

DECRETO DIRIGENZIALE N. 343 del 12 settembre 2007

AREA GENERALE DI COORDINAMENTO AFFARI GENERALI, GESTIONE E FORMAZIONE DEL PERSONALE ORGANIZZAZIONE E METODO SETTORE RECLUTAMENTO DEL PERSONALE - Progressioni economiche orizzontali per la categoria D) decorrenti dal 1 settembre, 1 ottobre 2007 e 1 novembre 2007 previste da accordo stralcio di contratto integrativo decentrato approvato con Delegazione Trattante del 30.11.2006 - Adempimenti.

PREMESSO CHE:

- il C.C.N.L. - Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999 ha tra l'altro dettato il nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali, disciplinando all'art. 5, la "Progressione economica all'interno della categoria";
- l'art. 35, comma 1, del C.C.N.L. 2002/2005 – Biennio economico 2002/2003 – ha, tra l'altro, integrato il numero delle posizioni economiche delle categoria D), prevista dal C.C.N.L. del 31.03.1999, con la previsione della nuova posizione di sviluppo "D6";
- la Delegazione Trattante del 30.11.2006 ha definito e approvato lo stralcio di contratto integrativo decentrato per il personale del Comparto della Giunta Regionale della Campania;
- il punto 1) di detto accordo stralcio riguarda le progressioni economiche orizzontali per gli anni 2006 e 2007 e stabilisce nell'allegato 1) i "*Criteria per l'attuazione delle selezioni per la progressione economica orizzontale relativa agli anni 2006-2007*";
- con deliberazione della G.R. n. 2069 del 14.12.2006, in considerazione della compatibilità della spesa prevista per la contrattazione decentrata con i vincoli e la previsione di bilancio, è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo stralcio di contratto decentrato;
- l'Accordo stralcio è consultabile sul BURC n. 4 del 15 Gennaio 2007 in allegato alla citata deliberazione della G.R. n. 2069/2006;
- con deliberazione della G.R. n. 884 del 22.05.2007 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane per l'anno 2007;

CONSIDERATO:

- che in esecuzione del punto 1) dello stralcio di contratto integrativo decentrato approvato con Delegazione Trattante del 30.11.2006, occorre disciplinare le modalità tecniche e organizzative di svolgimento delle procedure selettive per il riconoscimento della progressione economica orizzontale prevista per i dipendenti di categoria "D", con decorrenza 1 Settembre, 1 Ottobre 2007 e 1 Novembre 2007 predisponendo l'avviso ai dipendenti della G.R.C. corredato dalle schede di partecipazione e di valutazione di competenza dei dirigenti di Settore;

DATO ATTO:

- che le OO.SS sono state preventivamente informate della bozza di avviso corredata dalle schede di partecipazione e di valutazione di competenza dei dirigenti e della nota avente ad oggetto gli adempimenti di competenza dei Settori e che nella stessa informativa viene precisato, con riferimento alla causa di esclusione prevista per i dipendenti che "*abbiano conseguito una valutazione negativa che non ha dato luogo all'erogazione di compensi di produttività*", che la stessa debba riferirsi all'ultimo periodo oggetto di valutazione ovvero l'anno 2006;

RITENUTO:

- per tutto quanto sopra detto e all'esito dell'istruttoria svolta dal Servizio proponente, di approvare:
 - a) l'avviso ai dipendenti della GRC di categoria "D" ai fini della partecipazione alle procedure selettive per il riconoscimento della progressione economica orizzontale avente decorrenza 1 Settembre e 1 Ottobre 2007 (allegato A), corredato dalle schede di partecipazione che i dipendenti interessati alla progressione dovranno compilare e sottoscrivere (allegato 1) e dalle schede di valutazione di competenza dei dirigenti di Settore (allegato 2);
 - b) apposita nota che dettagli gli adempimenti di competenza dei Settori (allegato B), corredata da scheda riepilogativa il punteggio totale attribuito a ciascun dipendente del proprio Settore (allegato 3);

- c) l'avviso ai dipendenti della G.R.C. di categoria "D" ai fini della partecipazione alle procedure selettiva per il riconoscimento della progressione economica orizzontale avente decorrenza 1 novembre Ottobre 2007 (allegato C), corredato dalle schede di partecipazione che i dipendenti interessati alla progressione dovranno compilare e sottoscrivere (allegato 1bis) e dalle schede di valutazione di competenza dei dirigenti di Settore (allegato 2bis);
- d) apposita nota che dettagli gli adempimenti di competenza dei Settori (allegato D), corredata da scheda riepilogativa il punteggio totale attribuito a ciascun dipendente del proprio Settore (allegato 3bis);

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Dirigente del Servizio 01 del Settore Reclutamento nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dallo stesso

DECRETA

per i motivi di cui alle premesse, che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti ed in esecuzione del punto 1) dello stralcio di contratto integrativo decentrato approvato con Delegazione Trattante del 30.11.2006:

- di approvare l'allegato avviso che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, relativo alla partecipazione dei dipendenti della G.R.C. di categoria "D" alle procedure selettive per il riconoscimento della progressione economica orizzontale con decorrenza 1 Settembre e 1 Ottobre 2007 (allegato A), corredato dalle schede di partecipazione che i dipendenti interessati alla progressione dovranno compilare e sottoscrivere (allegato 1) e dalle schede di valutazione di competenza dei dirigenti di Settore (allegato 2);
- di approvare la nota illustrativa degli adempimenti di competenza dei Settori, quale parte integrante e sostanziale al presente atto (allegato B), corredata dalla scheda riepilogativa il punteggio totale attribuito a ciascun dipendente del proprio Settore (allegato 3);
- di approvare altresì l'avviso ai dipendenti della G.R.C. di categoria "D" ai fini della partecipazione alle procedure selettiva per il riconoscimento della progressione economica orizzontale avente decorrenza 1 novembre 2007 (allegato C), corredato dalle schede di partecipazione che i dipendenti interessati alla progressione dovranno compilare e sottoscrivere (allegato 1bis) e dalle schede di valutazione di competenza dei dirigenti di Settore (allegato 2bis);
- di approvare altresì la nota illustrativa degli adempimenti di competenza dei Settori (allegato D), corredata da scheda riepilogativa il punteggio totale attribuito a ciascun dipendente del proprio Settore (allegato 3bis);
- di inviare il presente provvedimento a tutte le Aree Generali di Coordinamento della G.R.C. per il successivo inoltrare ai propri Settori i quali procederanno alla notifica a tutti i dipendenti incardinati;
- di inviare il presente provvedimento agli STAP – Formazione dell'AGC 17 per la trasmissione dell'avviso al personale di appartenenza ex L.R. 57/1985, qualora lo stesso risulti inquadrato nella categoria D);
- di inviare il presente provvedimento al Settore Rapporti con le OO.SS dell'AGC 07, affinché inoltrare l'avviso al personale in distacco sindacale di cui all'art. 39 del CCNL 2002-2005;
- di inviare il presente provvedimento al Settore Stato Giuridico e Inquadramento dell'AGC 07 affinché proceda all'inoltrare dell'avviso al personale in aspettativa;
- di inviare il presente provvedimento al Settore Stampa per la pubblicazione con tutti gli allegati sul B.U.R.C. ad ogni effetto di legge, nonché al Settore "Atti sottoposti e registrazione e contratti – Servizio 4".

Il presente provvedimento viene trasmesso all'Assessore alle Risorse Umane, in ossequio agli adempimenti di cui alla circolare n. 5 del 12/06/2000.

Marchiello