

**PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE  
DECORRENTE DAL 01.11.2007**

ALLEGATO 1 BIS – SCHEDA DI PARTECIPAZIONE

Il sottoscritto chiede di partecipare alla progressione economica orizzontale con decorrenza 01.11.2007 consapevole che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali in materia, DICHIARA, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, quanto segue e presta il consenso per il trattamento dei dati personali, che saranno raccolti dai Settori interessati alla procedura e trattati per le finalità connesse alla selezione, ai sensi del D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196:

**DATI ANAGRAFICI:**

Cognome: \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_

Data di nascita: \_\_/\_\_/\_\_

Luogo di nascita: \_\_\_\_\_

Indirizzo residenza: \_\_\_\_\_

Città: \_\_\_\_\_ Provincia: \_\_

Nazione: \_\_\_\_\_ CAP: \_\_\_\_\_

Telefono: \_\_\_\_\_

Matricola: \_\_\_\_\_

Area/Settore/Servizio: \_\_/\_\_/\_\_

Indirizzo domicilio (se diverso da residenza): \_\_\_\_\_

Città: \_\_\_\_\_ Provincia: \_\_

Nazione: \_\_\_\_\_ CAP: \_\_\_\_\_

Posta elettronica: \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_

**DATI RELATIVI AI REQUISITI DI AMMISSIONE:**

Attuale categoria: D posizione economica D\_\_

Data di inquadramento nei ruoli della Giunta Regionale Campania: \_\_/\_\_/\_\_

Decorrenza dell'attuale posizione economica: \_\_/\_\_/\_\_

Protocollo del Settore di appartenenza:

**Firma del dipendente** \_\_\_\_\_

**Firma del Responsabile del procedimento** \_\_\_\_\_

**Data compilazione scheda:** \_\_/\_\_/\_\_

**Elementi oggettivi - Titoli di esperienza.****1.a - Anzianità maturata alla data del 01/11/2007.**

Data di inquadramento con un rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_.

| TABELLA A<br>Titoli di esperienza |       |                          |
|-----------------------------------|-------|--------------------------|
| Anni anzianità                    | Punti | Selezione univoca        |
| fino a 3                          | 10    | <input type="checkbox"/> |
| da 3 a 6                          | 15    | <input type="checkbox"/> |
| 7                                 | 15,5  | <input type="checkbox"/> |
| 8                                 | 16    | <input type="checkbox"/> |
| 9                                 | 16,5  | <input type="checkbox"/> |
| 10                                | 17    | <input type="checkbox"/> |
| 11                                | 17,5  | <input type="checkbox"/> |
| 12                                | 18    | <input type="checkbox"/> |
| 13                                | 18,5  | <input type="checkbox"/> |
| 14                                | 19    | <input type="checkbox"/> |
| 15                                | 19,5  | <input type="checkbox"/> |
| 16                                | 20    | <input type="checkbox"/> |
| 17                                | 20,5  | <input type="checkbox"/> |
| 18                                | 21    | <input type="checkbox"/> |
| 19                                | 21,5  | <input type="checkbox"/> |
| 20                                | 22    | <input type="checkbox"/> |
| 21                                | 22,5  | <input type="checkbox"/> |
| 22                                | 23    | <input type="checkbox"/> |
| 23                                | 23,5  | <input type="checkbox"/> |
| 24                                | 24    | <input type="checkbox"/> |
| 25                                | 24,5  | <input type="checkbox"/> |
| 26                                | 25    | <input type="checkbox"/> |
| Oltre 26                          | 25    | <input type="checkbox"/> |

**1.b - Data di decorrenza della posizione economica attualmente ricoperta**

\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_.

NOTA: Il punteggio conseguito nella tabella a) verrà moltiplicato per il numero di anni o frazione di anno di anzianità nella posizione economica attualmente ricoperta calcolato alla data del 01.11.2007.

**2 - Vincitore di concorso indetto dalla Giunta Regionale della Campania nell'attuale categoria di appartenenza (punteggio 10 punti: SI <\_> NO <\_> Profilo e numero posti messi a selezione:**

Firma del dipendente \_\_\_\_\_

Firma del Responsabile del procedimento \_\_\_\_\_

Data compilazione scheda: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

ALLEGATO 1 BIS – SCHEDA DI PARTECIPAZIONE

**Elementi oggettivi - Titoli culturali.**

**Titoli culturali (massimo 25 punti):**

| Istituto | Titolo di studio | Data conseguimento* | Votazione |
|----------|------------------|---------------------|-----------|
|          |                  |                     |           |
|          |                  |                     |           |
|          |                  |                     |           |
|          |                  |                     |           |

\* Sono valutati i titoli ottenuti nel periodo compreso tra la data di decorrenza giuridica ed economica dell'ultima progressione economica orizzontale conseguita dal dipendente ed il 31 Agosto 2007.

