

DECRETO DIRIGENZIALE N. 213 del 5 aprile 2007

**AREA GENERALE DI COORDINAMENTO AFFARI GENERALI, GESTIONE E FORMAZIONE DEL PERSONALE ORGANIZZAZIONE E METODO SETTORE RECLUTAMENTO DEL PERSONALE - Progressione economica orizzontale decorrente dal 1 ottobre 2006 prevista nell'accordo stralcio di contratto integrativo decentrato approvato con Delegazione Trattante del 30.11.2006 - Adempimenti.**

**PREMESSO CHE:**

- il C.C.N.L. - Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999 ha tra l'altro dettato il nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali, disciplinando all'art. 5, la "Progressione economica all'interno della categoria";
- l'art. 35, comma 1, del C.C.N.L. 2002/2005 – Biennio economico 2002/2003 – ha integrato il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie, previste dal C.C.N.L. del 31.03.1999, con la previsione delle nuove posizioni di sviluppo: "A5", "B7", "C5" e "D6";
- con deliberazione della G.R. n. 967 del 17.07.2006 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane per l'anno 2006;
- la Delegazione Trattante del 30.11.2006 ha definito e approvato lo stralcio di contratto integrativo decentrato per il personale del Comparto della Giunta Regionale della Campania;
- il punto 1) di detto accordo stralcio riguarda le progressioni economiche orizzontali per gli anni 2006 e 2007 e stabilisce nell'allegato 1) i "*Criteri per l'attuazione delle selezioni per la progressione economica orizzontale relativa agli anni 2006-2007*";
- la deliberazione della G.R. n. 2068 del 14.12.2006 ha stabilito di incrementare il fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane per l'anno 2006;
- con deliberazione della G.R. n. 2069 del 14.12.2006, in considerazione della compatibilità della spesa prevista per la contrattazione decentrata con i vincoli e la previsione di bilancio, è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo stralcio di contratto decentrato;
- l'Accordo è consultabile sul BURC n. 4 del 15 Gennaio 2007 in allegato alla citata deliberazione della G.R. n. 2069/2006;

**CONSIDERATO:**

- che in esecuzione del punto 1) dello stralcio di contratto integrativo decentrato approvato con Delegazione Trattante del 30.11.2006, occorre disciplinare le modalità tecniche e organizzative di svolgimento delle procedure selettive per il riconoscimento della progressione economica orizzontale predisponendo un avviso ai dipendenti della GRC corredato dalle schede di partecipazione e di valutazione di competenza dei dirigenti di Settore;
- che al fine dello snellimento e informatizzazione della procedura occorre altresì inviare apposita nota che dettagli gli adempimenti di competenza dei Settori;
- che in prima istanza viene disciplinata la procedura per il riconoscimento della progressione economica orizzontale con decorrenza 1° ottobre 2006, prevista per i dipendenti, di categoria "A", "B" e "C" in possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'accordo stralcio, rinviando a successivo atto la disciplina delle progressioni economiche aventi decorrenza giugno, settembre, ottobre e novembre 2007;

**DATO ATTO:**

- che le OO.SS sono state preventivamente informate della bozza di avviso corredata dalle schede di partecipazione e di valutazione di competenza dei dirigenti e della nota avente ad oggetto gli adempimenti di competenza dei Settori;
- che in data 09.03.2007 si è svolto un incontro con le OO.SS nel corso del quale le parti, con riferimento al punto 10 dell'Accordo stralcio, hanno precisato che in ordine al criterio dell'anzianità anagrafica deve essere fatto "riferimento alla disposizione dell'art. 10, comma 11 del CCDI del 12.07.2004, già applicata nella precedenti selezioni;

**PRECISATO:**

- che la deliberazione della G.R. n. 1047 del 01.08.2006, ha stabilito di trasferire al Servizio 01 del Settore 03 "Reclutamento del Personale" le competenze relative alle "Progressioni orizzontali" del soppresso Servizio 05 del Settore 04 "Stato Giuridico e Inquadramento";

**RITENUTO:**

- per tutto quanto sopra detto e all'esito dell'istruttoria svolta dal Servizio proponente di approvare:
  - a) l'avviso ai dipendenti della GRC di categoria "A", "B" e "C" ai fini della partecipazione alle procedure selettive per il riconoscimento della progressione economica orizzontale avente decorrenza 1 Ottobre 2006 (allegato A), corredato dalle schede di partecipazione che i dipendenti interessati alla progressione dovranno compilare e sottoscrivere (allegato 1) e dalle schede di valutazione di competenza dei dirigenti di Settore (allegato 2);
  - b) apposita nota che dettagli gli adempimenti di competenza dei Settori (allegato B), corredata da scheda riepilogativa il punteggio totale attribuito a ciascun dipendente del proprio Settore (allegato 3);

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Dirigente del Servizio 01 del Settore Reclutamento nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dallo stesso

**DECRETA**

per i motivi di cui alle premesse, che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti ed in esecuzione del punto 1) dello stralcio di contratto integrativo decentrato approvato con Delegazione Trattante del 30.11.2006:

- di approvare, quale parte integrante e sostanziale al presente atto, l'avviso ai dipendenti della GRC di categoria "A", "B" e "C" ai fini della partecipazione alle procedure selettive per il riconoscimento della progressione economica orizzontale avente decorrenza 1 Ottobre 2006 (allegato A) corredato dalle schede di partecipazione che i dipendenti interessati alla progressione dovranno compilare e sottoscrivere (allegato 1) e dalle schede di valutazione di competenza dei dirigenti di Settore (allegato 2);
- di approvare quale parte integrante e sostanziale al presente atto la nota illustrativa degli adempimenti di competenza dei Settori (allegato B), corredata dalla scheda riepilogativa il punteggio totale attribuito a ciascun dipendente del proprio Settore (allegato 3);
- di inviare il presente provvedimento a tutte le A.G.C. che lo trasmettono a tutti i Settori della G.R.C. i quali procederanno alla notifica a tutti i dipendenti incardinati;
- di inviare il presente provvedimento agli STAP – Formazione dell'AGC 17 ai fini dell'avviso al personale di appartenenza di cui alla L.R. 57/1985;
- di inviare il presente provvedimento al Settore Rapporti con le OO.SS dell'AGC 07, ai fini dell'avviso al personale in distacco sindacale di cui all'art. 39 del CCNL 2002-2005;
- di inviare il presente provvedimento al Settore Stato Giuridico e Inquadramento dell'AGC 07 ai fini dell'avviso al personale di appartenenza di cui alla L.R. 57/1985;
- di inviare il presente provvedimento al Settore Stampa per la pubblicazione del presente atto con tutti gli allegati sul B.U.R.C. ad ogni effetto di legge, nonché al Settore "Atti sottoposti e registrazione e contratti – Servizio 4".

Il presente provvedimento viene trasmesso all'Assessore alle Risorse Umane, in ossequio agli adempimenti di cui alla circolare n. 5 del 12/06/2000.

MARCHIELLO