AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA SHORT-LIST DI RISORSE JUNIOR PER IL SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DEL NVVIP CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLA VALUTAZIONE P.O. 2007-2013

Art. 1. Finalità della selezione

Il Nucleo Regionale di Valutazione e Verifica degli Investimenti Pubblici (NVVIP), di concerto con l'AGC 03 Settore 01, intende costituire un elenco ristretto (short list) di risorse junior, da impegnare in attività di consulenza specialistica con particolare riguardo alla realizzazione delle attività di valutazione ex ante del P.O. 2007-2013 della Regione Campania, così come previsto dal Piano di lavoro predisposto dal NVVIP ed approvato con DGR n. 1040 del 01 agosto 2006.

La short list sarà utilizzata in particolare:

- 1) per individuare complessivamente n. 12 risorse junior da impegnare presso il NVVIP, di cui 2 esperte in sistemi informativi territoriali e valutazione spazializzata delle politiche pubbliche e 10 esperte in valutazione di piani e programmi per l'implementazione di politiche pubbliche di sviluppo del territorio. Le risorse finanziarie da utilizzare sono a valere su fondi CIPE propri del NVVIP;
- 2) per conferire eventuali ulteriori incarichi da parte del NVVIP coerenti con le attività di valutazione del NVVIP e connesse alle attività di cui alle Delibere n. 1041 del 1.08.06 e n. 1999 del 30.11.06. Le risorse finanziarie da utilizzare sono a valere su fondi CIPE propri del NVVIP;
- 3) per conferire eventuali ulteriori incarichi di consulenza da parte delle AA.GG.CC regionali legati a proprie specifiche esigenze e a valere su proprie risorse finanziarie.

Art. 2. Requisiti minimi di ammissione

Sono ammessi nella short-list i cittadini italiani o appartenenti ad uno degli Stati aderenti all'Unione Europea in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- (a) laurea (almeno triennale), coerente con il profilo professionale di cui all'articolo 1 del presente avviso, conseguita da almeno due anni dalla data di scadenza del presente avviso;
- (b) esperienza post-laurea di stage o tirocinio, pari almeno a 3 mesi complessivi presso i Nuclei di Valutazione e Verifica degli Investimenti Pubblici istituiti ai sensi dell' articolo 1 della legge 144/99 o presso la Rete dei Nuclei, o presso gli uffici regionali competenti per le funzioni delle Autorità di gestione dei
- P.O.R. o presso gli uffici regionali competenti per la pianificazione e programmazione strategica regionale; c) esperienza professionale post-laurea, pari ad almeno 18 mesi complessivi, anche non consecutivi, nelle materie oggetto della prestazione professionale di cui all'articolo 1 del presente avviso; saranno considerati ai fini del computo dell'esperienza, sia il periodo di cui al precedente comma b, sia i periodi di formazione post laurea (master, corsi di formazione dottorati di ricerca, scuole di specializzazione), coerenti con il profilo professionale di cui all'articolo 1 del presente avviso;
- d) buona conoscenza scritta e orale di almeno una lingua straniera a scelta tra inglese e francese.

Per i candidati di nazionalità straniera costituisce ulteriore requisito di ammissibilità la buona conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi di cui al presente avviso.

Art. 3. Presentazione della domanda di partecipazione.

Gli interessati dovranno presentare un dossier di candidatura composto da:

a) domanda di iscrizione alla short-list redatta utilizzando il fac-simile (allegato a del presente avviso);

- b) curriculum vitae formato europeo(allegato b del presente avviso),
- c) fotocopia di un documento di riconoscimento valido,

il tutto debitamente firmato.

Il dossier di candidatura dovrà pervenire, a pena di esclusione, a mezzo di raccomandata A/R – **farà fede esclusivamente la data di ricezione presso la sede della Regione**, entro e non oltre il 30° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania al seguente indirizzo:

Regione Campania – Coordinatore AGC 03 Settore 01 - Via S. Lucia , 81 – 80132 Napoli V piano stanza n. 49.

Sulla busta contenente il dossier di candidatura dovrà, altresì, essere apposta, a pena di esclusione, la dicitura:

CANDIDATURA PER LA FORMAZIONE DI UNA SHORT LIST DI RISORSE JUNIOR PER IL SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DEL NVVIP CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLA VALUTAZIONE P.O. 2007-2013

Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce valore di autocertificazione. Pertanto, non è necessario allegare la documentazione comprovante i requisiti di ammissione. Tale documentazione sarà tuttavia richiesta dall'Amministrazione prima dell'instaurazione del rapporto contrattuale.