(nella griglia seguente la selezione è univoca – punti non cumulabili)

| Categoria | Laurea breve o diploma di specializzazione post licenza media superiore | Diploma di Laurea             |
|-----------|---|-------------------------------|
| D         | 12 → <input type="checkbox"/>   | 15 → <input type="checkbox"/> |

| Categoria | Specializzazione e/o abilitazione e/o seconda laurea |
|-----------|--|
| D         | 10 <input type="checkbox"/>                          |

Firma del dipendente \_\_\_\_\_

Firma del Responsabile del procedimento \_\_\_\_\_

Data compilazione scheda: \_\_/\_\_/\_\_\_\_

**ALLEGATO 1 BIS – SCHEDA DI PARTECIPAZIONE**

**Elementi oggettivi - Titoli di competenza (massimo 19 punti).**

A) Partecipazione a corsi e masters organizzati dal Settore Organizzazione e Metodo dell'AGC 07 con valutazione finale o con attestazione di frequenza superiore al 70% della durata del corso:

| Denominazione corso | Ente/Società erogatrice | Data e/o periodo* |
|---------------------|-------------------------|-------------------|
|                     |                         |                   |
|                     |                         |                   |
|                     |                         |                   |

\* Sono valutati i titoli ottenuti nel periodo compreso tra la data di decorrenza giuridica ed economica dell'ultima progressione economica orizzontale conseguita ed il 31 Agosto 2007. Sarà attribuito punteggio ai corsi o masters con valutazione finale o con attestazione di frequenza superiore al 70% della durata del corso.

**(Nella seguente griglia la selezione è univoca – punti non cumulabili)**

|   |  |
|---|--|
| Partecipazione a più corsi o master organizzati dal Settore Organizzazione e Metodo dell'AGC 07 | Partecipazione a un corso o master organizzati dal Settore Organizzazione e Metodo dell'AGC 07 |
| Punti <b>16</b> <input type="checkbox"/>  | Punti <b>8</b> <input type="checkbox"/>  |

B) Partecipazione a uno o più corsi e masters non organizzati dal Settore Organizzazione e Metodo dell'AGC 07, ma autorizzati dal Settore/Area di appartenenza in data antecedente allo svolgimento del corso:

| Denominazione corso o master estremi atto/provvedimento di autorizzazione | Ente/Società erogatrice | Data e/o periodo* |
|---|-------------------------|-------------------|
|   |                         |                   |
|   |                         |                   |
|   |                         |                   |

\* Sono valutati i titoli ottenuti nel periodo compreso tra la data di decorrenza giuridica ed economica dell'ultima progressione economica orizzontale conseguita ed il 31 Agosto 2007.

Non sono valutabili i corsi non debitamente autorizzati dal Settore/Area di appartenenza in data antecedente allo svolgimento del corso. Sarà attribuito punteggio ai corsi o masters con valutazione finale o con attestazione di frequenza superiore al 70% della durata del corso.

|   |
|---|
| Partecipazione a uno o più corsi o masters non organizzati dal Settore Organizzazione e Metodo dell'AGC 07, ma autorizzati dal Settore/Area di appartenenza |
| Punti <b>3</b> <input type="checkbox"/>   |

**Firma del dipendente** \_\_\_\_\_

**Firma del Responsabile del procedimento** \_\_\_\_\_

**Data compilazione scheda:** \_\_/\_\_/\_\_\_\_

**Allegato 2 BIS- Scheda per la valutazione  
di competenza del Dirigente del Settore**

**Progressione economica all'interno della categoria "D",  
decorrenza 1 novembre 2007.**

**(Periodo di valutazione 1 Settembre 2006/31 Agosto 2007)**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE:**

Cognome: \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_

Categoria e posizione economica: \_\_\_\_\_

| Elementi di valutazione   |   | Punteggio attribuito |    |    | Risultato            |
|---------------------------|---|----------------------|----|----|----------------------|
| Risultati ottenuti        | Grado di conseguimento degli obiettivi    | 6                    | 12 | 20 | <input type="text"/> |
|                           | Flessibilità nelle mansioni               | 6                    | 12 | 20 | <input type="text"/> |
| Qualità della prestazione | Professionalità                           | 6                    | 10 | 15 | <input type="text"/> |
|                           | Tempestività                              | 6                    | 10 | 15 | <input type="text"/> |
| Iniziativa personale      | Adattamento ai cambiamenti organizzativi  | 6                    | 10 | 15 | <input type="text"/> |
|                           | Capacità di proporre soluzioni lavorative | 6                    | 10 | 15 | <input type="text"/> |
| TOTALE                    |   |                      |    |    | <input type="text"/> |

Rispetto agli elementi:

1. Grado di conseguimento degli obiettivi;
2. Flessibilità nelle mansioni;
3. Professionalità;
4. Tempestività;
5. Adattamento ai cambiamenti organizzativi;
6. Capacità di proporre soluzioni lavorative;

il punteggio **massimo** corrisponde ad una prestazione **elevata**;

il punteggio **medio** ad una prestazione **buona**;

il punteggio **minimo** ad una prestazione **sufficiente**.

Valutazioni inferiori non danno diritto ad alcun punteggio.

**Data compilazione scheda: \_\_/\_\_/\_\_\_\_**

**Il Dipendente**

\_\_\_\_\_

**Il Dirigente di Settore**

\_\_\_\_\_