per la riconoscibilità e il miglior funzionamento del sistema, di un maggior livello di omogeneità nella loro applicazione da parte delle Aziende ed Istituti Sanitari;
- e) rafforzamento degli strumenti di sviluppo delle risorse umane previste dalla contrattazione collettiva, come leva per il miglioramento dell'organizzazione e della qualità del servizio e come fattore di riconoscimento dell'apporto professionale dei dirigenti;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voto unanime

DELIBERA

per quanto esposto in premessa e che qui si intende qui integralmente riportato:

- di prendere atto delle risultanze dei lavori concordate e definite dai Coordinamenti Regionali in premesso descritti, cos' come riportate nel testo allegato al presente provvedimento;
- di approvare ai sensi dell'art. 9 – comma 1 dei CC.CC.NN.LL. del 3.11.2005 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria - Area della Dirigenza Sanitaria. Professionale, Tecnica ed Amministrativa (SPTA) il suddetto testo denominato

“Art. 9 CC.CC.NN.LL. 3.11.2005 – Area della Dirigenza Medica e Veterinaria - Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa –

LINEE GENERALI DI INDIRIZZO PER LA FORMULAZIONE DEI CONTRATTI INTEGRATIVI AZIENDALI”

che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

- di trasmettere il presente provvedimento a:
 - a) Settore Gestione Ruolo Personale SSR-Contenzioso-Procedure Concorsuali-Rapporti con le OO.SS;
 - b) BURC per la pubblicazione totale.

Il Segretario
D'Elia

Il Presidente
Bassolino