

Decreto Dirigenziale n. 198 del 17 marzo 2005

REGIONE CAMPANIA - A.G.C. 7 Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo - **Approvazione elenchi provvisori del personale idoneo classificato nelle categorie "B", "C" e "D", destinatario della progressione economica orizzontale - Decorrenza Ottobre 2004 - In attuazione del: C.C.N.L. 2002/2005, art. 10, C.C.D.I., del 12.07.2004 ed Accordo Delegazione Trattante, del 04.11.04.**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
STATO GIURIDICO ED INQUADRAMENTO**

PREMESSO che:

- la progressione economica orizzontale, in attuazione del C.C.N.L. 2002/2005, Biennio economico 2002/2003 - Comparto Regioni ed Autonomie Locali - è posta in essere per i dipendenti della Giunta Regionale, nel rispetto dei criteri indicati all'art. 10, del C.C.D.I., siglato in data 12.07.2004 e dell'Accordo di Delegazione Trattante del 4.11.2004;
- il citato Accordo di Delegazione Trattante stabilisce i criteri per la progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria;
- i dipendenti interessati alle procedure di selezione per il passaggio, nell'ambito della categoria di appartenenza, alla posizione economica successiva a quella in godimento, hanno presentato dichiarazione sostitutiva di certificazione - resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445, del 28/12/2000

VISTO/A:

- il C.C.N.L., 1998 - 2001, che ha dettato il nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni - Autonomie Locali - ed in particolare l'art. 5, avente ad oggetto: "Progressione economica all'interno della categoria";
- il C.C.N.L. 2002/2005, - Biennio economico 2002/2003 -, che ai sensi del comma 1, dell'art. 35, integra il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie, previste dal C.C.N.L., del 31.03.1999, con la previsione delle nuove posizioni di sviluppo: "A5", "B7", "C5" e "D6";
- il C.C.D.I., siglato in data 12.07.2004, per il personale della Giunta Regionale della Campania ed in particolare l'art. 10: "Progressione orizzontale";
- l'Accordo di Delegazione Trattante, del 4.11.2004, il quale detta i criteri per la progressione economica all'interno delle categorie;
- la Circolare esplicativa: "Progressione economica orizzontale, attuazione della Delegazione Trattante del 4.11.2004", del Settore Stato Giuridico ed Inquadramento, prot. n. 41898, del 18.01.2005 e successiva integrazione, prot. n. 54512, del 20.01.2005;
- la deliberazione di G.R.C. n. 3466, del 03.06.2000, recante "attribuzione di funzioni ai dirigenti della Giunta Regionale";
- la deliberazione di G.R.C. n. 597, del 28.02.2002, con la quale, è stato conferito l'incarico di Coordinatore dell'A.G.C. "Affari Generali e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo".

PRESO ATTO:

- del prospetto riportato nell'Accordo di Delegazione Trattante, del 4.11.2004, nel quale è indicato il personale in servizio al 01/10/2004, inquadrato nelle categorie "A", "B", "C" e "D", nonché il numero delle posizioni attribuibili;
- che il Servizio 05 ha provveduto ad accertare le cause di esclusione dalla progressione in argomento attraverso le formali richieste effettuate ai Settori e ai Servizi preposti e tramite i dati resi nelle autodichiarazioni del personale dipendente, con le relative esclusioni effettuate ai sensi del C.C.D.I del 12/07/2004 e della Delegazione Trattante 04/11/2004.
- che dall'esito della stessa non risultano dipendenti classificati nella categoria "A" tra il personale idoneo;
- che dai dati contenuti nelle autocertificazioni presentate dai dipendenti interessati alla selezione in argomento, unitamente ai dati trasmessi dai Settori incaricati, successivamente elaborati dal Settore Organizzazione e Metodo, si è riscontrata la necessità:

- 1) di escludere dalla predetta selezione i dipendenti di cui all'Allegato elenco sub lettera A/4 collocati:
- a) dal n. 1 al n. 36 per la motivazione prevista ai sensi dell'art. 1, Delegazione Trattante 04/11/2004: "dipendenti inquadrati nei ruoli della Giunta Regionale della Campania alla data del 31/12/2003, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato";
 - b) al n. 37 per la motivazione prevista ai sensi dell'art. 11, lett. b), Delegazione Trattante 04/11/2004;
 - c) al n. 38 per la motivazione prevista dalla Delegazione Trattante 04/11/2004: beneficiario di progressione verticale ad agosto 2004;
 - d) dal n. 39 al n. 1833 per la motivazione prevista ai sensi del comma 10, art. 10 C.C.D.I. 12/07/2004;
 - e) dal n. 1834 al n. 1842 per la motivazione prevista ai sensi della lett. f), art. 11, Delegazione Trattante 04/11/2004;
 - f) dal n. 1843 al n. 1913 per la motivazione prevista ai sensi della lett. g), art. 11, Delegazione Trattante 04/11/2004;
 - g) dal n. 1914 al n. 1925 per la motivazione prevista ai sensi della Delegazione Trattante 04/11/2004: personale non in servizio al 01/10/2004, data di decorrenza giuridica ed economica della progressione orizzontale;
 - h) dal n. 1926 al n. 1935 per la motivazione prevista ai sensi dell'art. 4, Delegazione Trattante 04/11/2004;
- 2) di sospendere dalla progressione orizzontale in argomento i dipendenti collocati dal n. 1936 al n. 2075 di cui all'Allegato elenco sub lettera A/4 per la seguente motivazione: "posizione economica in godimento in via di definizione".