Le candidature incomplete, non debitamente sottoscritte, pervenute oltre il previsto termine, non rispondenti ai requisiti minimi di ammissione, ovvero redatte su format sostanzialmente difformi dagli allegati a e b non verranno prese in considerazione.

Art. 4. Selezione dei curricula e iscrizione alla short-list

Le candidature pervenute in tempo utile e presentate secondo le modalità descritte saranno esaminate, al fine di accertarne la rispondenza ai requisiti minimi di ammissione specificati all'art. 2, da una apposita Commissione, nominata con Decreto del Coordinatore dell'A.G.C. 03. Tale Commissione sarà presieduta da un Dirigente regionale e composta da n. 2 componenti del NVVIP. Le attività di segreteria saranno svolte da dipendenti regionali.

I candidati che risultino in possesso dei requisiti specificati all'art. 2 saranno inseriti, in ordine alfabetico, nella short-list.

Non è, pertanto, prevista la predisposizione di graduatorie. L'inserimento nella lista non comporta alcun diritto ad ottenere un incarico professionale con l'Amministrazione Regionale.

L'elenco completo dei nominativi delle risorse junior iscritte alla short-list sarà approvato con successivo decreto del Coordinatore dell'AGC 03, e sarà reso pubblico entro il 45° giorno lavorativo successivo alla scadenza dell'avviso, con le stesse modalità utilizzate per il presente avviso.

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità dei dati indicati nei curricula e di richiedere in qualsiasi momento i documenti giustificativi.

Art. 5. Affidamento degli incarichi per n. 12 risorse junior da impegnare presso il NVVIP

Per le finalità di cui all'articolo 1 punto 1) del presente avviso, saranno presi in considerazione esclusivamente i candidati che abbiano svolto stage o tirocinio pari almeno a 3 mesi complessivi presso i Nuclei di Valutazione e Verifica degli Investimenti Pubblici di cui alla legge 144/99, o presso la Rete dei Nuclei.

Gli incarichi di consulenza, della durata massima di un anno, a supporto dell'attività del NVVIP di cui all'articolo 1 punto 1 del presente avviso, saranno conferiti agli iscritti nella short- list dal Dirigente del Settore 01 dell'AGC 03, su proposta motivata e vincolante del Direttore del NVVIP.

Gli incarichi saranno affidati, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione.

Al fine di formulare le proprie proposte, il Direttore del Nucleo si riserva di sottoporre a colloquio tecnicomotivazionale un numero massimo di 50 candidati iscritti alla short list, teso a:

- 1) accertare:la disponibilità e le motivazioni del candidato;
- 2) accertare l'attitudine al lavoro di gruppo e la capacità di interagire con soggetti esterni in modo partenariale;
- 3) discutere ed approfondire il curriculum presentato.

Il colloquio sarà effettuato dal Direttore e da due componenti del Nucleo.

I candidati saranno selezionati per l'eventuale colloquio tenendo in considerazione: 1) la durata ed il tipo di attività svolta presso i NVVIP o la Rete dei Nuclei, la formazione post-laurea quali frequenza a master e/o corsi di formazione o altro titolo equiparabile coerenti con il profilo professionale a concorso; il titolo di dottorato di ricerca e/o di scuola di specializzazione in materia correlata al profilo professionale per il quale si avanza la candidatura; 3) il voto di laurea.

Art. 6. Validità della short-list

La short-list avrà validità di 24 mesi dalla data del Decreto di costituzione della stessa, senza possibilità alcuna di proroga.

I curricula dei candidati immessi nella short-list rimarranno a disposizione:

- 1) del NVVIP per conferire eventuali ulteriori incarichi di cui all'articolo 1 punto 2 del presente avviso su proposta motivata e vincolante del Direttore del NVVIP, e previo eventuale colloquio che sarà effettuato dal Direttore e da due componenti del Nucleo.
- 2) delle AA.GG.CC regionali, al fine di eventuali conferimenti di incarichi cui all'articolo 1 punto 3 del presente avviso legati a proprie specifiche esigenze e a valere su proprie risorse finanziarie.

Art. 7. Condizioni contrattuali

Nell'ambito delle condizioni contrattuali, l'importo del compenso mensile fa riferimento alla prima fascia corrispondente a "Professionista con esperienza fino a cinque anni" prevista dal disciplinare Regionale per l'acquisizione di beni e servizi approvato con Deliberazione di G.R. n. 665 del 31 maggio 2005, ed è calcolato tenendo in considerazione la durata dell'esperienza professionale richiesta dall'Avviso.

Pertanto il compenso mensile viene fissato in € 2.500,00 lordi oltre oneri a carico dell'Amministrazione, per tutta la durata di validità della short list.