

## BURC n° 04 del 21 gennaio 2002

REGIONE CAMPANIA Giunta Regionale - Seduta del 21 dicembre 2001 - Deliberazione N. 6989 - Area Generale di Coordinamento AGC del Personale - **Approvazione Azione positiva "Conoscere e valorizzare le competenze delle lavoratrici dell'Amministrazione"**.

*omissis*

Visti

gli art.86 e 87 della Costituzione;

la Legge Regionale n° 23 del 16/11/89, art.7;

la Legge Regionale n°12 del 4 luglio 1991;

la Delibera di Giunta Regionale n° 6950 del 22.12.2000 di istituzione del Servizio Pari Opportunità;

il DPGR n°6897 del 24 luglio 2000 di costituzione del Comitato Pari Opportunità;

la Legge n°125 del 10 Aprile 1991;

la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 7.3.97;

il Decreto Legislativo n°196 del 23 maggio 2000;

il provvedimento del Comitato Nazionale Pari Opportunità e del Lavoro del 30 Maggio 2000;

Premesso

che ai sensi dell'art.7 della L.R. n°23/89 e degli articoli 28 e 29 della L.R.12/91, la Regione intende perseguire obiettivi di parità e di pari opportunità per donne e uomini, anche attraverso l'istituzione del Comitato Pari opportunità della Giunta Regionale;

che con la Delibera 3782 del 31.07.01 è stato approvato il Programma triennale di azioni positive per i lavoratori e la lavoratrici della Giunta Regionale della Campania ai sensi dell'art. 7 del D.L.vo 196 del 23 maggio 2000, che prevede l'attuazione del Programma di azioni positive denominato "Alba";

che il CCDI 2001 prevede all'art.1 comma 5 l'attuazione del principio di non discriminazione e la promozione di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne sul lavoro;

che il CCDI 2001 prevede all'art.44 la costituzione dell'Osservatorio delle competenze;

Considerato

che la Giunta Regionale della Campania, ai sensi della L. R. n. 23 del 16.11.89, della legge 125/91 e successive integrazioni introdotte dal Decreto Legislativo 196/2000, è impegnata ad integrare, nella cultura dell'organizzazione dell'ente, la valorizzazione delle differenze e i temi delle pari opportunità per donne e uomini;

che il Programma Triennale citato in premessa è finalizzato, tra l'altro, a favorire la partecipazione e il riequilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni organizzative in cui sono sottorappresentate;

che, al fine di dare attuazione all'integrazione del principio di pari opportunità per donne e uomini nelle azioni riguardanti il personale e la cultura organizzativa della Regione, va realizzata l'azione positiva "Conoscere e valorizzare le competenze delle lavoratrici dell'amministrazione" per attivare processi formativi adeguati ad un maggiore sviluppo professionale delle lavoratrici nelle strutture organizzative della Regione Campania;

che, data l'urgenza, l'innovatività, la sperimentabilità e la reiterabilità dell'azione positiva "Conoscere e valorizzare le competenze delle lavoratrici dell'amministrazione" non si rinvergono all'interno dell'Ente le necessarie professionalità specifiche per la sua realizzazione;

che l'Università degli Studi di Napoli Federico II, Dipartimento di Ingegneria Economico-Gestionale ha elaborato uno specifico modello di analisi delle competenze ed ha riconosciuta capacità ed esperienza nella ricerca e sperimentazione di metodi innovativi di analisi delle competenze, nonché nello sviluppo di sistemi organizzativi basati su tecniche quantitative derivate dal campo dell'intelligenza artificiale, in particolare su metodi di trattamento di informazioni contenute in proposizioni espresse in linguaggio naturale;

che tali metodologie sono particolarmente idonee a cogliere la complessità e l'articolazione delle competenze delle lavoratrici;

che, per quanto sopra riportato, al fine di realizzare l'azione positiva "Conoscere e valorizzare le competenze delle lavoratrici dell'amministrazione" è stato individuato nell'Università degli Studi di Napoli Federico II, Dipartimento di Ingegneria Economico-Gestionale il soggetto più idoneo;

Ritenuto

che debba essere stipulata con l'Università degli Studi di Napoli Federico II, Dipartimento di Ingegneria Economico-Gestionale idonea convenzione, per la durata di sei mesi;

che le attività previste nella convenzione sono relative alla definizione di un modello di analisi delle competenze orientato al genere e alla implementazione e sperimentazione del modello stesso;

che è stato acquisito dal Settore Consulenza Legale e Documentazione e dal Settore Contratti della Giunta Regionale il prescritto parere per lo schema di convenzione;

che lo schema di convenzione in questione è stato, redatto secondo quanto osservato dalle predette strutture regionali con parere reso con nota n. 11055 del 18.12.2001;

che i costi riferiti all'azione programmata, determinati in base alle qualifiche possedute dal personale dell'Università impegnato e alle corrispondenti tariffe giornaliere fissate dal Regolamento dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, per un importo stimato in Lit. 125.000.000 (Euro 64.557,11) oltre l'IVA dovuta per legge, ricadono sul capitolo 54, del Bilancio 2001 che presenta sufficiente capienza;

di dover approvare lo schema di convenzione di cui sopra, che allegato sub A alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale;

Dato atto

che è stata data la preventiva informativa alle OO.SS.

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

Per tutto quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato di:

di dover approvare l'azione positiva "Conoscere e valorizzare le competenze delle lavoratrici dell'amministrazione" che integra e sviluppa il programma di azioni positive "Alba" approvato con Delibera n 3782 del 31 luglio 2001;

di individuare nell'Università degli Studi di Napoli Federico II, Dipartimento di Ingegneria Economico-Gestionale il soggetto idoneo alla definizione di un modello di analisi delle competenze orientato al genere e alla implementazione e sperimentazione del modello stesso;

di approvare lo schema di convenzione che allegato sub A alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale;

di prendere atto che le risorse occorrenti per l'attuazione del piano, il cui importo è stimato in Lit. 125.000.000 (Euro 64.557,11) oltre l'Iva dovuta per legge, gravano sul cap.54 del Bilancio 2001, che presenta sufficiente capienza;

che l'adozione degli atti per l'esecuzione della presente deliberazione, nonché l'espletamento delle iniziative programmate, ivi compreso l'adozione dei necessari atti di impegno siano delegate alla Dirigente del Servizio Pari Opportunità;

di inviare il presente atto al Settore proponente per l'esecuzione e al Settore "Stampa, Documentazione, Informazione e Bollettino Ufficiale" per la pubblicazione sul B.U.R.C.;

Il Segretario  
*Di Giacomo*

Il Presidente  
*Bassolino*