DATO ATTO:

- dell'istruttoria compiuta dal gruppo di lavoro costituito per esplicitare i controlli previsti dalla normativa vigente, con Ordine di Servizio prot. n. 197560/PG2005, del 7/3/2005.

RITENUTO:

- di dare attuazione a quanto sopra e, per l'effetto, procedere all'esclusione di n. 1935 partecipanti per le motivazioni su esposte, secondo i Criteri individuati dall'art. 10 C.C.D.I. siglato in data 27/07/2004 e dell'Accordo di Delegazione Trattante del 04/11/2004 e di sospendere n. 140 dipendenti per le motivazioni in precedenza riportate.

CONSIDERATO che:

- gli elenchi provvisori di che trattasi, sono stati formulati secondo i prescritti criteri (C.C.D.I., siglato in data 12.07.2004, art. 10: "Progressione orizzontale" e Accordo di Delegazione Trattante, del 04.11.2004), sulla base delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese dal personale interessato, e tenendo conto, a parità di punteggio, degli elementi indicati, nell'ordine stabilito, dall'art. 10, dei criteri per l'attuazione delle selezioni per la progressione economica orizzontale di cui al già citato Accordo di Delegazione Trattante.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Servizio 05, del Settore Stato Giuridico ed Inquadramento, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal Dirigente medesimo.

DECRETA

per i motivi di cui alle premesse, che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti, precisando che le motivazioni delle relative esclusioni o sospensioni, sono riferite alla Delegazione Trattante del 4 novembre 2004 (di cui all'Allegato 1 della Circolare Esplicativa citata, pubblicata sul portale della Regione Campania - bacheca intranet - e sul sito Fare Campania) e dal C.C.D.I siglato in data 12/07/2004 (ed allegato alla Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 001467, del 23/07/2004):

1. di approvare gli elenchi provvisori, che allegati al presente provvedimento sub lettera A/1, A/2 e A/3, costituiscono parte integrante e sostanziale, relativi al personale dipendente inquadrato nelle categorie "B", "C" e "D", per la progressione economica all'interno di ciascuna delle predette categorie, formulati dal Settore Stato Giuridico ed Inquadramento e dal Settore Organizzazione e

Metodo, con riferimento alla procedura informatizzata, secondo i criteri individuati dall'art.10, del C.C.D.I., siglato in data 12.07.2004, e dell'Accordo di Delegazione Trattante del 4.11.2004, sulla base delle autocertificazioni rese dal personale interessato;

2. di escludere dalla progressione economica orizzontale n. 1935 dipendenti di cui all'allegato elenco sub lettera A/4, per le motivazioni esplicitate;
3. di sospendere dalla progressione economica orizzontale n. 140 dipendenti di cui all'allegato elenco sub elenco sub lettera A/4, per le motivazioni predette;
4. di disporre, per l'effetto di quanto sopra ed in via provvisoria, l'attribuzione della posizione economica successiva, rispetto a quella in godimento, con decorrenza 1 ottobre 2004, ai sensi dell'art. 10, del C.C.D.I. siglato in data 12 luglio 2004, ai dipendenti compresi nei suddetti elenchi (A/1 - A/2 e A/3), salvo verifica dei dati resi nelle autodichiarazioni;
5. di stabilire che, avverso le relative risultanze, gli interessati potranno proporre ricorso, al Coordinatore dell'A.G.C. del Personale, entro il termine perentorio di dieci giorni, a far data da quello successivo alla pubblicazione nel B.U.R.C., così come previsto nel punto F della Circolare Esplicativa del 18/01/2005 e nell'art. 27, della Deliberazione Giunta Regionale n. 6131/2002;
6. di procedere ad effettuare, ai sensi del D.P.R. 445/2000 e della Circolare della Funzione Pubblica n. 8/99, del 22.10.1999, controlli a campione sui contenuti delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese dai partecipanti alle progressioni, adottando ogni provvedimento necessario a far venir meno i benefici conseguiti in base al procedimento con dichiarazione falsa, con contestuale segnalazione alla Procura della Repubblica competente;
7. di inviare il presente provvedimento ai tutti i Settori dell'A.G.C., AA.GG. e del Personale, per la parte di rispettiva competenza, al Servizio 04, "Registrazione Atti Monocratici - Archiviazione Decreti Dirigenziali -" dell'Area 02, in conformità al disposto della delibera G.R.C. n. 2410, del 24/07/2003, nonché al Settore Stampa per la pubblicazione del presente provvedimento e degli allegati su menzionati nel B.U.R.C., con espressa avvertenza che la pubblicazione varrà, ad ogni effetto di legge, quale notifica agli interessati.

Imposimato

Genovese